Mapa de Formació Professional a la Riera de Caldes 2013

Estudi de l'oferta de formació professional inicial, ocupacional i contínua

Data darrera actualització:
19/03/2015

Índex de continguts

0. Introducció 5

0.1. L'eix de la Riera de Caldes 6

0.2. Estructura poblacional 7

0.3. Estructura socioeconòmica 10

1. Oferta de formació professional inicial 28

1.1. PQPI 30

1.1.1. Oferta existent al Vallès 32

1.1.2. Oferta existent a l'eix de la Riera de Caldes 34

1.1.3. Evolució de l'oferta existent a l'eix de la Riera de Caldes 36

1.1.4. El futur dels PQPI: La Formació Professional Bàsica 38

1.2. Cicles Formatius 40

1.2.1. Oferta existent al Vallès 42

1.2.2. Oferta existent a l'eix de la Riera de Caldes 46

1.2.3. Evolució de l'oferta existent a l'eix de la Riera de Caldes 48

1.2.4. Característiques de l'alumnat de Cicles Formatius a l'eix de la Riera de Caldes 58

1.2.5. Procedència dels estudiants de Cicles Formatius a l'eix de la Riera de Caldes 66
1.2.6. Destí dels estudiants de Cicles Formatius residents a l'eix de la Riera de Caldes 70
1.2.7. Oferta de cursos d'accés a Cicles Formatius a l'eix de la Riera de Caldes 77
1.2.8. Correspondència de l'oferta existent amb l'estructura ocupacional de l'eix de la Riera de Caldes 81
1.3. Quadre resum de la formació professional inicial a la Riera de Caldes 83

2. Oferta de formació professional ocupacional 86
2.1. Oferta finançada pel SOC 88
2.1.1. Descripció de l'oferta a l'eix de la Riera de Caldes 89
2.1.2. Correspondència de l'oferta de formació professional promoguda pel SOC a l'eix de la Riera de Caldes amb l'estructura ocupacional i econòmica del territori 96
2.2. Oferta complementària 101
2.3. Quadre resum de la formació professional ocupacional a la Riera de Caldes 104

3. Oferta de professional contínua 106
3.1. Formació d'oferta gestionada pel Consorci de Formació Contínua de Catalunya 108
3.1.1. Plans de formació d'Oferta a Catalunya 110
3.1.2. Evolució de l'oferta existent a l'eix de la Riera de Caldes 113
3.2. Formació d'oferta estatal 122

3.3. Plans de formació de demanda 123
3.3.1. Formació de demanda a Catalunya 124
3.4. Iniciativa Forma Empresa50.cat 126
3.5. Oferta complementària de formació contínua a la Riera de Caldes 128
3.5.1. Formació especialitzada en vehicle elèctric 128
3.5.2. Formació especialitzada en l'àmbit de la logística 130
3.6. Quadre resum de la formació professional contínua a la Riera de Caldes 132

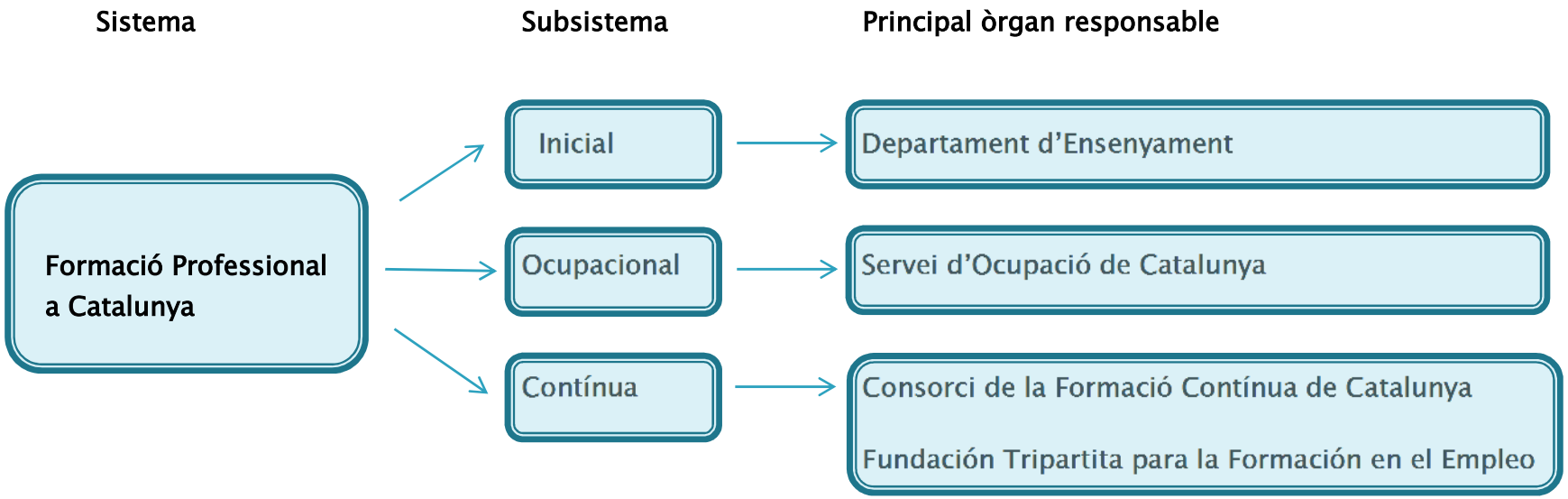
4. Consideracions finals 134
4.1. Formació professional inicial 136
4.2. Formació professional ocupacional 139
4.3. Formació professional contínua 141

5. Fonts consultades 144

0. Introducció

0. Introducció

La **formació professional** té com a finalitats l'adquisició de la qualificació professional, la millora d'aquesta qualificació al llarg de la vida, i també l'actualització permanent dels coneixements dels treballadors perquè puguin respondre a les necessitats derivades de la competitivitat del teixit econòmic i de la cohesió social i territorial. Comprèn els ensenyaments corresponents a la formació professional inicial, que s'integra en el mateix sistema educatiu, la formació ocupacional i la formació contínua.



El present informe té com a objectiu **analitzar l'oferta de formació professional a l'eix de la Riera de Caldes,** especialment a l'àmbit sud (municipis de Sentmenat, Polinyà, Palau-solità i Plegamans, Santa Perpètua de Mogoda i La Llagosta) i **valorar la seva relació amb l'estructura productiva i mercat de treball**. L'anàlisi es realitza tenint en compte de manera separada la formació professional inicial (reglada), la formació ocupacional i la formació contínua.

0.1. L'eix de la Riera de Caldes

L'eix de la Riera de Caldes és una àrea econòmica de caràcter territorial que s'estén de Nord a Sud al llarg d'aquesta llera fluvial, i està constituïda pels termes municipals de **Sant Feliu de Codines, Caldes de Montbui, Sentmenat, Palau-solità i Plegamans, Polinyà, Santa Perpètua de Mogoda i La Llagosta.**

Font: Elaboració pròpia a partir de Google Maps.

Aquesta àrea es situa al bell mig de la divisió administrativa entre les dues comarques vallesanes, occidental i oriental, i constitueix un eix essencial de comunicacions **entre els dos Vallesos,** amb l'àrea metropolitana de Barcelona i amb la resta de comarques catalanes. Aquesta situació estratègica comporta l'existència d'una importantíssima concentració d'activitats industrials a la zona que alhora ha afavorit l'evolució demogràfica i ocupacional dels municipis de l'eix.

Els indicadors socials i econòmics, com ara el creixement demogràfic, l'estructura d'edats de la població, les taxes d'atur o la tipologia de l'activitat, presenten fortes similituds en tots aquests municipis. També les dades de mobilitat obligada mostren profundes interrelacions pel que fa al mercat laboral.

La potència i la capacitat de desenvolupament del teixit empresarial d'aquest territori es posen de manifest si es considera que s'hi comptabilitzen més **de 93.000 habitants i aproximadament 3.100 empreses.**

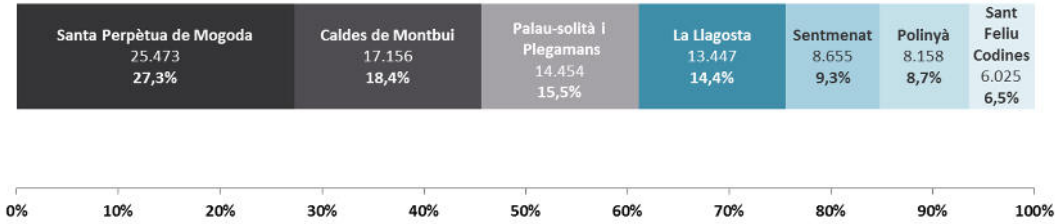
0.2. Estructura poblacional

Dades bàsiques:

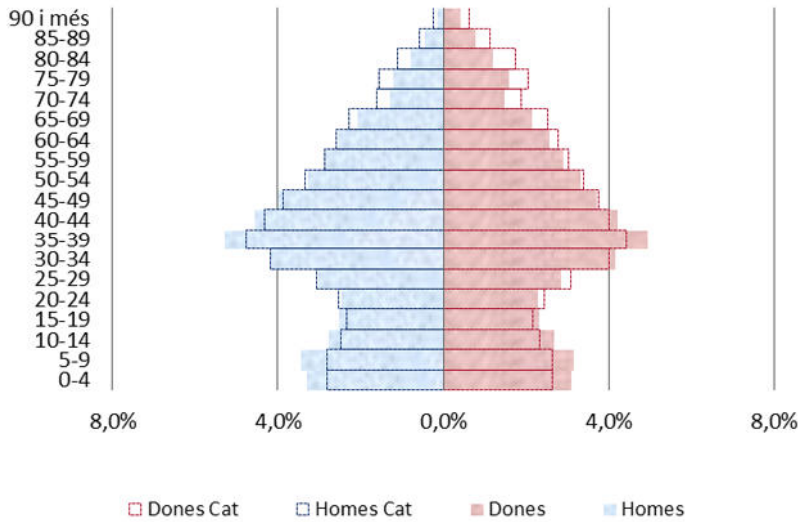
A l'Eix hi resideixen **93.368 habitants** (dades del Padró 2013), el 7,2% de la població total del Vallès (Occidental i Oriental). El terme municipal més poblat és el de Santa Perpètua de Mogoda amb aproximadament 25.500 habitants, el segueixen Caldes de Montbui amb més de 17.000, Palau-solità i Plegamans amb uns 14.500 i La Llagosta amb vora 13.500. Per sota dels 10.000 residents hi ha Sentmenat amb uns 8.650, Polinyà amb 8.160 i Sant Feliu de Codines amb 6.025.

La Riera de Caldes compta amb aproximadament **62.530 persones en edat de treballar** (de 16 a 64 anys), representen el 67% de la població total. El pes de la població potencialment activa és força semblant al valor del conjunt de Catalunya. Pel que fa a la població infantil i juvenil (menor de 16 anys), aquesta representa el 19,5% de la població total, un valor més elevat que el conjunt de Catalunya (16,6%).

Distribució de població de l'eix de la Riera de Caldes per municipis. Padró 2013 (Base: 93.368 habitants)



Piràmide de població. EIX RIERA DE CALDES. 2013



Font: Elaboració pròpia a partir de dades del Padró Continu. Idescat

Nivell d'estudis:

Segons les dades del darrer Cens de Població i Habitatges elaborat per l'INE (2011), **la població resident a l'Eix de la Riera de Caldes es diferencia del conjunt del país per un percentatge més baix de població amb estudis universitaris**.

Entre la població major de 16 anys, el 10,5% no té estudis reglats, el 13,2% compta amb estudis primaris, el 62,6% secundaris o professionals i el 13,7% universitaris. Al conjunt de Catalunya el pes de l'educació superior és del 20,4%.

Respecte la formació professional, hi ha uns 13.400 habitants amb titulació de FP de grau mitjà o superior. Representen el 18% de la població de més de 16 anys. Aquest és un percentatge superior al del conjunt de Catalunya (amb un 14,3%).

En la darrera dècada ha crescut el percentatge de població amb estudis secundaris i universitaris. Del 55,5% de 2001 s'ha passat al 62,5% en el cas dels estudis secundaris i professionals, i del 8,3% al 13,7% en els estudis universitaris.

Respecte el nivell formatiu, la realitat no és homogènia en tots els municipis de l'Eix. La Llagosta i Santa Perpètua de Mogoda són les poblacions que compten amb un percentatge més elevat de població amb estudis primaris o inferiors (el 27%). Aquest valor és del 21% a Caldes de Montbui i Sant Feliu de Codines.

Població resident a l'eix de la Riera de Caldes segons nivell d'estudis

Població > 16 anys	Eix Riera de Caldes	Província Barcelona	Catalunya
Analfabets	1,4%	1,7%	1,7%
Sense estudis	9,1%	8,4%	8,3%
Va anar a l'escola 5 anys o més però no arribà a l 'últim curs d'ESO, EGB o Batxillerat Elemental	13,2%	12,8%	13,5%
Va arribar al darrer curs d'ESO, EGB o Batxillerat Elemental o té el Certificat d'Escolaritat o d'Estudis Primaris	32,0%	27,3%	28,3%
Batxillerat, BUP, Batxillerat Superior, COU, PREU	12,6%	13,8%	13,5%
FP grau mitjà, FP I, Oficialia Industrial o equivalent, Grau Mitjà de Música i Dansa, Certificats d'Escoles Oficials d'Idiomes	8,8%	6,9%	7,0%
FP grau superior, FPII, Mestratge industrial o equivalent	9,2%	7,5%	7,3%
Diplomatura universitària, Arquitectura Tècnica, Enginyeria Tècnica o equivalent	5,6%	6,9%	6,7%
Grau Universitari o equivalent	1,7%	2,5%	2,4%
Llicenciatura, Arquitectura, Enginyeria o equivalent	5,4%	9,5%	8,8%
Màster oficial universitari (a partir de 2006) , Especialitats Mèdiques o anàlogues	0,6%	1,9%	1,7%
Doctorat	0,4%	0,9%	0,8%
Total	100,0%	100,0%	100,0%

Font: Elaboració pròpia a partir del Cens de Població i Habitatges 2011. INE

Perfils ocupacionals

Referent als perfils ocupacionals, atenent també a les dades del darrers Cens (2011), es coneix que el 43% dels treballadors residents a la Riera de Clades[1] són perfils qualificats (grups CNO 1,2,3 i 7). Aquesta proporció és semblant a la del conjunt de la província de Barcelona i Catalunya (amb el 47% i 45% respectivament).

El territori es diferencia per un pes menor dels treballadors de serveis, representen el 16,4% del total, un percentatge inferior al de Catalunya, on signifiquen el 20%.

Els operadors d'instal·lacions i maquinària d'altra banda, tenen una presència superior a la que hi ha a nivell català, són el 12,8%, per un 7,6% del conjunt del país.

El pes de la resta de grups ocupacionals s'equipara força (empleats comptables i administratius, treballadors agrícoles, ocupacions elementals i ocupacions militars).

Respecte 10 anys endarrere, s'observa que han disminuït els treballadors qualificats de les indústries manufactureres i de la construcció, operadors de maquinària i directors i gerents. En canvi, han crescut la resta de grups ocupacionals, especialment els empleats comptables, administratius i altres empleats d'oficina.

[1] Es fa referència indistintament a població ocupada o que ho ha estat anteriorment.

Població resident a l'eix de la Riera de Caldes segons grup ocupacional

Població ocupada o que ho ha estat	Eix Riera de Caldes	Província Barcelona	Catalunya
0 - Ocupacions militars	0,1%	0,1%	0,1%
1 - Directors i gerents	3,7%	5,1%	4,7%
2 - Tècnics i professionals científics i intel·lectuals	9,4%	15,1%	14,2%
3 - Tècnics; professionals de suport	14,0%	14,0%	13,2%
4 - Empleats comptables, administratius i altres empleats d'oficina	14,9%	14,8%	14,2%
5 - Treballadors de serveis de restauració, personals, protecció i venedors	16,4%	19,0%	19,6%
6 - Treballadors qualificats en el sector agrícola, ramader, forestal i pesquer	0,8%	0,9%	1,6%
7 - Artesans i treballadors qualificats de les indústries manufactureres i la construcció (excepte operadors d'instal·lacions i maquinària)	16,2%	12,4%	13,2%
8 - Operadors d'instal·lacions i maquinària, i muntadors	12,8%	7,4%	7,6%
9 - Ocupacions elementals	11,7%	11,1%	11,7%
TOTAL	100,0%	100,0%	100,0%

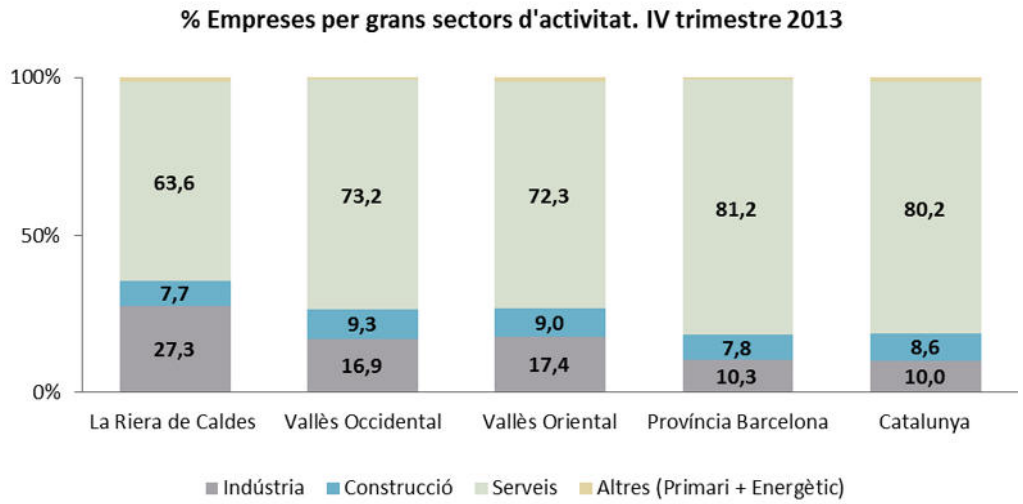
Font: Elaboració pròpia a partir del Cens de Població i Habitatges 2011. INE

0.3. Estructura socioeconòmica

Teixit empresarial:

Segons dades de l'any 2013, **hi ha al voltant de 3.100 empreses domiciliades als municipis de l'Eix de la Riera de Caldes**, representen el 9% del total del Vallès (Occidental i Oriental), aquestes empreses donen feina a gairebé 37.000 treballadors[2]. Al territori també s'hi domicilien prop de 7.000 autònoms (segons dades afiliació a la Seguretat Social).

