

LA LOGÍSTICA: LÍNIA ESTRATÈGICA DE LA RIERA DE CALDES

La globalització i els nous requeriments socioeconòmics de l'economia del coneixement condiciona que les empreses del nostre entorn es trobin cada cop més amb la necessitat de fer front a diversos reptes per millorar la seva competitivitat: incorporar les NTIC i la digitalització als seus processos, diferenciar-se i assegurar la qualitat dels seus productes i serveis, internacionalitzar la seva activitat per guanyar mercats, així com copsar i mantenir el capital humà que contribueixi activament al seu desenvolupament.

Aquests reptes fan que el sector de la logística es redimensioni i assumeixi un paper clau per la consolidació i millora competitiva del nostre territori, així com pel foment de l'ocupació. Equipaments significatius com el CIM Vallès i la projectada Central Intermodal ferroviària de La Llagosta, i la presència del voltant de 200 empreses dedicades a la logística en el territori de la Riera de Caldes, ofereixen una ampla i diversificada oferta de serveis logístics a disposició del conjunt empresarial del territori.

LOGIS OCUPACIÓ DE LA RIERA DE CALDES

L'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda amb el suport dels consistoris inscrits a l'Associació de municipis de l'Eix de la Riera de Caldes (AMERC)¹, ha comptat amb la col·laboració d'empreses dedicades al proveïment de serveis logístics i activitats afins, així com empreses manufactureres amb activitat logística a les dues edicions del projecte **LOGIS OCUPACIÓ de la RIERA DE CALDES**.

Aquesta iniciativa s'inclou en les línies de treball iniciades per l'AMERC per tal de fer de l'activitat logística una peça estratègica del seu desenvolupament socioeconòmic i la ocupació.

Què és el Logis Ocupació?

El projecte té com a missió **promoure l'ocupació en el sector i les activitats logístiques com a motor de creixement de l'activitat econòmica** del nostre teixit productiu

Amb quins objectius?

- ▶ Enfortir la col·laboració entre l'administració local i les empreses logístiques i amb activitats afins del nostre territori
- ▶ Millorar l'ocupabilitat de persones demandants d'ocupació interessades en desenvolupar-se professionalment en l'àmbit logístic a partir de la seva participació en itineraris d'orientació, formació i inserció adaptats a les aportacions i necessitats expressades per les empreses col·laboradores
- ▶ Afavorir la competitivitat de les empreses del sector i manufactureres amb forta activitat logística posant a la seva disposició demandants d'ocupació qualificats en competències tècnico-professionals i personals.

Com?

- ▶ Creant espais pràctics de reflexió, debat i intercanvi de coneixements i experiències amb les empreses per tal de donar resposta a les seves necessitats presents i futures en termes de capital competencial.
- ▶ Constituint un dispositiu integral d'orientació, formació i inserció per a la millora de l'ocupabilitat de persones aturades amb especials dificultats (majors de 45 anys, aturats/des de llarga durada...) i el foment de la seva inserció en el sector dels serveis logístics i activitats afins.

¹ Caldes de Montbui, la Llagosta, Palau-solità i Plegamans, Polinyà, Santa Perpètua de Mogoda i Sentmenat

Quin ha estat el contingut formatiu del projecte?

- ▶ **Quatre itineraris formatius** amb formació tècnica, informàtica i anglès per la logística i competències transversals:
 - ✓ 2015-16: Gestor/a de magatzem (491h)
Operari/ària de magatzem (442h)
 - ✓ 2016-17: Tècnics/ques en Logística (594h)
Administratiu/va en Logística (564h)
- ▶ **Càpsules formatives modulars** en l'àmbit informàtic, de la conducció de carretons elevadors, del transport (renovació CAP; ADR) i la prevenció de riscos laborals
 - ✓ Introducció SAP-ERP: edicions 2015 i 2016
 - ✓ Conducció carretons elevadors frontals: edicions 2015 i 2016
 - ✓ Conducció carretons elevadors retràctils: edició 2016
 - ✓ Renovació CAP bàsic mercaderies i viatgers: edició 2016
 - ✓ ADR Bàsic i Cisternes: edició 2016
 - ✓ Prevenció Riscos Laborals nivell Bàsic: edició 2016
- ▶ **Un itinerari de millora competencial** amb formació en competències transversals i tècniques de cerca de feina (edició 2015; 52h)

Com s'ha finançat?:

El projecte ha estat cofinançat per la Diputació de Barcelona i els Ajuntaments de Santa Perpètua de Mogoda (2015-16, 2016-17) i de Caldes de Montbui (2015-16).

Compta amb el suport dels ajuntaments de l'Associació de Municipis de la Riera de Caldes, altres agents referents en el sector i d'empreses del territori.

Com han participat les empreses al projecte?

Xarxa Logis: Participant a les **accions per a empreses** que donen continuïtat a la *xarxa d'empreses Logis* i al grup *GEL*, grup d'experts en logística²:

- ▶ Sessions de treball per a la col·laboració en el disseny formatiu dels itineraris
- ▶ Formació sobre el model de gestió de l'equip humà per competències
- ▶ Reunions de prospectiva i/o d'avaluació de resultats

Pràctiques: Acollint als i les alumnes dels itineraris formatius en **estades en pràctiques** (d'entre 80 a 250h/participant), que els hi ha permès desenvolupar tasques auxiliars de magatzem, així com de gestió i planificació de l'aprovisionament, l'emmagatzematge i/o la distribució

Borsa de Treball: Contractant persones participants en el projecte a través del nostre servei de d'Intermediació

² La *Xarxa d'Empreses Logis* i les actuacions del grup GEL tenen per objecte refermar els llaços de col·laboració del teixit empresarial local i l'administració local afavorint la implicació de l'empresa en la millora de l'ocupabilitat de la població activa del territori.