L'estructura econòmica de l'eix de la Riera de Caldes es diferencia per la magnitud de les seva activitat industrial. S'hi localitzen **34 polígons industrials**, entre els que s'hi troben: el CIM Vallès-, Can Vinyals, Can Bernades Subirà, Can Boada, Riera de Caldes, Can Humet, Can Burguès, Can Cortès, Can Clapers, La Borda, per destacar-ne alguns.

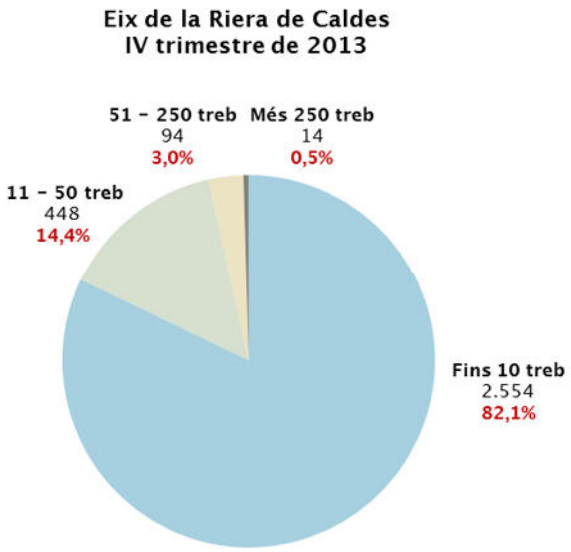


Font: Elaboració pròpia a partir de dades de SITDEL. Diputació de Barcelona

[2] Veure Informe socioeconòmic del IV trimestre de 2013
http://www.staperpetua.cat/perfil/recursos/recursos/0_la_riera_de_caldes_informe_trimestral_iv_2013.pdf

El 27% de les empreses domiciliades a la Riera de Caldes es dedica a la indústria, en total unes 850 empreses, a les que s'hi han d'afegir prop de 800 autònoms. Aquesta proporció és molt més elevada que la del conjunt de Catalunya, on el sector manufacturer representa un 10% del teixit empresarial. El caràcter industrial és especialment marcat a Polinyà i Sentmenat, on el 40% de les empreses es dedica a la manufactura. A Santa Perpètua, La Llagosta, Palau i Caldes aquests valors també són significatius i es situen entre el 20% i el 26%.

Ara bé, amb la caiguda de la construcció, **el sector serveis ha anat guanyant pes, i actualment arriba a significar el 64% de les companyies**, prop de 2.000 empreses i 5.000 autònoms en valors absoluts.



La dimensió mitjana de les empreses és de 11,7 treballadors. Identificant-se 108 empreses de més de 50 treballadors.

El territori també es caracteritza pel pes de les activitats d'alt contingut tecnològic. Representen el 8,1% del total d'empreses. Gairebé el doble del valor de la província de Barcelona (4,6%).

Per subsectors econòmics, les activitats empresarials més representades al territori en nombre d'empreses són: el comerç a l'engròs, el comerç al detall, la fabricació de productes metàl·lics i el transport terrestre.

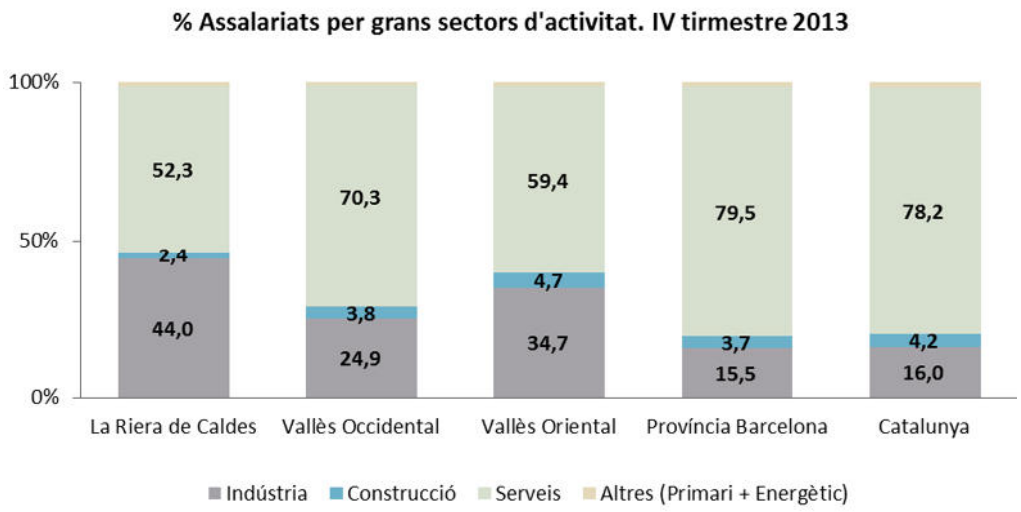
Rànquing de les activitats econòmiques amb més empreses a l'eix de la Riera de Caldes

Sector d'activitat CCAE 2009 – 2 dígits	Empreses 2013	%
46 -Comerç a l'engròs i intermediaris del comerç, excepte vehicles de motor i motocicletes	383	12,3%
47 -Comerç al detall, excepte el comerç de vehicles de motor i motocicletes	333	10,7%
25 -Fabricació de productes metàl·lics, excepte maquinària i equips	220	7,1%
56 -Serveis de menjar i begudes	219	7,0%
49 -Transport terrestre; transport per canonades	212	6,8%
43 -Activitats especialitzades de la construcció	160	5,2%
28 -Fabricació de maquinària i equips ncaa	92	3,0%
45 -Venda i reparació de vehicles de motor i motocicletes	86	2,8%
96 -Altres activitats de serveis personals	86	2,8%
41 -Construcció d'immobles	84	2,7%
22 -Fabricació de productes de cautxú i matèries plàstiques	79	2,5%
68 -Activitats immobiliàries	70	2,2%
85 -Educació	60	1,9%
10 -Indústries de productes alimentaris	57	1,8%
20 -Indústries químiques	55	1,8%
52 -Emmagatzematge i activitats afins al transport	54	1,7%
81 -Serveis a edificis i activitats de jardineria	54	1,7%
69 -Activitats jurídiques i de comptabilitat	52	1,7%
84 -Administració pública, Defensa i Seguretat Social obligatòria	46	1,5%
18 -Arts gràfiques i reproducció de suports enregistrats	38	1,2%
86 -Activitats sanitàries	37	1,2%
13 -Indústries tèxtils	36	1,2%
93 -Activitats esportives, recreatives i d'entreteniment	35	1,1%
16 -Indústria de la fusta i del suro, excepte mobles; cistelleria i esparteria	34	1,1%
Altres subsectors	529	17,0%
Total	**3.110**	**100%**

Font: Elaboració pròpia a partir de dades de SITDEL. Diputació de Barcelona

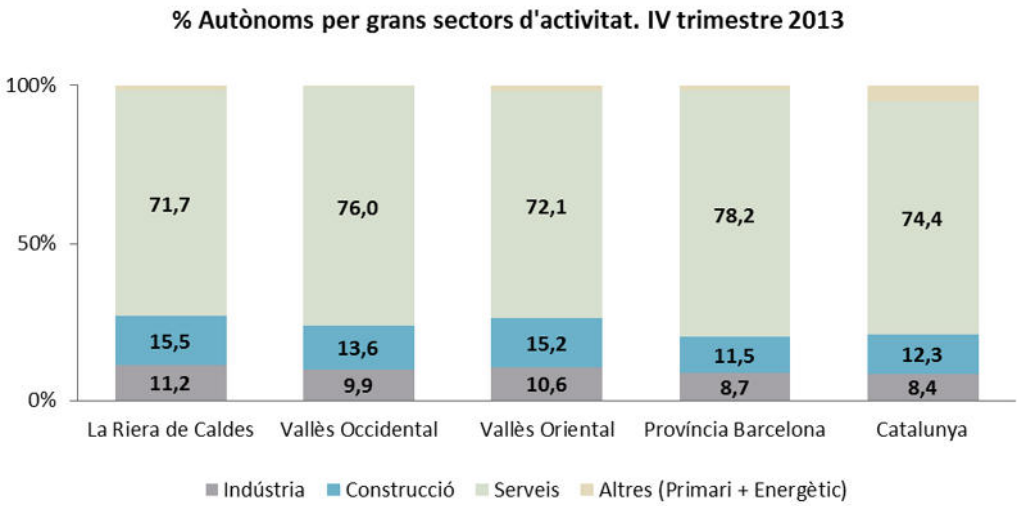
Llocs de treball:

Com ja s'ha dit abans, a l'eix de la Riera de Caldes s'hi domicilien prop de 37.000 treballadors assalariats i gairebé 7.000 autònoms. En total sumen **43.700 llocs de treball** (dades del IV trimestre de 2013).



El 44% de l'ocupació que generen les empreses domiciliades a l'Eix és industrial. Aquesta xifra és molt superior a la del conjunt de Catalunya i la província Barcelona, amb un valor del 16%. A Catalunya, el sector serveis genera fins el 78% de l'ocupació assalariada.

Evolutivament, el sector serveis té una presència creixent, tant en llocs de treball assalariats, com en treball autònom. El 71% dels treballadors per compte propi de la Riera de Caldes es dedica al sector terciari. Abans de la crisi, aquest percentatge era del 64%.



Per subsectors econòmics, les activitats empresarials amb un major nombre d'assalariats són, en aquest ordre: el comerç a l'engròs, la fabricació de materials plàstics, la fabricació de productes metàl·lics, les indústries de productes alimentaris, i l'emmagatzematge i activitats afins al transport (veure taula de la pàgina següent).

Font: Elaboració pròpia a partir de dades de SITDEL. Diputació de Barcelona

Rànquing de les activitats econòmiques amb més afiliats domiciliats a l'eix de la Riera de Caldes (assalariats + autònoms)

Sector d'activitat CCAE 2009 – 2 dígits	Llocs de treball 2013	%
47 -Comerç al detall, excepte el comerç de vehicles de motor i motocicletes	5.987	13,7%
46 -Comerç a l'engròs i intermediaris del comerç, excepte vehicles de motor i motocicletes	5.088	11,6%
22 -Fabricació de productes de cautxú i matèries plàstiques	2.477	5,7%
25 -Fabricació de productes metàl·lics, excepte maquinària i equips	2.259	5,2%
49 -Transport terrestre; transport per canonades	2.114	4,8%
10 -Indústries de productes alimentaris	1.687	3,9%
52 -Emmagatzematge i activitats afins al transport	1.543	3,5%
29 -Fabricació de vehicles de motor, remolcs i semiremolcs	1.499	3,4%
43 -Activitats especialitzades de la construcció	1.458	3,3%
20 -Indústries químiques	1.338	3,1%
56 -Serveis de menjar i begudes	1.325	3,0%
30 -Fabricació d'altres materials de transport	1.318	3,0%
28 -Fabricació de maquinària i equips ncaa	1.235	2,8%
18 -Arts gràfiques i reproducció de suports enregistrats	1.208	2,8%
84 -Administració pública, Defensa i Seguretat Social obligatòria	1.186	2,7%
85 -Educació	764	1,7%
21 -Fabricació de productes farmacèutics	641	1,5%
81 -Serveis a edificis i activitats de jardineria	621	1,4%
96 -Altres activitats de serveis personals	588	1,3%
62 -Serveis de tecnologies de la informació	580	1,3%
45 -Venda i reparació de vehicles de motor i motocicletes	508	1,2%
13 -Indústries tèxtils	499	1,1%
24 -Metal·lúrgia; fabricació de productes bàsics de ferro, acer i ferroaliatges	492	1,1%
33 -Reparació i instal·lació de maquinària i equips	467	1,1%
69 -Activitats jurídiques i de comptabilitat	461	1,1%
41 -Construcció d'immobles	455	1,0%
27 -Fabricació de materials i equips elèctrics	442	1,0%
Altres	5.472	12,5%
Total	**43.707**	**100,0%**

Font: Elaboració pròpia a partir de dades de SITDEL. Diputació de Barcelona

L'impacte de la crisi econòmica en el territori és indiscutible. Dels prop de 57.000 llocs de treball existents l'any 2008, s'ha passat als 43.700 de 2013 (assalariats + autònoms). Els primers anys de la crisi, la destrucció d'ocupació va ser especialment acusada al territori, sobretot en els sectors de la construcció i la indústria. Els darrers anys el descens ha estat més moderat (període 2011-13), encara que el 2012 va ser un any especialment dolent per a l'ocupació.

L'impacte de la recessió econòmica no ha afectat per igual a tots els sectors econòmics, i no totes les activitats han rebaixat les plantilles, algunes han sumat treballadors. **Les activitats econòmiques que han creat més ocupació en els dos darrers anys (període 2011-2013),** atenent a la Classificació d'Activitats Econòmiques (CCAE 2009) a 2 dígits, **són: els serveis de tecnologies d'informació, el comerç el detall, les activitats d'emmagatzematge i activitats afins al transport, i el subministrament d'energia elèctrica**. Ara bé, s'ha d'anar amb cura a l'hora fer una lectura d'aquesta informació. Aquestes dades provenen de les dades de la Tresoreria General de la Seguretat Social sobre afiliats als centres de cotització domiciliats als municipis de la Riera, amb la qual cosa, pot ser que els lloc de treball físic no sempre estiguin ubicats a l'Eix. El mateix pot ocórrer en l'altre direcció, hi pot haver llocs de treball que estiguin ubicats a la Riera de Caldes, però que es computin fora del territori, perquè l'empresa està domiciliada fora.

Altres activitats en les que percentualment també ha crescut de forma significativa el nombre d'afiliats són: les activitats professionals, científiques i tècniques, i els serveis d'informació.

Per contra, **les activitats econòmiques que més llocs de treball han perdut als dos últims anys són: el comerç a l'engròs, la fabricació de materials de transport, la fabricació de maquinària, la construcció, el transport terrestre, la indústria de productes alimentaris i la fabricació de productes electrònics.** Indústria, per tant, de nivell tecnològic baix o mitjà-baix, i intermediaris del comerç.

Si, en lloc de la Classificació d'Activitats Econòmiques, s'utilitza la classificació de les activitats econòmiques per famílies professionals s'observa que les activitats on ha crescut l'ocupació són les relacionades amb: la informàtica i comunicacions, l'energia i aigua, les activitats físiques, la seguretat i medi ambient, l'administració i gestió i el sector químic.

Sector d'activitat CCAE 2009 – 2 dígits	2011	2013	Dif.	Var %
62 -Serveis de tecnologies de la informació	67	580	514	772,6%
47 -Comerç al detall, excepte el comerç de vehicles de motor i motocicletes	5.574	5.987	414	7,4%
52 -Emmagatzematge i activitats afins al transport	1.352	1.543	191	14,1%
35 -Subministrament d'energia elèctrica, gas, vapor i aire condicionat	86	218	131	152,2%
22 -Fabricació de productes de cautxú i matèries plàstiques	2.398	2.477	79	3,3%
69 -Activitats jurídiques i de comptabilitat	400	461	61	15,2%
93 -Activitats esportives, recreatives i d'entreteniment	252	303	51	20,4%
21 -Fabricació de productes farmacèutics	598	641	44	7,3%
74 -Altres activitats professionals, científiques i tècniques	67	107	40	60,1%
73 -Publicitat i estudis de mercat	77	112	35	45,1%
82 -Activitats administratives d'oficina i altres activitats auxiliars a les empreses	248	278	30	12,0%
37 -Recollida i tractament d'aigües residuals	22	44	22	100,0%
56 -Serveis de menjar i begudes	1.309	1.325	16	1,2%
80 -Activitats de seguretat i investigació	158	172	15	9,4%
86 -Activitats sanitàries	218	228	10	4,6%
66 -Activitats auxiliars de la mediació financera i d'assegurances	114	123	9	8,1%
53 -Activitats postals i de correus	23	31	9	37,4%
32 -Indústries manufactureres diverses	213	220	7	3,4%
63 -Serveis d'informació	13	19	6	50,0%
85 -Educació	759	764	5	0,7%
38 -Activitats de recollida, tractament i eliminació de residus; activitats de valorització	76	79	3	3,9%
88 -Activitats de serveis socials sense allotjament	16	19	3	17,5%
68 -Activitats immobiliàries	135	136	2	1,1%
97 -Activitats de les llars que donen ocupació a personal domèstic	1	2	1	125,0%
60 -Activitats d'emissió i programació de ràdio i televisió	0	1	1	100,0%
65 -Assegurances, reassegurances i fons de pensions, excepte la Seguretat Social obligatòria	7	8	1	7,1%
19 -Coqueries i refinació del petroli	2	2	0	0,0%
03 -Pesca i aqüicultura	4	4	0	0,0%
Total variació 2011-13	**▲1.698 persones afiliades**			

Font: Elaboració pròpia a partir de dades de SITDEL. Diputació de Barcelona

Activitats econòmiques on han descendit els afiliats domiciliats a l'eix de la Riera de Caldes durant el període 2011-13
(assalariats + autònoms)

Sector d'activitat CCAE 2009 – 2 dígits	2011	2013	Dif.	Var%
46 -Comerç a l'engròs i intermediaris del comerç, excepte vehicles de motor i motocicletes	5.642	5.088	-555	-9,8%
30 -Fabricació d'altres materials de transport	1.833	1.318	-516	-28,1%
25 -Fabricació de productes metàl·lics, excepte maquinària i equips	2.669	2.259	-410	-15,4%
43 -Activitats especialitzades de la construcció	1.773	1.458	-316	-17,8%
10 -Indústries de productes alimentaris	1.988	1.687	-301	-15,1%
49 -Transport terrestre; transport per canonades	2.370	2.114	-256	-10,8%
41 -Construcció d'immobles	709	455	-254	-35,9%
26 -Fabricació de productes informàtics, electrònics i òptics	338	99	-239	-70,8%
18 -Arts gràfiques i reproducció de suports enregistrats	1.339	1.208	-130	-9,7%
20 -Indústries químiques	1.454	1.338	-116	-8,0%
13 -Indústries tèxtils	611	499	-112	-18,3%
31 -Fabricació de mobles	494	386	-108	-21,9%
84 -Administració pública, Defensa i Seguretat Social obligatòria	1.289	1.186	-103	-8,0%
28 -Fabricació de maquinària i equips ncaa	1.313	1.235	-79	-6,0%
42 -Construcció d'obres d'enginyeria civil	166	91	-75	-45,3%
16 -Indústria de la fusta i del suro, excepte mobles; cistelleria i esparteria	382	321	-61	-15,9%
71 -Serveis tècnics d'arquitectura i enginyeria; assajos i anàlisis tècnics	206	148	-59	-28,4%
75 -Activitats veterinàries	101	46	-55	-54,8%
27 -Fabricació de materials i equips elèctrics	488	442	-45	-9,3%
95 -Reparació d'ordinadors, d'efectes personals i efectes domèstics	269	231	-38	-14,0%
01 -Agricultura, ramaderia, caça i activitats dels serveis que s'hi relacionen	208	180	-27	-13,1%
45 -Venda i reparació de vehicles de motor i motocicletes	534	508	-27	-5,0%
55 -Serveis d'allotjament	127	101	-26	-20,3%
29 -Fabricació de vehicles de motor, remolcs i semiremolcs	1.524	1.499	-25	-1,6%
78 -Activitats relacionades amb l'ocupació	27	3	-24	-88,9%
96 -Altres activitats de serveis personals	611	588	-23	-3,8%
90 -Activitats de creació, artístiques i d'espectacles	56	39	-17	-29,6%
81 -Serveis a edificis i activitats de jardineria	637	621	-16	-2,6%

Sector d'activitat CCAE 2009 – 2 dígits	2011	2013	Dif.	Var%
14 -Confecció de peces de vestir	147	131	-16	-10,9%
33 -Reparació i instal·lació de maquinària i equips	482	467	-16	-3,3%
94 -Activitats associatives	145	130	-15	-10,3%
72 -Recerca i desenvolupament	155	140	-14	-9,2%
79 -Activitats de les agències de viatges, operadors turístics i altres serveis de reserves i activitats que s'hi relacionen	71	57	-14	-19,4%
77 -Activitats de lloguer	184	171	-14	-7,3%
24 -Metal·lúrgia; fabricació de productes bàsics de ferro, acer i ferroaliatges	505	492	-13	-2,5%
70 -Activitats de les seus centrals; activitats de consultoria de gestió empresarial	71	59	-12	-17,3%
92 -Activitats relacionades amb els jocs d'atzar i les apostes	75	65	-10	-13,4%
02 -Silvicultura i explotació forestal	50	41	-9	-18,2%
15 -Indústria del cuir i del calçat	13	7	-6	-49,0%
87 -Activitats de serveis socials amb allotjament	371	365	-6	-1,7%
58 -Edició	40	36	-4	-10,6%
08 -Extracció de minerals no metàl·lics ni energètics	11	7	-4	-37,2%
59 -Activitats de cinematografia, de vídeo i de programes de televisió; activitats d'enregistrament de so i edició musical	10	6	-4	-35,9%
11 -Fabricació de begudes	17	14	-3	-16,4%
17 -Indústries del paper	215	213	-2	-0,9%
23 -Fabricació d'altres productes minerals no metàl·lics	254	252	-2	-0,7%
61 -Telecomunicacions	11	10	-1	-9,5%
91 -Activitats de biblioteques, arxius, museus i altres activitats culturals	12	11	-1	-8,7%
39 -Activitats de descontaminació i altres serveis de gestió de residus	6	5	-1	-13,0%
64 -Mediació financera, excepte assegurances i fons de pensions	7	6	-1	-7,7%
Total variació 2011-13	▼ **4.177 persones afiliades**			

Font: Elaboració pròpia a partir de dades de SITDEL. Diputació de Barcelona

Evolució del nombre de treballadors afiliats a centres de treball domiciliats a l'eix de la Riera de Caldes. Període 2011-2013

Famílies Professionals	Afiliats 2011	Afiliats 2013	Var (Núm.)	Var (%)	Tendència
Activitats físiques i esportives	252	303	51	20,4%	▲▲
Administració i gestió	874	937	64	7,3%	▲
Agrària	257	221	-36	-14,1%	▼▼
Arts gràfiques	1.660	1.564	-96	-5,8%	▼
Arts i artesania	269	260	-9	-3,4%	▼
Comerç i màrqueting	12.829	12.900	71	0,6%	▲
Edificació i obra civil	2.989	2.287	-702	-23,5%	▼▼
Electricitat i electrònica	825	541	-284	-34,5%	▼▼
Energia i aigua	88	220	131	148,7%	▲▲▲
Fabricació mecànica	4.487	3.986	-501	-11,2%	▼▼
Fusta, moble i suro	876	707	-169	-19,3%	▼▼
Hostaleria i turisme	1.507	1.483	-24	-1,6%	▼
Imatge i so	10	7	-3	-25,6%	▼▼
Imatge personal	611	588	-23	-3,8%	▼
Indústria alimentària	2.005	1.701	-304	-15,2%	▼▼
Indústries extractives	11	7	-4	-37,2%	▼▼
Informàtica i comunicacions	90	609	519	579,9%	▲▲▲
Instal·lació i manteniment	1.388	1.318	-70	-5,0%	▼
Marítim pesquer	4	4	0	0,0%	=
Química	4.449	4.455	7	0,1%	▲
Sanitat	318	273	-45	-14,2%	▼▼
Seguretat i medi ambient	261	300	39	14,8%	▲▲
Serveis socioculturals i a la comunitat	1.378	1.355	-23	-1,7%	▼
Tèxtil, confecció i pell	771	636	-134	-17,4%	▼▼
Transport i manteniment de vehicles	6.283	5.469	-815	-13,0%	▼▼
Vidre i ceràmica	254	252	-2	-0,7%	▼
Activitats no classificades[2]	1.445	1.328	-117	-8,1%	▼
Total	**46.186**	**43.707**	**-2.479**	**-5,4%**	

[1] Nombre afiliats 2011 i 2013 = Afiliació RGSS. i REMC + RETA. Mitjana dels quatre trimestres de 2011 i 2013

[2] Activitats no classificades n cap família professional= 19 -Coqueries i refinació del petroli, 72 -Recerca i desenvolupament, 84 - Administració pública, Defensa i Seguretat Social obligatòria.

Contractació:

Malauradament, les dades de contractació són poc informatives de l'estructura productiva del territori i la seva evolució. El fet que es signin més contractes no necessàriament vol dir que es generi ocupació, sinó que pot ser un senyal de precarització i alta volatilitat dels treballadors. Sobretot, quan es coneix que **el 90% dels contractes registrats són temporals**, i quan la darrera reforma laboral ha aprimat substancialment els privilegis a la contractació indefinida.

Durant l'any 2013 es van signar 32.023 contractes de treball als municipis de l'eix de la Riera de Caldes, el 64% per a homes i el 36% per a dones.

Al territori **hi ha un pes molt important de la contractació que es gestiona a través d'Empreses de Treball Temporal**, per la qual cosa, es fa difícil calibrar el pes real de cada sector econòmic. Encara que el lloc de treball sigui per a la indústria, si el contracte de treball es realitza per ETT es computa dins el sector serveis (perquè el contracte del treballador és amb l'empresa intermediadiora).

Per últim, es coneix que **gairebé la meitat de la contractació que es registra a la Riera de Caldes és per a llocs de feina no qualificats, el 48% del total**. De la resta, els treballs tècnics, operadors qualificats i de direcció signifiquen el 19%, els d'operador de maquinària el 16%, els empleats de serveis el 9% i els administratius el 7%.

Contractació registrada a l'eix de la Riera de Caldes

Contractes	2013	%
Total	**32.023**	**100,0%**
Sexe		
Homes	20.604	64,3%
Dones	11.419	35,7%
Edat		
Menors 30 anys	11.415	35,6%
30 a 44 anys	15.081	47,1%
Majors 45 anys	5.527	17,3%
Durada		
Indefinit	3.177	9,9%
Temporal	28.846	90,1%
ETT	*16.298*	*50,9%*
No ETT	*12.548*	*39,2%*
Sector		
Primari	69	0,2%
Indústria	4.361	13,6%
Construcció	1.041	3,3%
Serveis	26.552	82,9%
Ocupació		
Treballadors qualificats	6.097	19,0%
Treballadors de serveis	2.869	9,0%
Empleats administratius	2.365	7,4%
Operadors de maquinària	5.232	16,3%
Treballadors no qualificats	15.403	48,1%
Altres	57	0,2%
Nivell d'estudis		
Fins a ESO	27.717	86,6%
Secundària post-obligatòria	1.784	5,6%
Universitaris	2.456	7,7%

Font: Elaboració pròpia a partir de dades de l'Observatori del Treball. Gencat

Si es presta únicament atenció als contractes indefinits (el 10% de la contractació), s'observa que 1 de cada 3 és per a la indústria (33%), el 62% pel sector serveis i el 4% restant correspon a la construcció.

Pel que fa als llocs de treball, el 22% de les contractacions indefinides són per a ocupacions elementals, el mateix percentatge (22%) que per a empleats d'oficina. De la resta, el 14% correspon a serveis de restauració i personals, l'11,5% a tècnics i professional de suport, l'11% a operadors de maquinària, el 9% a treballadors qualificats de les indústries manufactureres i construcció, el 8% a treballadors tècnics, i el 3% restant és per a directors i gerents.

Quant al nivell d'estudis, la majoria de contractacions són per a treballadors amb estudis obligatoris (fins a ESO). Ara bé, dins la contractació indefinida el pes dels estudis superiors és molt més elevat que en la contractació temporal.

Contractació indefinida registrada a l'eix de la Riera de Caldes

Contractes indefinits	2013	%
Total	**3.177**	**100,0%**
Sexe		
Homes	1.836	57,8%
Dones	1.341	42,2%
Edat		
<20 anys	32	1,0%
>=20 a <25 anys	326	10,3%
>=25 a <30 anys	535	16,8%
>=30 a <45 anys	1.540	48,5%
>=45 anys	744	23,4%
Sector		
Primari	12	0,4%
Indústria	1.054	33,2%
Construcció	132	4,2%
Serveis	1.979	62,3%
Ocupació		
1 - Directors i gerents	82	2,6%
2 - Tècnics i professionals científics i intel·lectuals	241	7,6%
3 - Tècnics; professionals de suport	365	11,5%
4 - Empleats comptables, administratius i altres...	694	21,8%
5 - Treballadors de serveis de restauració, pers..	436	13,7%
6 - Treballadors qualificats en el sector agrícola, ..	8	0,3%
7 - Artesans i treballadors qualificats de les indú..	307	9,7%
8 - Operadors d'instal·lacions i maquinària, i mu..	339	10,7%
9 - Ocupacions elementals	705	22,2%
Nivell d'estudis		
Sense estudis	138	4,3%
Estudis primaris incomplets	47	1,5%
Estudis primaris complets	340	10,7%
Programes de formació professional	242	7,6%
Educació general	1.549	48,8%
Tècnics-professionals superiors	169	5,3%
Universitaris primer cicle	127	4,0%
Universitaris segon i tercer cicle	498	15,7%
Altres estudis post-secundaris	39	1,2%

Atur:

El nombre de persones aturades ha crescut de manera significativa des dels inicis de la crisi. El I trimestre de 2008 hi havia 3.656 persones registrades a les oficines de treball com a demandants d'ocupació. El IV trimestre de 2013 aquesta xifra és més del doble, 8.516 persones (+119%).

La mitjana de persones aturades durant el 2013 fou d'aproximadament 8.600 persones, amb una taxa d'atur registrat del 17% de la població activa estimada. Les taxes d'atur són força homogènies entre els municipis que integren l'Eix (valors entre el 15% i el 18%). L'excepció és La Llagosta amb un 21% d'atur. Les dades són calculades segons la metodologia XODEL[3].

La taxa d'atur registrat femení és del 20% i el masculí no arriba al 15%. El diferencial entre sexes és més gran del que s'observa al conjunt de la província de Barcelona, on l'atur femení és del 17% i el masculí del 15% (dades del IV trimestre de 2013).

L'atur de llarga durada afecta a prop de 3.700 persones, el 43% del total de desocupats. Dins aquest grup, unes 2.000 persones porten més de 2 anys sense treballar.

[3] La metodologia XODEL és la forma de càlcul de la taxa d'atur acordada per la Xarxa d'Observatoris del Desenvolupament Econòmic Local de la província de Barcelona. La taxa d'atur registrat es calcula posant en relació la població aturada registrada i l'estimació de la població activa, segons l'EPA provincial.

Atur registrat a l'eix de la Riera de Caldes

Persones aturades	2013	%
Total	**8.613**	**100,0%**
Sexe		
Homes	4.018	46,7%
Dones	4.595	53,3%
Edat		
Menors 30 anys	1.324	15,4%
30 a 44 anys	3.532	41,0%
Majors 45 anys	3.757	43,6%
Sector		
Primari	65	0,8%
Indústria	2.034	23,6%
Construcció	936	10,9%
Serveis	5.203	60,4%
Sense ocupació anterior	374	4,3%
Ocupació		
Treballadors qualificats	2.477	28,8%
Treballadors de serveis	1.293	15,0%
Empleats administratius	1.179	13,7%
Operadors de maquinària	876	10,2%
Treballadors no qualificats	2.742	31,8%
Altres	46	0,5%
Nivell d'estudis		
Fins a ESO	7.546	87,6%
Secundària post-obligatòria	596	6,9%
Universitaris	471	5,5%
Durada de l'atur		
Curta Durada	4.894	56,8%
Llarga Durada	3.718	43,2%
> 12 mesos	*1.728*	*20,1%*
> 24 mesos	*1.991*	*23,1%*

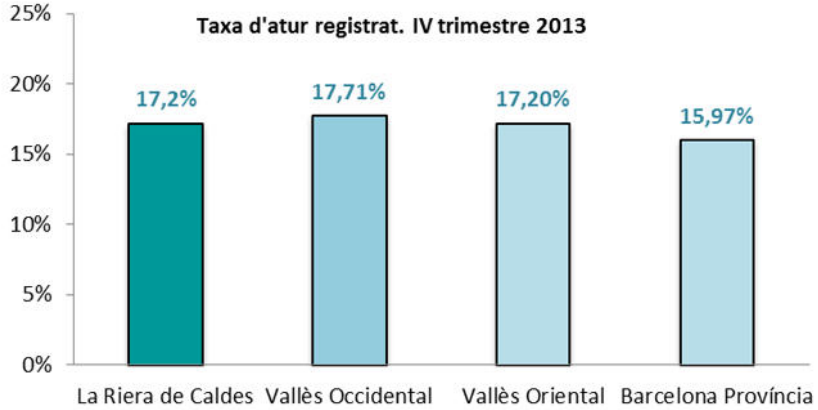
Font: Elaboració pròpia a partir de dades de l'Observatori del Treball. Gencat [Mitjanes anuals]

Per sexes, les dones representen el 53% de les persones aturades i els homes el 47%. Per edats, l'atur afecta de manera més intensa els treballadors majors de 45 anys, representen el 44% de les persones sense feina.

Per sectors, el major nombre d'aturats correspon al sector serveis, el 60% del total, seguit per indústria amb el 24% i la construcció amb el 10%.

El 88% de les persones aturades té com a màxim l'escolaritat obligatòria. En total són 7.500 persones.

Per grups ocupacionals, el 32% de les persones aturades són treballadors no qualificats, el 29% són treballadors qualificats de perfil tècnic o operadors qualificats, el 15% són treballadors de serveis de restauració, personals i seguretat, el 14% són empleats administratius i el 10% restant són empleats de maquinària.



Font: Elaboració pròpia a partir de dades de l'Observatori del Treball i Hermes (Diputació de Barcelona).

Els **perfils ocupacional amb més aturats a la Riera de Caldes són** en aquest ordre: **peons d'indústries manufactureres** (uns 1.600), **altres administratius sense atenció al públic** (uns 875), **dependents de botigues i magatzems** (uns 600), **personal de neteja** (uns 475), **treballadors** estructurals **de la construcció** (uns 400) i **operadors d'instal·lacions i màquines fixes** (uns 340).

Atur registrat a l'eix de la Riera de Caldes per grups d'ocupació (CNO – 2 dígits)

Grup d'ocupació	2013	%	Grup d'ocupació	2013	%
Peons indústries manufactureres	1.597	18,5%	Treballadors que tenen cura persones, serv. salut	107	1,2%
Altres administratius sense atenció al públic	873	10,1%	Professionals ciències físiques, químiques i enginyeries	96	1,1%
Dependents botigues i magatzems	594	6,9%	Mecànics ajustadors maquinària	95	1,1%
Altre tipus de personal de neteja	474	5,5%	Treballadors fusta, tèxtil, confecció, pell i calçat	81	0,9%
Treballadors obres estructurals construcció i sim.	399	4,6%	Prof. gestió administrativa, forces i cossos seguretat	79	0,9%
Operadors instal·lacions i màquines fixes	340	4,0%	Especialistes administració i comercialització	77	0,9%
Peons transport, descarregadors i reposadors	339	3,9%	Prof. suport serveis jurídics, socials i sim.	77	0,9%
Tècnics ciències i enginyeries	275	3,2%	Mecànics precisió metalls, ceramistes i artesans	71	0,8%
Treballadors assalariats serveis restauració	264	3,1%	Professors ensenyament primari, secundari i superior	64	0,7%
Conductors vehicles, transport urbà o carretera	257	3,0%	Altres treballadors que tenen cura persones	61	0,7%
Soldadors, muntadors estructures metàl·liques, sim.	236	2,7%	Directors departaments administratius i comercials	60	0,7%
Peons construcció i mineria	211	2,4%	Caixers i taquillers (exc. banca)	58	0,7%
Representants, agents comercials i similars	190	2,2%	Ajudants preparació aliments	56	0,6%
Treballadors acabats construcció i instal·lacions	159	1,8%	Supervisors mines, indústries i construcció	52	0,6%
Treballadors serveis personals	150	1,7%	Tècnics tecnologies informació i comunicació (TIC)	49	0,6%
Empleats serveis comptables, financers i transport	149	1,7%	Treballadors indústria alimentació, begudes i tabac	48	0,6%
Especialistes en electricitat i electrònica	149	1,7%	Directors producció i operacions	41	0,5%
Muntadors i engalzadors en fàbriques	149	1,7%	Treballadors act. agrícoles	40	0,5%
Empleats agències viatges, recepcionistes i sim.	139	1,6%	Altres	326	3,8%
Maquinistes locomotora, operador maquinària i mariners	130	1,5%	**Total persones aturades**	**8.613**	**82,1%**

Font: Elaboració pròpia a partir de dades de l'Observatori del Treball. Gencat [Mitjanes anuals]

Evolució de l'atur:

Els dos darrers anys (període 2011-13) pràcticament no s'identifiquen ocupacions on s'hagi reduït el nombre de persones aturades a la Riera de Caldes. En termes de mitjana anual, només hi ha 2 ocupacions on s'ha reduït en més de 10 persones el nombre d'aturats inscrits en les oficines del SOC: peons d'indústries manufactures (-20) i peons de construcció (-19). A la resta d'ocupacions la disminució encara ha estat més residual.

Ocupacions (CNO – 2 dígits) on s'ha reduït l'atur registrat a l'eix de la Riera de Caldes. Període 2011-2013

Grup d'ocupació	2011	2013	Dif.	Var %
Peons indústries manufactureres	1.616	1.597	▼20	-1,2%
Peons construcció i mineria	230	211	▼19	-8,3%
Mecànics ajustadors maquinària	99	95	▼4	-3,9%
Professionals de la salut	29	25	▼4	-13,2%
Treballadors act. forestals, pesqueres, cinegètiques	5	2	▼3	-67,9%
Professionals dret	9	7	▼2	-22,1%
Directius administracions públiques i empreses	6	5	▼1	-18,1%
Recollidors residus, venedors carrer i altres sim.	13	12	▼1	-6,4%
Professionals cultura i espectacle	29	28	▼1	-2,6%
Empleats biblioteques, correus i similars	13	12	▼1	-4,6%

Font: Elaboració pròpia a partir de dades de l'Observatori del Treball. Gencat
[Mitjanes anuals
Els valors absoluts es presenten arrodonits]

Per contra, **les ocupacions que han augmentat la llista d'aturats a la Riera de Caldes els dos últims anys són: dependents de botiga i magatzems** (+83 persones), **altres administratius sense atenció al públic** (+73) **i altre tipus de personal de neteja** (+63).

Encara que menys, també ha augmentat de forma important l'atur dins: els conductors de vehicles (+46); peons de transport, descarregadors i reposadors (+41) ; treballadors d'obres estructurals de construcció (+35); empleats de serveis comptables, financers i transport (+33); i professionals de ciències físiques, químiques i enginyeries (+31).

Ocupacions (CNO – 2 dígits) on ha crescut més l'atur registrat a l'eix de la Riera de Caldes. Període 2011-2013

Grup d'ocupació	2011	2013	Dif.	Var %
Dependents botigues i magatzems	511	594	▲83	16,3%
Altres administratius sense atenció al públic	800	873	▲73	9,1%
Altre tipus de personal de neteja	412	474	▲63	15,2%
Conductors vehicles, transport urbà o carretera	212	257	▲46	21,6%
Peons transport, descarregadors i reposadors	298	339	▲41	13,8%
Treballadors obres estructurals construcció i sim.	364	399	▲35	9,5%
Empleats serveis comptables, financers i transport	116	149	▲33	28,1%
Professionals ciències físiques, químiques i enginyeries	65	96	▲31	47,8%
Representants, agents comercials i similars	162	190	▲28	17,4%
Treballadors assalariats serveis restauració	236	264	▲28	11,9%
Treballadors serveis personals	124	150	▲26	21,0%
Maquinistes locomotora, operador maquinària i mariners	107	130	▲23	21,8%
Treballadors que tenen cura persones, serv. salut	85	107	▲23	26,5%
Muntadors i engalzadors en fàbriques	128	149	▲20	15,9%

Font: Elaboració pròpia a partir de dades de l'Observatori del Treball. Gencat
[Mitjanes anuals
Els valors absoluts es presenten arrodonits]

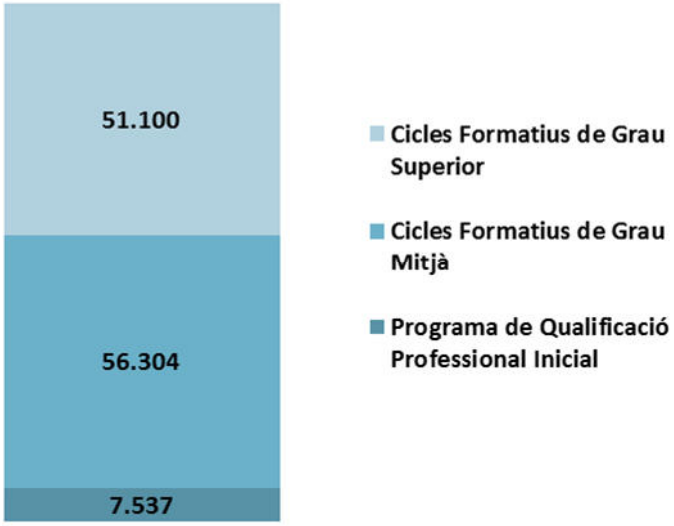
1. Oferta de formació professional inicial

1. Oferta de formació professional inicial

La **formació professional inicial inclou el conjunt d'accions de formació professional específica, també anomenada formació professional reglada, que s'imparteixen en el sistema educatiu.** Això **inclou els Programes de Qualificació Professional (PQPI), els Cicles Formatius de Grau Mitjà i els Cicles Formatius de Grau Superior.** A Catalunya la formació professional inicial depèn competencialment del Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya.

Segons les dades publicades pel mateix Departament d'Ensenyament, el curs 2012-13 hi havia pràcticament 115.000 alumnes matriculats a Formació Professional Inicial a Catalunya. D'aquests alumnes, 517 s'estaven formant a l'eix de la Riera de Caldes.

Figura 1. Alumnat del Subsistema de Formació Professional Inicial a Catalunya. Curs 2012-2013



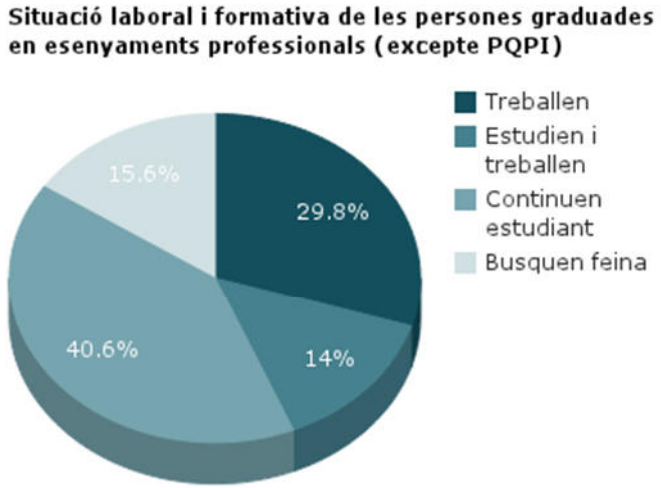
Font: Elaboració pròpia a partir de dades estadístiques del Departament d'Ensenyament. Gencat

A Catalunya, l'alumnat de formació professional inicial ha seguit una línia ascendent en els darrers anys, segons constaten les dades del Departament d'Ensenyament. De 75.482 alumnes matriculats a Cicles Formatius el curs 2007/08 s'ha passat als 107.404 del curs 2012/13, i de 5.521de PQPI del curs 2008/09 s'ha arribat als 7.537 alumnes del darrer curs.

Malgrat que la inserció laboral de les persones graduades en FPI també s'ha vist afectada per la crisi econòmica, continua essent superior a la del conjunt de joves. Segons dades de l'informe *Inserció laboral dels ensenyaments professionals* 2012 elaborat pel mateix Departament d'Ensenyament, després d'entre sis i nou mesos d'haver finalitzat els seus estudis, el 30% dels graduats de Cicles Formatius s'ha incorporat plenament al mercat de treball, i el 14% compaginen estudis i treball. En conjunt, el 44% dels joves està treballant. La continuació dels estudis també és una opció que està guanyant força, el 41% dels graduats segueix estudiant després d'acabar el cicle formatiu. I, sumant els que també treballen, s'arriba al 56% del total.

L'atur afecta al 16% dels graduats, però s'ha de dir que no s'està comptabilitzant les persones que estan estudiant i voldrien treballar. Per tant, s'ha de considerar que aquest valor pot ser superior.

Figura 2.



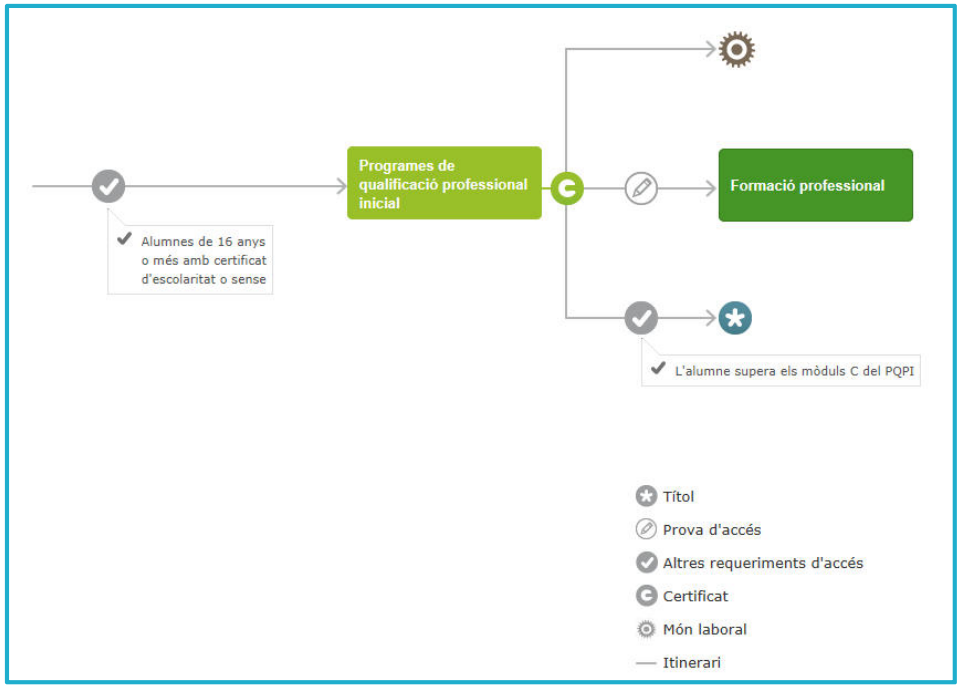
Font: Inserció laboral dels Ensenyaments Professionals 2012. Departament d'Ensenyament. Generalitat de Catalunya
http://www20.gencat.cat/docs/canaleducacio/Home/Estudis/Formacio%20professional/Insercio%20laboral/Informacio%20general/documents/insercio_laboral_2012.pdf

1.1. PQPI

Els **Programes de Qualificació Professional Inicial (PQPI)** són una modificació dels anteriors Programes de Garantia Social i van ser introduïts amb la LOE de 2006. Estan dirigits a alumnes que no hagin obtingut el títol de Graduat en Educació Secundària Obligatòria. No hi ha una edat màxima d'accés, però es recomana l'accés als menors de 21 anys, atès que la metodologia didàctica adreçada a joves és diferent de la metodologia didàctica adequada per a les persones adultes.

L'objectiu dels PQPI és que tot l'alumnat assoleixi competències professionals pròpies d'una qualificació de nivell 1 del Catàleg Nacional de Qualificacions Professionals, amb el propòsit que se'ls possibiliti una inserció laboral satisfactòria i que ampliïn les seves competències bàsiques per a poder continuar estudis de diferents tipologies. De fet, la majoria dels alumnes de PQPI a Catalunya segueixen la seva formació després de finalitzar aquesta formació[4].

Diagrama del PQPI



Font: Portal web de la Generalitat de Catalunya. Departament d'Ensenyament

Els PQPI inclouen 3 tipus de mòduls:

a) Mòduls específics (mòduls A), que han de desenvolupar les competències del perfil professional i preveure, amb caràcter general, la formació en centres de treball.

b) Mòduls formatius de caràcter general (mòduls B), que han de possibilitar el desenvolupament de les

[4] Vegeu l'Informe *Inserció laboral dels Ensenyaments Professionals 2012*. Departament d'Ensenyament. Generalitat de Catalunya.

competències bàsiques i afavorir la transició del sistema educatiu al món laboral.

c) Mòduls que duguin a l'obtenció del títol de graduat/ada en educació secundària obligatòria (mòduls C).

El Departament d'Ensenyament estableix diferents tipus de PQPI, d'acord amb l'organització responsable de la gestió. D'aquesta manera coexisteixen 2 tipus de programes:

a) Els programes directament organitzats i gestionats pel Departament d'Ensenyament en col·laboració amb altres administracions i empreses, en dues modalitats.

- **PQPI – PTT – Pla de Transició al Treball**
- **PQPI – FIAP – Programes de Formació i Aprenentatge Professional**

b) Els programes de qualificació professional inicial autoritzats pel Departament d'Ensenyament i desenvolupats per altres administracions i entitats que compleixin els requisits del PQPI que estableix la normativa que regula aquests programes.

- **PQPI – AL – Administracions locals**
- **PQPI – AE – Altres entitats / centres**

1.1.1. Oferta existent al Vallès

Al Vallès l'oferta de PQPI està organitzada en 8 àmbits i 17 famílies professionals, amb un total de 109 programes repartits arreu de les dues comarques. Terrassa és el municipi amb més programes (26), seguit per Sabadell (22) i Granollers (12).

Figura 3. Oferta de PQPI existent al Vallès (Curs 2013 – 2014). Cursos per municipis i famílies professionals

	Instal·lació i manteniment	Administració i gestió	Agrària	Arts gràfiques	Comerç i màrqueting	Edificació i obra civil	Electricitat i electrònica	Fabricació mecànica	Fusta, moble i suro
Badia del Vallès	1				1				
Barberà del Vallès	1	1	1						
Cardedeu		1							
Castellar del Vallès									
Castellbisbal					1				
Cerdanyola del Vallès		1	1	1	3		1	1	1
Granollers		2			2		1	1	
La Garriga									1
La Llagosta									1
Les Franqueses del Vallès									
Lliçà de Vall			1						
Mollet del Vallès	1					1			
Montcada i Reixac					1				
Montornès del Vallès								1	
Palau-solità i Plegamans			1		1				
Ripollet	1								
Rubí					1	1			
Sabadell	1	3		2	3	1	2		2
Sant Celoni					1				
Sant Cugat del Vallès			1		1				
Santa Eulàlia de Ronçana					1				
Santa Perpètua de Mogoda			1						
Terrassa		4		1	5	1	1	1	2
Total Eix RdC	**0**	**0**	**2**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**1**
Total Vallès	**5**	**12**	**6**	**4**	**21**	**4**	**5**	**4**	**7**

Oferta de PQPI existent al Vallès (Curs 2013 – 2014). Cursos per municipis i famílies professionals (continuació)

	Hoteleria i turisme	Imatge personal	Indústries alimentàries	Informàtica i comunicacions	Instal·lació i manteniment	Professions manipulatives	Tèxtil, confecció i pell	Transport i manteniment de vehicles	Total general
Badia del Vallès				1					**3**
Barberà del Vallès								1	**4**
Cardedeu					1				**2**
Castellar del Vallès	2								**2**
Castellbisbal									**1**
Cerdanyola del Vallès									**9**
Granollers	1	2		1		1		1	**12**
La Garriga									**1**
La Llagosta									**1**
Les Franqueses del Vallès				1				2	**3**
Lliçà de Vall									**1**
Mollet del Vallès									**2**
Montcada i Reixac				1					**2**
Montornès del Vallès	1								**2**
Palau-solità i Plegamans					1				**3**
Ripollet		1							**2**
Rubí		1							**3**
Sabadell	2	2	1	1		1		1	**22**
Sant Celoni					1				**2**
Sant Cugat del Vallès				1					**3**
Santa Eulàlia de Ronçana	1								**2**
Santa Perpètua de Mogoda									**1**
Terrassa	4	1		2	1		1	2	**26**
Total Eix RdC	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**5**
Total general	**11**	**7**	**1**	**8**	**4**	**2**	**1**	**7**	**109**

Font: Elaboració pròpia a partir de dades del Departament d'Ensenyament. Gencat

L'oferta de la Riera de Caldes significa un 4,6% dels PQPI oferts al Vallès.

1.1.2. Oferta existent a l'eix de la Riera de Caldes

A l'eix de la Riera de Caldes l'oferta de PQPI abasta 4 famílies professionals, amb un total de 5 programes. Tots els municipis que ofereixen aquest ensenyament són de l'àmbit sud.

Palau-solità i Plegamans és el municipi que més oferta aplega, amb un total de 2 centres i 3 programes: *Auxiliar de vendes, oficina i atenció al públic*, *Auxiliar de vivers i jardins* i *Auxiliar en muntatges d'instal·lacions elèctriques i d'aigua i gas*. A Santa Perpètua de Mogoda s'ofereix el programa d'*Auxiliar en activitats agropecuàries* i a La Llagosta *Auxiliar de treballs de fusteria i instal·lació de mobles*.

Com es pot comprovar a la taula de la pàgina següent, l'oferta és prou diversa tenint en compte el nombre de programes oferts. Només es repeteix una família professional (l'agrària).

Figura 4. Programes de PQPI a l'eix de la Riera de Caldes (Curs 2013-2014)

Municipi	Centre	Adreça	Titularitat	Tipus programa	Programa	Família Professional	Àmbit Professional
La Llagosta	Institut Marina (08043656)	c. Estació, s/n	Pública	PQPI-FIAP	**Auxiliar de treballs de fusteria i instal·lació de mobles**	Fusta, moble i suro	Tècnic i tecnològic
Palau-solità i Plegamans	PTT Palau-Solità i Plegamans	C Folch i Torres, 88-90	Pública	PQPI-PTT	**Auxiliar de vendes, oficina i atenció al públic**	Comerç i màrqueting	Econòmic i empresarial
Palau-solità i Plegamans	PTT Palau-Solità i Plegamans	C Folch i Torres, 88-90	Pública	PQPI-PTT	**Auxiliar en muntatges d'instal·lacions elèctriques i d'aigua i gas**	Instal·lació i manteniment	Seguretat i serveis de protecció; Tècnic i tecnològic
Palau-solità i Plegamans	Institut Ramon Casas i Carbó (08045306)	c. Lluis Companys, 2	Pública	PQPI	**Auxiliar de vivers i jardins**	Agrària	Agropecuari i marítimopesquer
Santa Perpètua de Mogoda	Barcanova	c. Gomis, s/n (el Castell)	Privada	PQPI	**Auxiliar en activitats agropecuàries**	Agrària	Agropecuari i marítimopesquer

Visualitza sobre Google Maps: https://mapsengine.google.com/map/viewer?mid=zGcaipfikGYw.kY2xOnAAczAw

1.1.3. Evolució de l'oferta existent a l'eix de la Riera de Caldes

L'Estadística publicada pel Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya informa que durant el curs 2012/13 els 4 centres que ofereixen PQPI comptaven amb 96 alumnes.

L'alumnat de l'Eix significa un 7% dels estudiants matriculats a programes de PQPI de tot el Vallès.

Figura 5.PQPI: Centres i alumnat. Curs 2012 – 2013

Territori	Oferta PQPI	
	Centres	Alumnat
Llagosta, la	1	35
Palau solità i Plegamans	2	39
Santa Perpètua de Mogoda	1	22
Total Eix RdC	**4**	**96**
Vallès Occidental	36	888
Vallès Oriental	15	465
Total Vallès	**51**	**1.353**
Catalunya	**271**	**7.537**

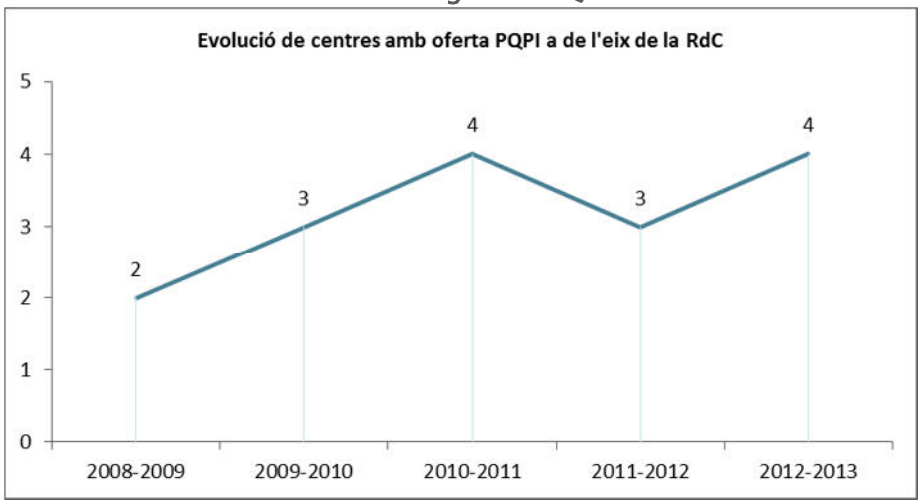
PQPI: Evolució de Centres, grups i alumnat. Curs 2008/09 a 2012/13

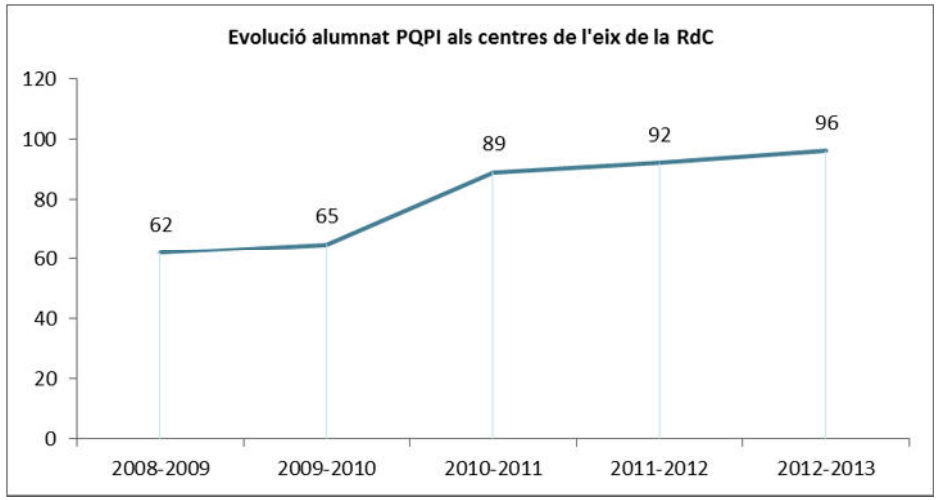
Territori	Centres	Alumnat	Curs
Palau solità i Plegamans	2	39	2012-2013
Santa Perpètua de Mogoda	1	22	2012-2013
Llagosta, la	1	35	2012-2013
Total Eix RdC	**4**	**96**	**2012-2013**
Palau solità i Plegamans	1	32	2011-2012
Santa Perpètua de Mogoda	1	23	2011-2012
Llagosta, la	1	37	2011-2012
Total Eix RdC	**3**	**92**	**2011-2012**
Palau solità i Plegamans	1	36	2010-2011
Santa Perpètua de Mogoda	1	12	2010-2011
Sentmenat	1	4	2010-2011
Llagosta, la	1	37	2010-2011
Total Eix RdC	**4**	**89**	**2010-2011**
Palau solità i Plegamans	1	29	2009-2010
Sentmenat	1	4	2009-2010
Llagosta, la	1	32	2009-2010
Total Eix RdC	**3**	**65**	**2009-2010**
Palau solità i Plegamans	1	28	2008-2009
Llagosta, la	1	34	2008-2009
Total Eix RdC	**2**	**62**	**2008-2009**

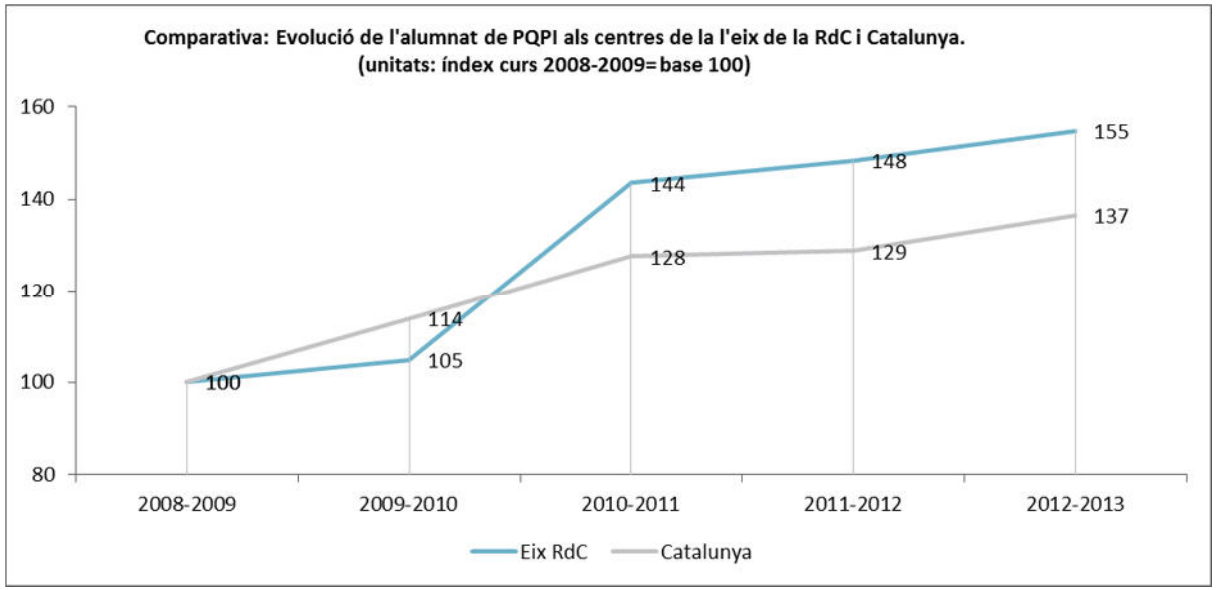
Font: Elaboració pròpia a partir de dades del Departament d'Ensenyament. Gencat

Evolutivament es pot observar que **l'alumnat de PQPI ha seguit una línia ascendent als darrers anys, dels 62 participants del curs 2008/09 s'ha passat als 96 del curs 2012/13 (creixement del +55%).** Al conjunt de Catalunya, les places de PQPI han crescut un +37% durant el mateix període. Per tant, **l'alumnat de PQPI a la Riera de Caldes ha crescut a un major ritme que el del conjunt del país.**

Figura 6. PQPI: Evolució dels centres i alumnat. Curs 2007/08 a 2012/13







1.1.4. El futur dels PQPI: La Formació Professional Bàsica

Amb la recent aprovació de la LOMCE (Ley Orgánica para la mejora de la Calidad Educativa)[5], un dels primers canvis afectarà als PQPI, que desapareixeran per deixar pas a **la nova a la nova Formació Professional Bàsica**. Es preveu la seva implantació pel curs 2014/2015, encara que totes les dades apunten que es pot patir algun endarreriment.

Els nous cicles de FPB que s'oferiran a Catalunya comptaran en principi amb 14 titulacions de 2.000 hores cadascuna, equivalents a dos cursos acadèmics a temps complet. Les titulacions que es podran oferir són les següents:

- Serveis administratius
- Electricitat i electrònica
- Fabricació i muntatge
- Informàtica i comunicacions
- Cuina i restauració
- Manteniment de vehicles
- Agricultura i jardineria
- Perruqueria i estètica
- Serveis comercials
- Fusteria i moble
- Reforma i manteniment d'edificis
- Arranjament i reparació d'articles tèxtils i de pell
- Tapisseria i cortinatge
- Vidreria i terrisseria

El nou programa estarà dirigit a alumnes d'entre 15 i 17 anys que hagin cursat tercer d'ESO. La superació d'un cicle de formació bàsica permetrà obtenir el títol de Tècnic professional bàsic de la família corresponent, com també d'una qualificació de nivell 1 del Catàleg

[5] Ley Orgánica 8/2013, de 9 de diciembre. http://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2013-12886

Nacional de Qualificacions professionals. Obtenir el títol de Tècnic professional bàsic permetrà l'accés als cicles de FP mitjana i, en cas que es vulgui , presentar-se a l'avaluació final de l'ESO en qualsevol de les seves modalitats per obtenir el graduat en Secundària.

Els nous cursos seran d'oferta obligatòria per els centres determinats per les comunitats autònomes i de caràcter gratuït. Formarà part de la Formació Professional del sistema educatiu, però s'inscriurà dins la formació bàsica (ESO). La durada de dos cursos podrà ser ampliada a tres en els casos en què els Cicles Formatius siguin inclosos en programes de l'FP dual.

El desenvolupament de la FPB en el sistema educatiu genera vàries incerteses, dins el món eductiu i fora del mateix. A continuació, se'n destaquen 3 des de la perspectiva territorial de la Riera de Caldes.

La primera, és que la nova reforma deixa a l'aire que passarà amb l'oferta de PQPI que fins ara assumien els ajuntaments, i que servia com a complement a l'oferta del Departament d'Ensenyament. Actualment hi ha dos programes a la Riera de Caldes organitzats pel Departament d'Ensenyament amb conveni entitats locals, es tracta dels PQPI organitzats per l'Ajuntament de Palau-solità i Plegamans (*Auxiliar de vendes, oficina i atenció al públic* i *Auxiliar en muntatges d'instal·lacions elèctriques i d'aigua i gas*).

La segona, és sobre el finançament del nou sistema. S'ha de tenir en compte el ritme de creixement d'alumnes de PQPI a la Riera de Caldes els darrers anys, per damunt dels valors de Catalunya. De manera que l'oferta programada ha de ser suficient i estar adequadament dotada per a cobrir les necessitats existents.

La tercera, el fet que aquests estudis es puguin iniciar abans dels 16 anys, elimina la possibilitat de la relació amb l'empresa mitjançant un contracte de formació en alternança amb els estudis. Un dels factors més atractius d'aquesta formació. I, amb el qual es pot establir el lligam entre les empreses del territori i els estudiants d'aquesta formació.

1.2. Cicles Formatius

Els **Cicles Formatius són ensenyaments amb una organització modular que preparen per a l'exercici d'una professió determinada; s'agrupen en famílies professionals i poden ser de grau mitjà o de grau superior.**

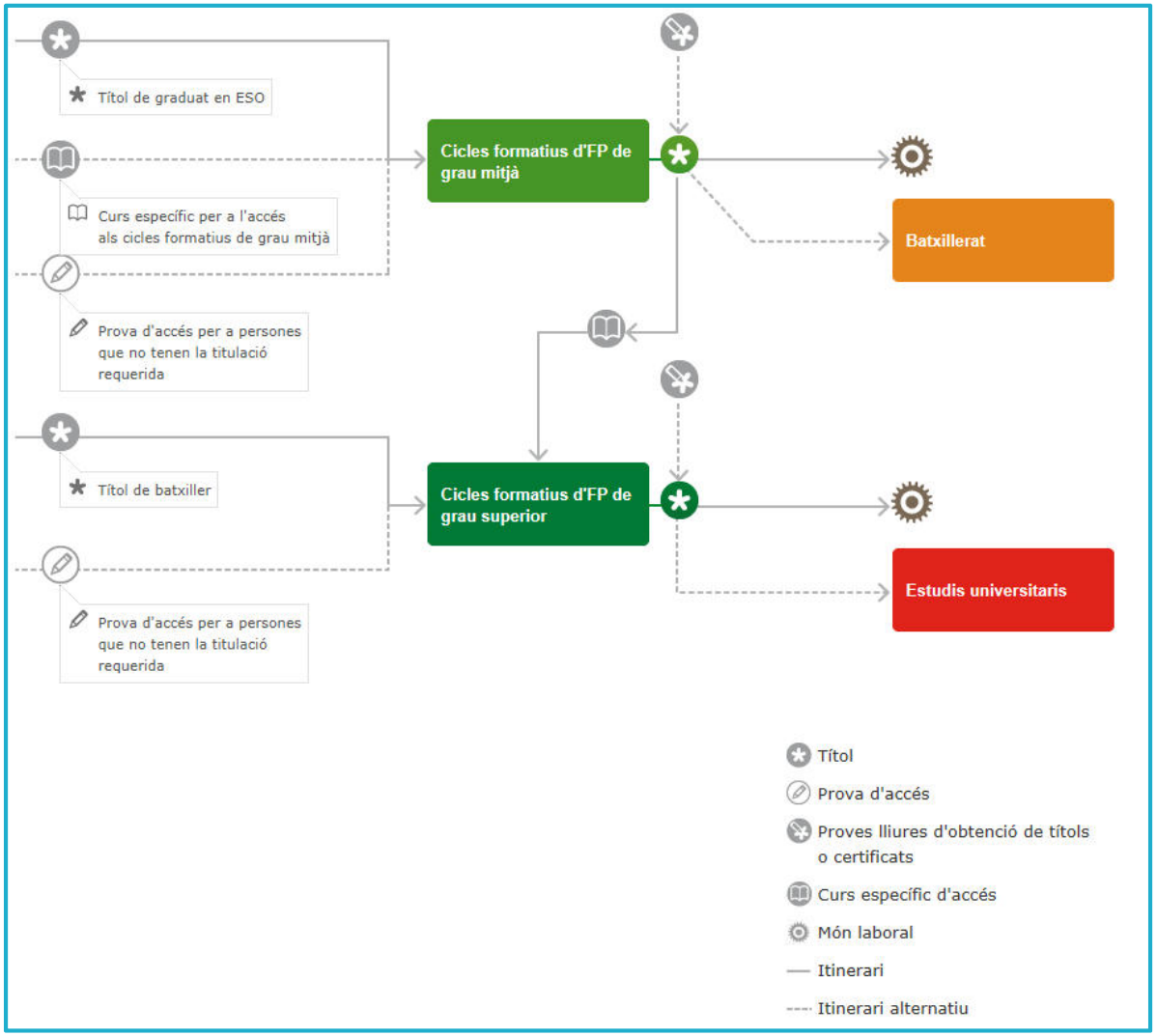
Amb la superació d'un **Cicle Formatiu de Grau Mitjà s'obté un títol de tècnic o tècnica.** Aquests estudis s'integren dins l'educació secundària postobligatòria, i constitueixen la via d'especialització professional per als joves que en finalitzar els estudis obligatoris de l'ESO.
Dins l'estructura del sistema educatiu català aquesta formació permet:

- accedir a un treball de tècnic o tècnica,
- cursar un altre cicle formatiu de grau mitjà,
- accedir a un cicle formatiu de grau superior, cursant el batxillerat, tenint en compte les convalidacions que facilita el fet d'haver cursat un cicle formatiu de grau mitjà o
- accedir a un cicle formatiu de grau superior un cop superada la prova d'accés.

Amb la superació d'un **Cicle Formatiu de Grau Superior s'obté un títol de tècnic superior o tècnica superior.** Aquest ensenyament està integrat dins l'educació superior no universitària.
Dins l'estructura del sistema educatiu català l'obtenció d'aquesta titulació possibilita:

- accedir a un treball de tècnic superior o tècnica superior,
- cursar un altre cicle formatiu de grau superior,
- accedir a qualsevol estudi universitari oficial de grau (les universitats catalanes reconeixen com a assignatures ja cursades els crèdits que s'hagin determinat per a cada estudi universitari.

Diagrama dels Cicles Formatius



Font: Portal web de la Generalitat de Catalunya. Departament d'Ensenyament

1.2.1. Oferta existent al Vallès

Al conjunt del Vallès l'oferta de Cicles Formatius és força extensa. En total s'ofereixen Cicles Formatius de 21 famílies professionals, amb un total de 312 cursos. Per tant, **es dóna cobertura a quasi tots els àmbits formatius.**

Terrassa amb 65 cursos, és la població que més oferta presenta del Vallès, seguit per Sabadell amb 63, Granollers amb 38, i Mollet amb 28. Si es posa relació les dades d'oferta amb la població de 16 a 22 anys, es pot veure que Badia del Vallès, Granollers i Mollet són els municipis que presenten una millor ràtio de nombre de cicles per població. Els municipis de la Riera de Caldes, en canvi, presenten ràtios molt baixes.

Les famílies professionals que aglutinen més oferta al conjunt del Vallès són: Administració i gestió (57, el 18%), Informàtica i comunicacions (36, l'11,5%) i Electricitat i electrònica (31, el 10%).

Figura 7. Oferta de Cicles Formatius existent al Vallès (Curs 2013 – 2014). Cursos per municipis i nivell

Territori	CFGM	CFGS	Total general	Població 16 a 22 anys	Ràtio total Cicles/Pob
Badia del Vallès	3	5	8	919	**0,9%**
Barberà del Vallès	2	3	5	2.112	0,2%
Caldes de Montbui	2	1	3	1.135	0,3%
Cardedeu	2	3	5	1.204	0,4%
Castellar del Vallès	2	0	2	1.664	0,1%
Castellbisbal	1	0	1	915	0,1%
Cerdanyola del Vallès	3	8	11	4.037	0,3%
Granollers	19	19	38	4.273	**0,9%**
La Garriga	2	3	5	1.032	0,5%
La Llagosta	2	2	4	884	0,5%
Les Franqueses del Vallès	3	2	5	1.187	0,4%
Lliçà d'Amunt	1	0	1	1.048	0,1%
Llinars del Vallès	3	2	5	687	0,7%
Mollet del Vallès	12	16	28	3.436	**0,8%**
Montcada i Reixac	3	5	8	2.419	0,3%
Montmeló	2	0	2	612	0,3%
Palau-solità i Plegamans	1	0	1	1.035	0,1%
Parets del Vallès	2	1	3	1.253	0,2%
Ripollet	5	5	10	2.386	0,4%
Rubí	9	5	14	5.083	0,3%
Sabadell	29	34	63	13.930	**0,5%**
Sant Celoni	2	1	3	1.160	0,3%
Sant Cugat del Vallès	5	14	19	6.342	0,3%
Santa Eulàlia de Ronçana	1	0	1	435	0,2%
Santa Perpètua de Mogoda	2	0	2	1.765	0,1%
Terrassa	34	31	65	14.317	**0,5%**
Total Eix RdC	**7**	**3**	**10**	**6.209**	**0,2%**
Total Vallès	**152**	**160**	**312**	**88.478**	**0,4%**
%	**48,7%**	**51,3%**	**100,0%**		

Font: Elaboració pròpia a partir de dades del Departament d'Ensenyament. Gencat.

Figura 8. Oferta de Cicles Formatius existent al Vallès (Curs 2013 – 2014). Cursos per municipis i famílies professionals

Territori	Activitats físiques i esportives	Administració i gestió	Agrària	Arts gràfiques	Comerç i màrqueting	Comunicació gràfica i audiovisual	Edificació i obra civil	Electricitat i electrònica	Fabricació mecànica	Fusta, moble i suro	Hoteleria i turisme
Badia del Vallès		3						2			
Barberà del Vallès											
Caldes de Montbui		2							1		
Cardedeu											
Castellar del Vallès		1	1								
Castellbisbal											
Cerdanyola del Vallès		2			5				2		1
Granollers		8			3			3	2		
La Garriga		2			1					1	
La Llagosta		2						2			
Les Franqueses del Vallès	2										
Lliçà d'Amunt											
Llinars del Vallès	2	2						1			
Mollet del Vallès	2	3			2		1	4	3		
Montcada i Reixac											
Montmeló											
Palau-solità i Plegamans		1									
Parets del Vallès		2						1			
Ripollet		2						2			
Rubí	1	3						2			
Sabadell	1	8		2	4	1	2	5	3	2	
Sant Celoni		1									
Sant Cugat del Vallès	3	4			2			2			
Santa Eulàlia de Ronçana		1									
Santa Perpètua de Mogoda		1						1			
Terrassa	1	8			6			6	2		6
Total Eix RdC	**0**	**6**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**3**	**1**	**0**	**0**
Total Vallès	**12**	**56**	**1**	**2**	**23**	**1**	**3**	**31**	**13**	**3**	**7**

Oferta de Cicles Formatius existent al Vallès (Curs 2013 – 2014). Cursos per municipis i famílies professionals (continuació)

Territori	Imatge i so	Imatge personal	Indústries alimentàries	Informàtica i comunicacions	Instal·lació i manteniment	Química	Sanitat	Serveis socioculturals i a la comunitat	Tèxtil, confecció i pell	Transport i manteniment de vehicles	Total general
Badia del Vallès				3							8
Barberà del Vallès						5					5
Caldes de Montbui											3
Cardedeu				3				2			5
Castellar del Vallès											2
Castellbisbal				1							1
Cerdanyola del Vallès					1						11
Granollers		5		8		2	5	1		1	38
La Garriga				1							5
La Llagosta											4
Les Franqueses del Vallès										3	5
Lliçà d'Amunt				1							1
Llinars del Vallès											5
Mollet del Vallès					2	2	3	3		3	28
Montcada i Reixac				3			4	1			8
Montmeló		2									2
Palau-solità i Plegamans											1
Parets del Vallès											3
Ripollet					2			2		2	10
Rubí		1		2			1	3		1	14
Sabadell		6	1	7	2		8	6	2	3	63
Sant Celoni					2						3
Sant Cugat del Vallès				2			3	3			19
Santa Eulàlia de Ronçana											1
Santa Perpètua de Mogoda											2
Terrassa	4	8		5	4	5	2	4	1	3	65
Total Eix RdC	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**10**
Total Vallès	**4**	**22**	**1**	**36**	**13**	**14**	**26**	**25**	**3**	**16**	**312**

Font: Elaboració pròpia a partir de dades del Departament d'Ensenyament. Gencat

1.2.2. Oferta existent a l'eix de la Riera de Caldes

Com es pot veure a la taula, **l'actual oferta de Cicles Formatius a l'eix de la Riera de Caldes és escassa i poc variada.** En total s'ofereixen 10 cursos, corresponents a 6 programes diferents i 3 famílies professionals: Administració i gestió, Electricitat i electrònica i Fabricació mecànica.

Figura 9. Oferta de Cicles Formatius existent a l'Eix de la Riera de Caldes (Curs 2013 – 2014)

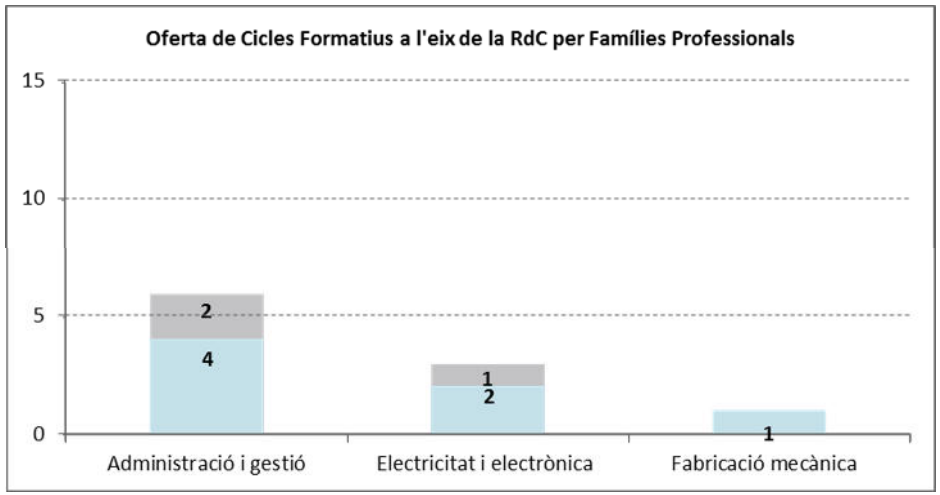
Municipi	Centre	Tipus	Acció formativa	Família Professional	Àrea Professional	Grups	Adreça	CP	Naturalesa
Caldes de Montbui	Institut Manolo Hugué	CFGM	**Gestió administrativa**	Administració i gestió	Administració i oficina	2	c. Josep Germà, 2	08140	Públic
		CFGM	**Mecanització**	Fabricació mecànica	Tècnic i tecnològic	2			
		CFGS	**Administració i finances**	Administració i gestió	Administració i oficina	2			
La Llagosta	Institut Marina	CFGM	**Gestió administrativa**	Administració i gestió	Administració i oficina	2	c. Estació, s/n	08120	Públic
		CFGM	**Instal·lacions de telecomunicacions**	Electricitat i electrònica	Tècnic i tecnològic	2			
		CFGS	**Administració i finances**	Administració i gestió	Administració i oficina	2			
		CFGS	**Manteniment electrònic**	Electricitat i electrònica	Tècnic i tecnològic	2			
Palau-solità i Plegamans	Institut Ramon Casas i Carbó	CFGM	**Gestió administrativa**	Administració i gestió	Administració i oficina	1	c. Lluis Companys, 2	08184	Públic
Santa Perpètua de Mogoda	Institut Estela Ibèrica	CFGM	**Instal·lacions elèctriques i automàtiques**	Electricitat i electrònica	Tècnic i tecnològic	2	c. Passatge de mas Granollacs, s/n	08130	Públic
		CFGM	**Gestió administrativa**	Administració i gestió	Administració i oficina	2			

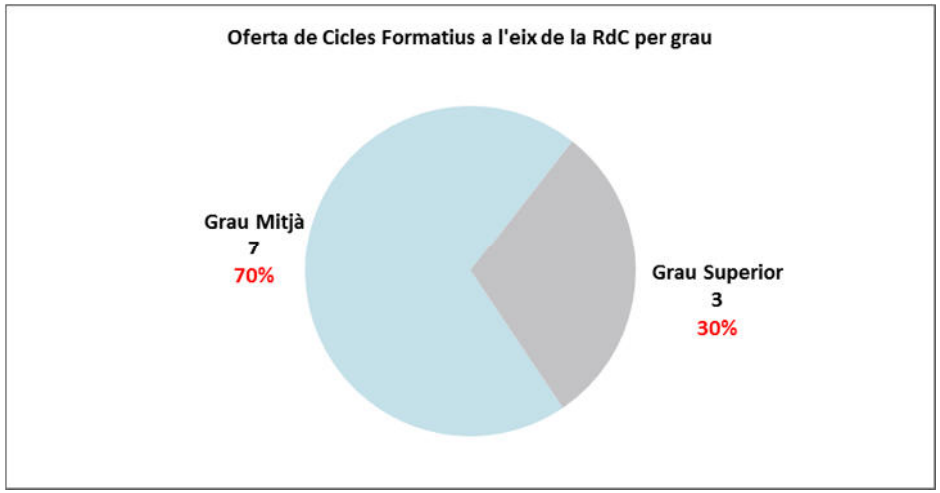
Existeix doncs, un sobredimensionament de l'oferta vinculada a Administració i gestió, s'ofereixen 6 cursos d'aquesta branca (el 60% del total). La segona família professional més representada és la d'Electricitat i electrònica amb 3 cursos, i, finalment, l'oferta es complementa amb 1 curs de Fabricació mecànica. S'ha de tenir en compte que a Catalunya hi ha Cicles Formatius de 22 famílies professionals diferents. Per tant, l'oferta del territori és molt limitada.

D'altra banda, s'ha de destacar **el predomini de la formació de grau mitjà** (7 cursos, el 70%) **per sobre de la de grau superior** (3 cursos, el 30%). Al conjunt del Vallès la tendència és la contrària, la formació superior supera lleugerament la de grau mitjà (52% vs. 48%).

Per municipis, **La Llagosta és la població amb una oferta més àmplia**, programa un total de 4 cursos. Està seguida per Caldes de Montbui amb 3, Santa Perpètua de Mogoda amb 2, i, per últim, hi ha Palau-solità i Plegamans amb 1. En aquest sentit, s'ha de posar de relleu que el municipi més poblat de la Riera de Caldes i el que més joves té, Santa Perpètua de Mogoda, no disposa d'oferta de formació professional superior. Anys endarrere, el municipi de Sentmenat també programava Cicles Formatius, però actualment no presenta oferta.

Figura 10. Oferta de Cicles Formatius existent a l'Eix de la Riera de Caldes per tipologia (Curs 2013 – 2014)





Font: Elaboració pròpia a partir de dades del Departament d'Ensenyament. Gencat

1.2.3. Evolució de l'oferta existent a l'eix de la Riera de Caldes

L'Estadística publicada pel Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya recull **durant el curs anterior (2012-2013)** l'existència de 362 centres a Catalunya que ofereixen Cicles Formatius arreu del país, dels quals, 4 estan ubicats a l'eix de la Riera de Caldes. **Els 4 centres cobreixen 22 grups i 421 alumnes.**

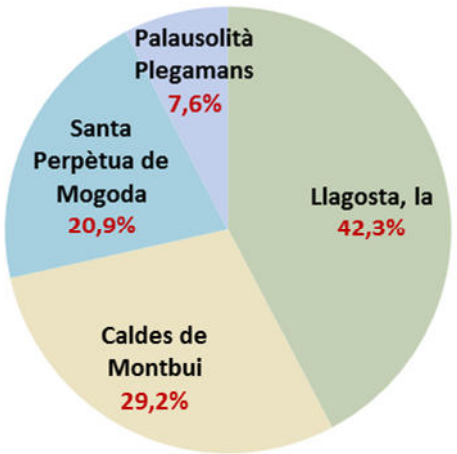
Figura 11. Cicles Formatius: Centres, grups i alumnat. Curs 2012 – 2013

Territori	GM			GS			TOTAL		
	Centres	Grups	Alumnat	Centres	Grups	Alumnat	Centres	Grups	Alumnat
Caldes de Montbui	1	4	78	1	2	45	1	6	123
Llagosta, la	1	6	98	1	4	80	1	10	178
Palausolità i Plegamans	1	2	32	0	0	0	1	2	32
Santa Perpètua de Mogoda	1	4	88	0	0	0	1	4	88
Total Eix RdC	**4**	**16**	**296**	**2**	**6**	**125**	**4**	**22**	**421**
Vallès Occidental	37	209	6.269	31	193	4.994	40	402	11.263
Vallès Oriental	22	115	2.815	15	88	2.088	22	203	4.903
Total Vallès	**59**	**324**	**9.084**	**46**	**281**	**7.082**	**62**	**605**	**16.166**
Catalunya	**362**	**2.119**	**56.304**	**296**	**1.924**	**51.100**	**394**	**4.043**	**107.404**

Font: Elaboració pròpia a partir de dades del Departament d'Ensenyament. Gencat

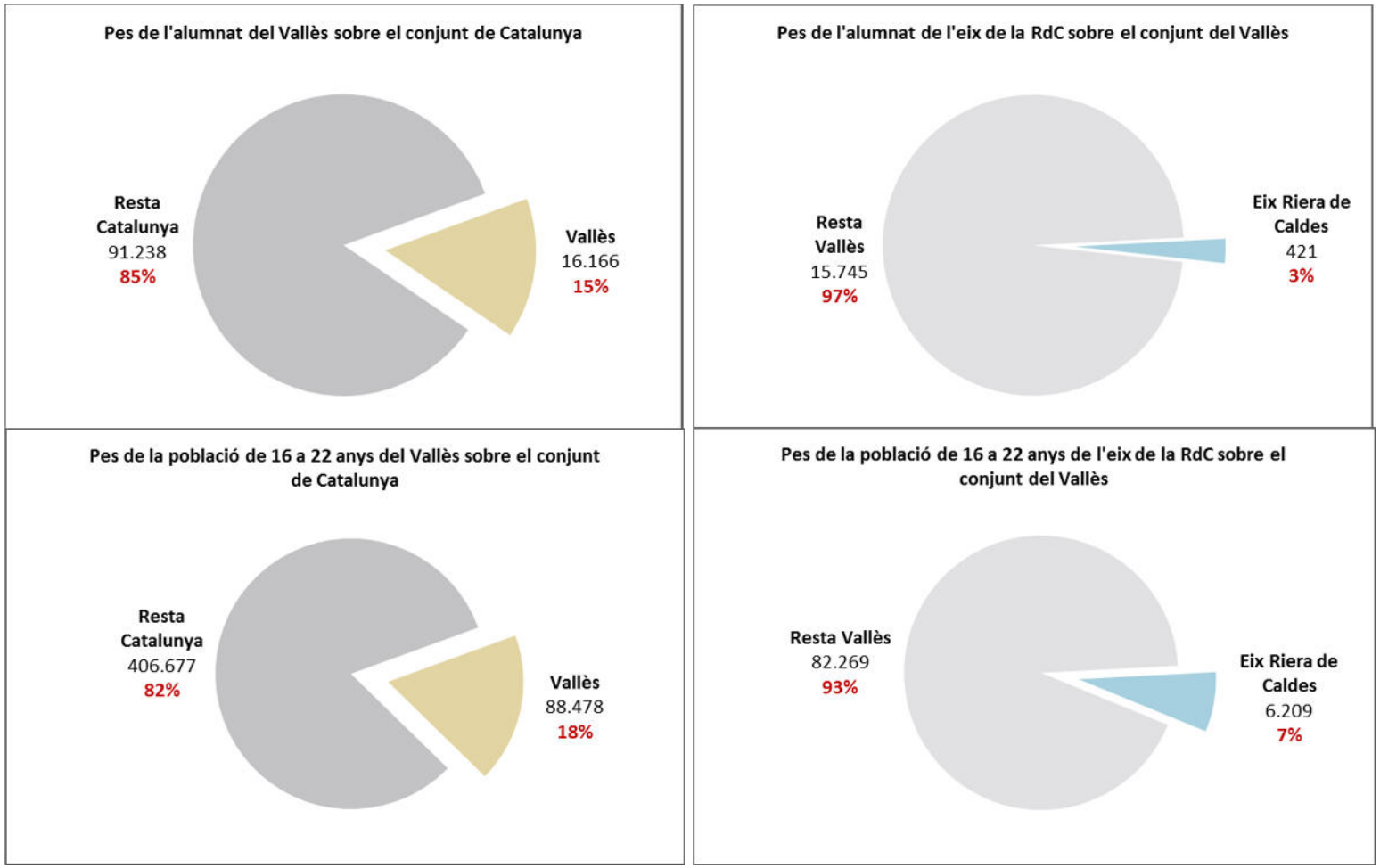
Per municipis, La Llagosta concentra la major part de l'alumnat, 178 (el 42% del total), seguit per Caldes de Montbui amb 123 (el 29%), Santa Perpètua de Mogoda amb 88 (el 21%) i finalment Palau-solità i Plegamans amb 32 (el 8%).

Figura 12. Distribució de l'alumnat de Cicles Formatius de l'eix de la Riera de Caldes per municipis. Curs 2012 – 2013



Si és té en compte el seu volum de població, **l'eix de la Riera de Caldes té una participació deficitària en els Cicles Formatius.** Els 421 alumnes matriculats al curs 2012-13 a l'eix de la Riera de Caldes representen el 3% del total del Vallès, un pes clarament menor al dels seus joves de 16 a 22 anys (7%). Alhora, el Vallès també té una ràtio desfavorable respecte Catalunya, té el 18% dels joves de 16 a 22 del país, i, en canvi, només concentra el 15% de l'estudiantat.

Figura 13. Pes de l'alumnat segons el pes poblacional. Curs 2012 – 2013



Font: Elaboració pròpia a partir de dades del Departament d'Ensenyament. Gencat

Al conjunt de Catalunya hi ha gairebé el mateix nombre d'alumnes de grau mitjà que de grau superior, aquest equilibri no s'observa en el cas de la Riera de Caldes, on 7 de cada 10 alumnes de Cicles Formatius cursen un grau mitjà. Com s'ha dit abans, el territori presenta un dèficit important d'oferta de formació professional superior. Aquesta mancança no és puntual, sinó estructural, com ho demostren les sèries històriques.

Figura 14. Distribució (%) de l'alumnat de Cicles Formatius segons nivell. Comparativa territorial. Curs 2012 – 2013

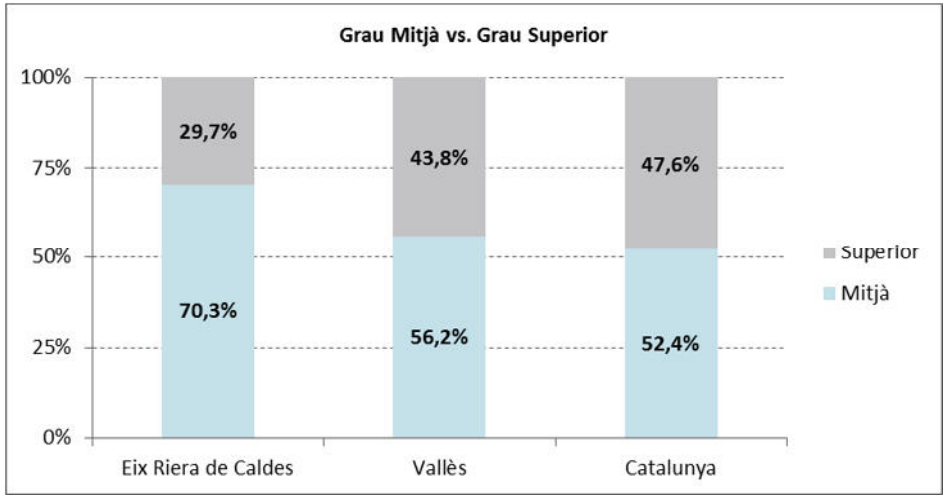
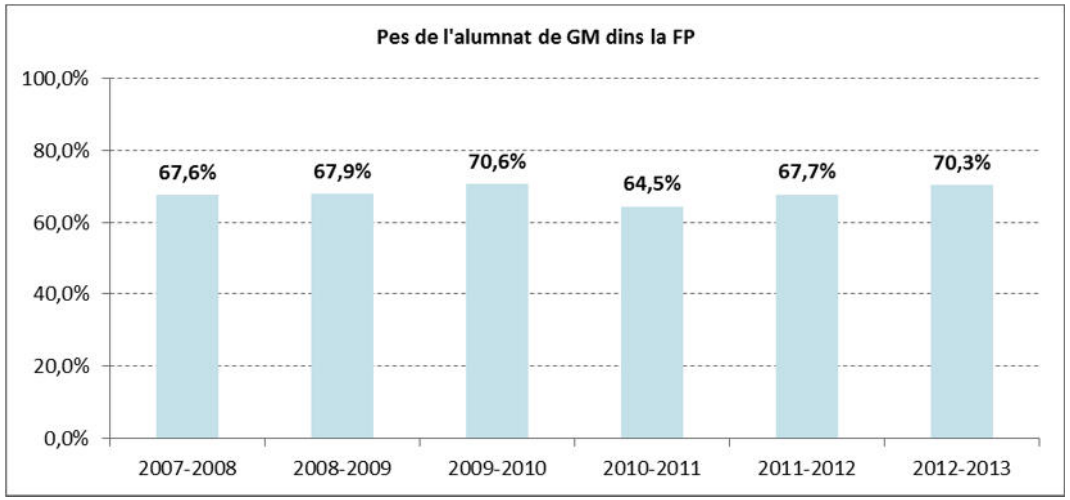


Figura 15. Evolució del pes de l'alumnat de grau mitjà dins els Cicles Formatius. Eix de la Riera de Caldes. Curs 2007/08 a 2012/13



Font: Elaboració pròpia a partir de dades del Departament d'Ensenyament. Gencat

Figura 16. Cicles Formatius: Evolució dels centres i alumnat. Curs 2007/08 a 2012/13

Territori	Centres CF	Grau Mitjà			Grau Superior			Any
		Centres	Grups	Alumnat	Centres	Grups	Alumnat	
Caldes de Montbui	1	1	4	78	1	2	45	Curs 12-13
Llagosta, la	1	1	6	98	1	4	80	Curs 12-13
Palau solità i Plegamans	1	1	2	32	0	0	0	Curs 12-13
Santa Perpètua de Mogoda	1	1	4	88	0	0	0	Curs 12-13
Total Eix RdC	**4**	**4**	**16**	**296**	**2**	**6**	**125**	**Curs 12-13**
Caldes de Montbui	1	1	4	73	1	2	55	Curs 11-12
Llagosta, la	1	1	8	112	1	4	86	Curs 11-12
Palau solità i Plegamans	1	1	2	31	0	0	0	Curs 11-12
Santa Perpètua de Mogoda	1	1	4	80	0	0	0	Curs 11-12
Total Eix RdC	**4**	**4**	**18**	**296**	**2**	**6**	**141**	**Curs 11-12**
Caldes de Montbui	1	1	3	53	1	2	44	Curs 10-11
Llagosta, la	1	1	4	99	1	3	90	Curs 10-11
Palau solità i Plegamans	1	1	1	26	0	0	0	Curs 10-11
Santa Perpètua de Mogoda	1	1	3	65	0	0	0	Curs 10-11
Total Eix RdC	**4**	**4**	**11**	**243**	**2**	**5**	**134**	**Curs 10-11**
Caldes de Montbui	1	1	4	58	1	2	32	Curs 09-10
Llagosta, la	1	1	4	99	1	4	74	Curs 09-10
Palau solità i Plegamans	1	1	1	26	0	0	0	Curs 09-10
Santa Perpètua de Mogoda	1	1	3	72	0	0	0	Curs 09-10
Total Eix RdC	**4**	**4**	**12**	**255**	**2**	**6**	**106**	**Curs 09-10**
Caldes de Montbui	1	1	3	55	1	3	44	Curs 08-09
Llagosta, la	1	1	4	73	1	4	65	Curs 08-09
Palau solità i Plegamans	1	1	1	34	0	0	0	Curs 08-09
Santa Perpètua de Mogoda	1	1	3	69	0	0	0	Curs 08-09
Total Eix RdC	**4**	**4**	**11**	**231**	**2**	**7**	**109**	**Curs 08-09**
Caldes de Montbui	1	1	3	53	1	4	45	Curs 07-08
Llagosta, la	1	1	4	86	1	4	58	Curs 07-08
Palau solità i Plegamans	1	1	1	22	0	0	0	Curs 07-08
Santa Perpètua de Mogoda	1	1	3	52	0	0	0	Curs 07-08
Sentmenat	1	1	1	2	0	0	0	Curs 07-08
Total Eix RdC	**5**	**5**	**12**	**215**	**2**	**8**	**103**	**Curs 07-08**

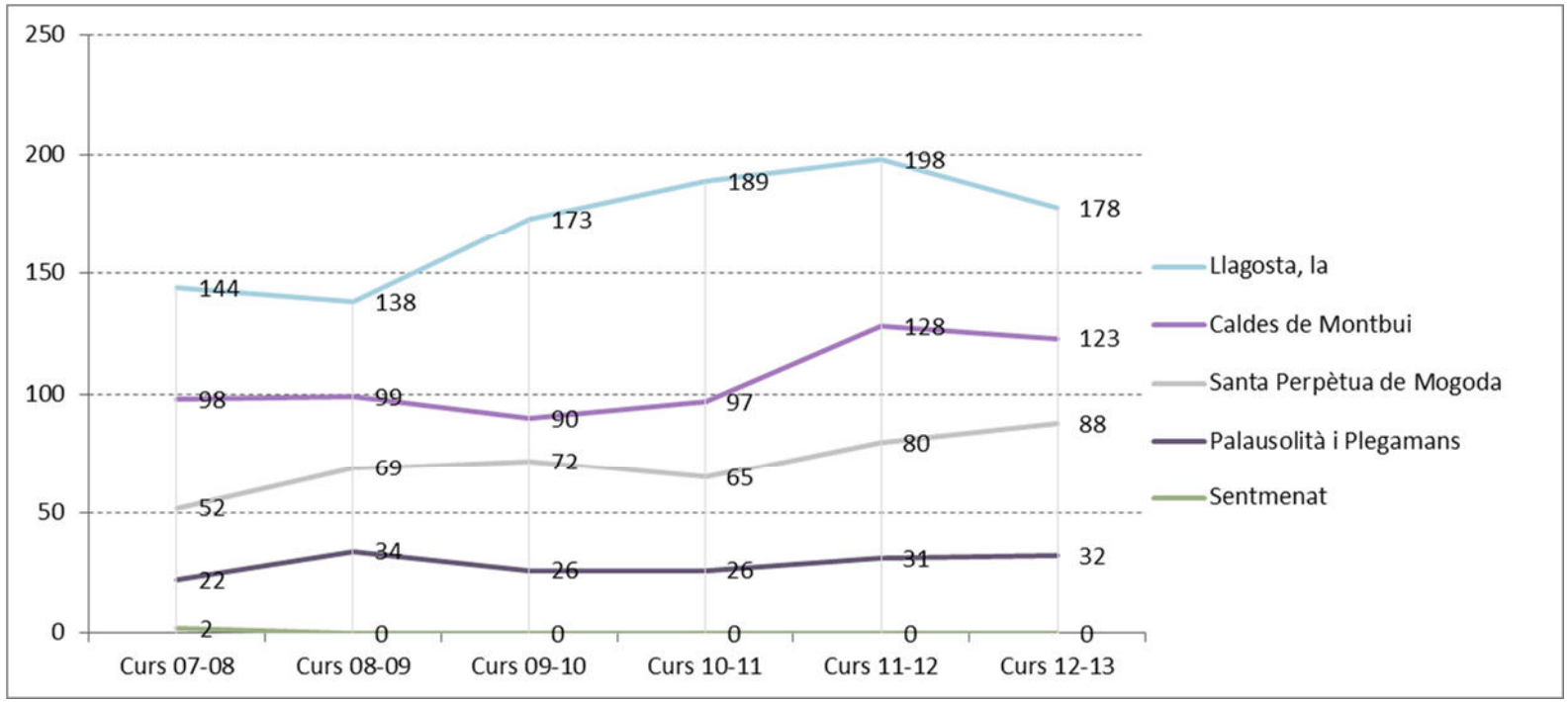
Font: Elaboració pròpia a partir de dades del Departament d'Ensenyament. Gencat

Evolutivament, es fa palès que el nombre total d'alumnes matriculats a Cicles Formatius de l'eix de la Riera de Caldes ha seguit una línia ascendent. Dels 318 alumnes del curs 2007-2008 s'ha passat als 421 del curs 2012-2013, el que suposa un increment del +32%. Ara bé, aquest increment **es situa per davall del valor de Catalunya, on l'alumnat matriculat a Cicles ha crescut un +42% durant el mateix període** (diferencial de +10 punts percentuals a favor de Catalunya).

El principal salt a l'eix de la Riera de Caldes es va produir al curs 2011-2012, quan l'alumnat de formació professional va passar de 377 a 437 estudiants, sobretot, per l'augment del contingent de grau mitjà. Durant el curs 2012-2013 el creixement d'alumnat de formació professional no ha tingut continuïtat, i s'han perdut alumnes de formació professional superior.

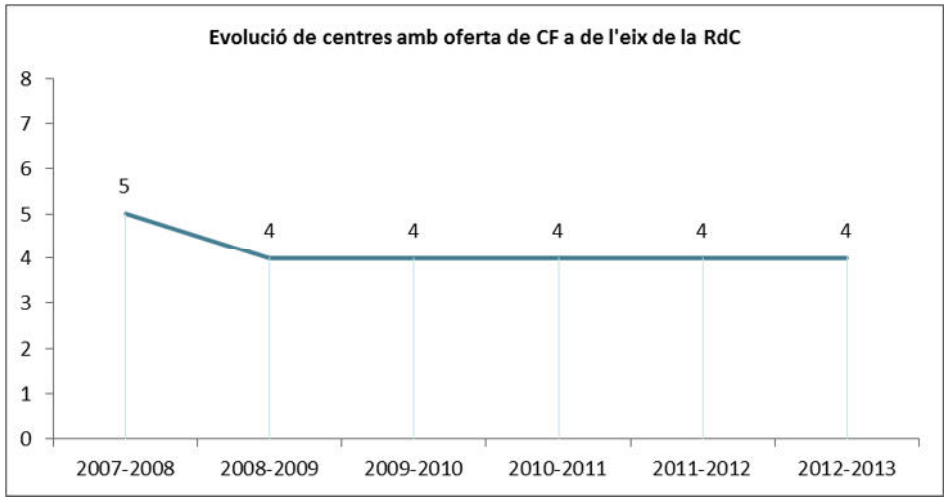
Per municipis de l'Eix, l'alumnat de Santa Perpètua de Mogoda és el que més ha crescut als darrers anys, de 52 alumnes s'ha passat a 88 (+69%).

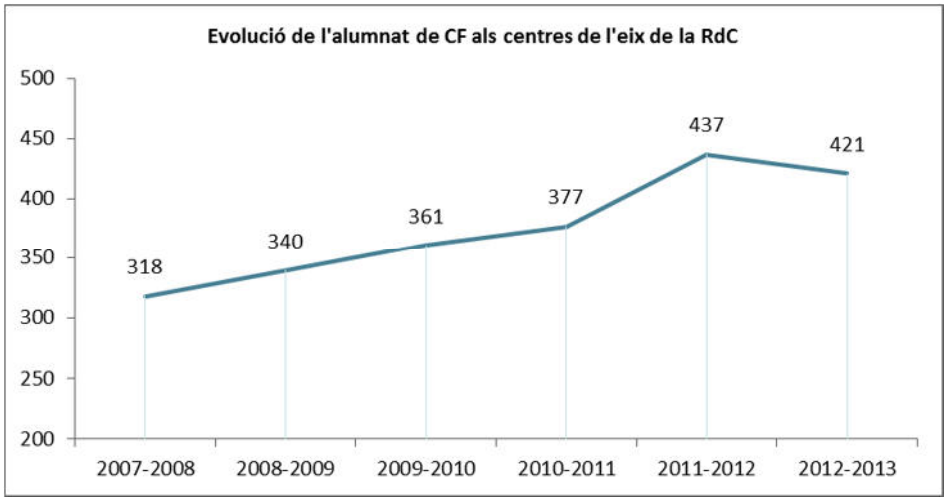
Figura 17. Cicles Formatius: Evolució de l'alumnat a l'Eix de la Riera de Caldes per municipis. Curs 2007/08 a 2012/13

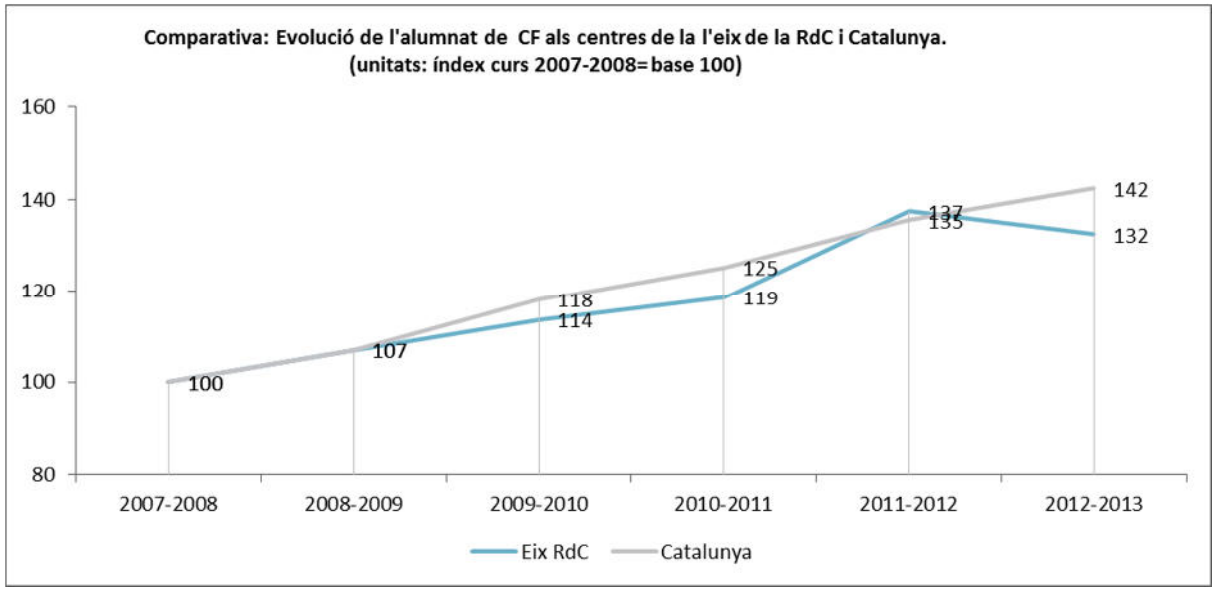


Font: Elaboració pròpia a partir de dades del Departament d'Ensenyament. Gencat

Figura 18. Cicles Formatius: Evolució dels centres i alumnat. Curs 2007/08 a 2012/13

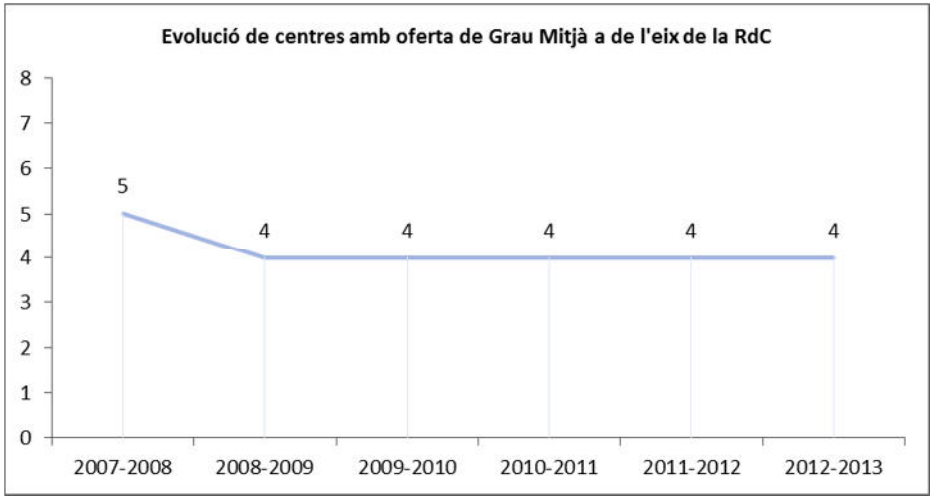


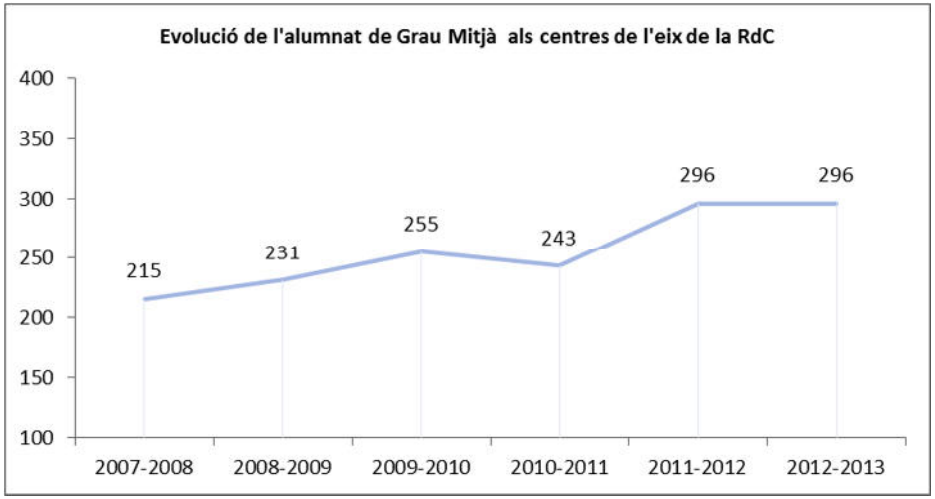




Font: Elaboració pròpia a partir de dades del Departament d'Ensenyament. Gencat

Figura 19. Cicles Formatius de Grau Mitjà: Evolució dels centres i alumnat. Curs 2007/08 a 2012/13





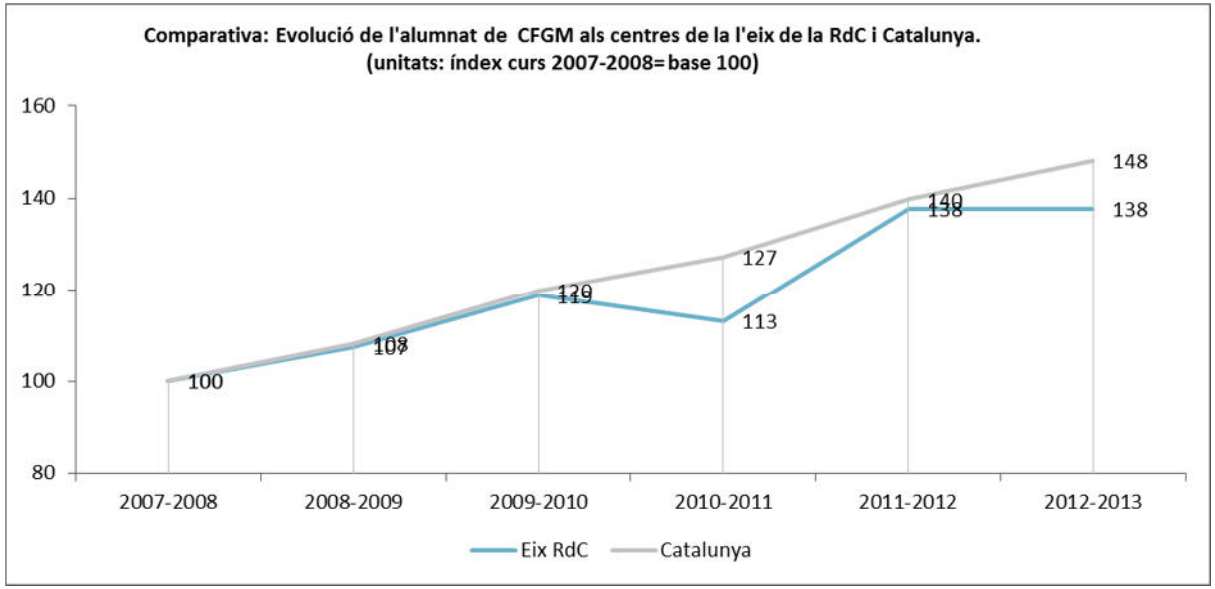
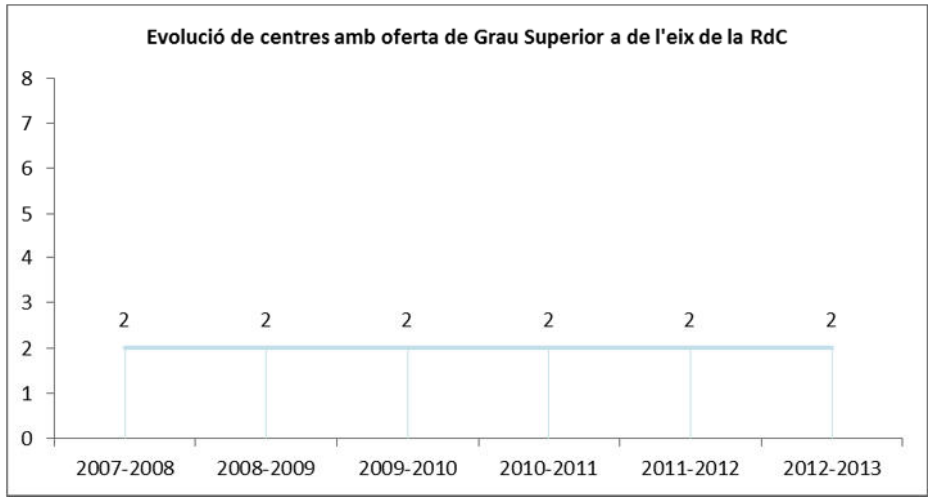
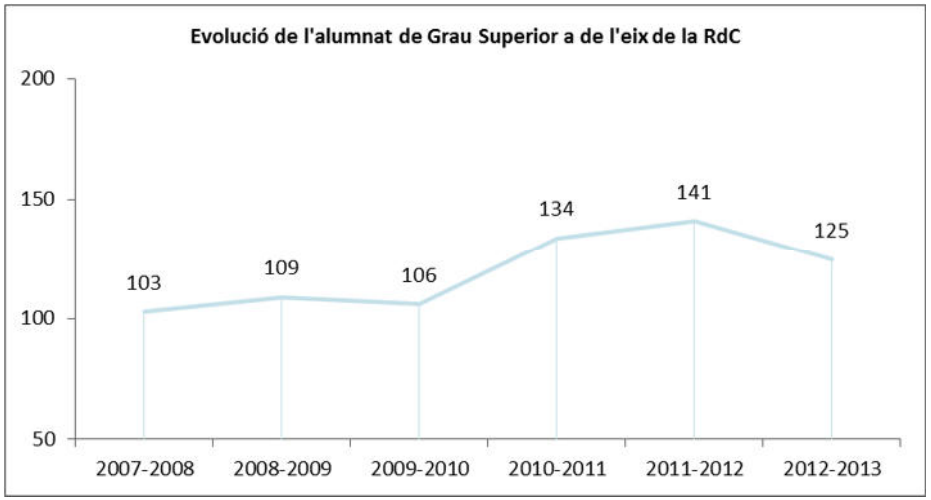
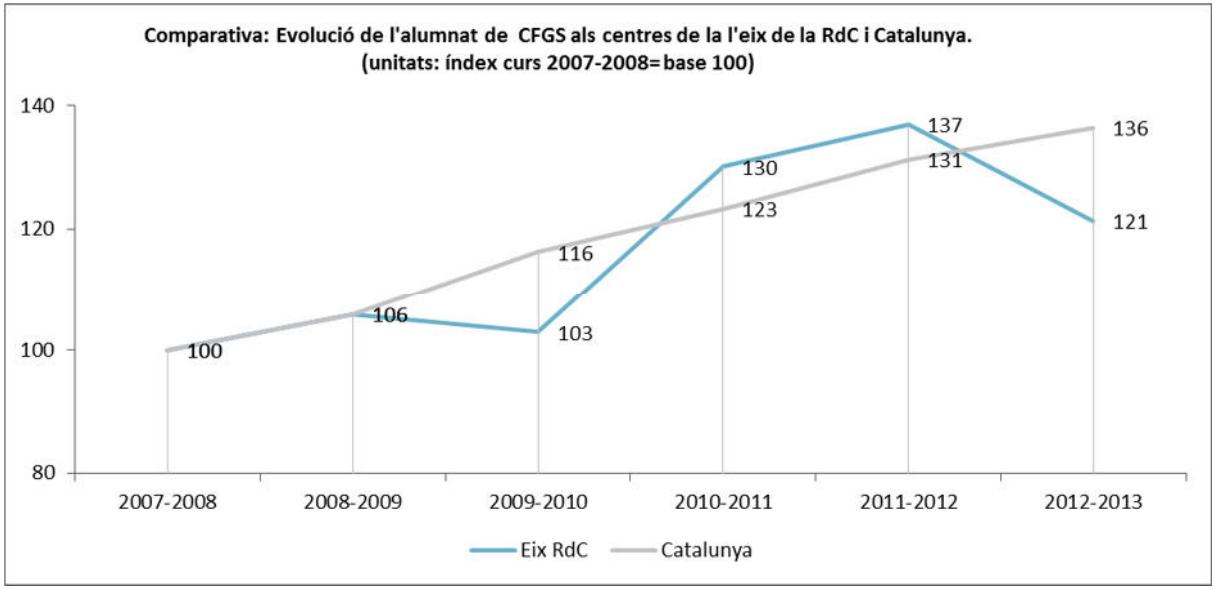


Figura 20. Cicles Formatius de Grau Superior: Evolució dels centres i alumnat. Curs 2007/08 a 2012/13





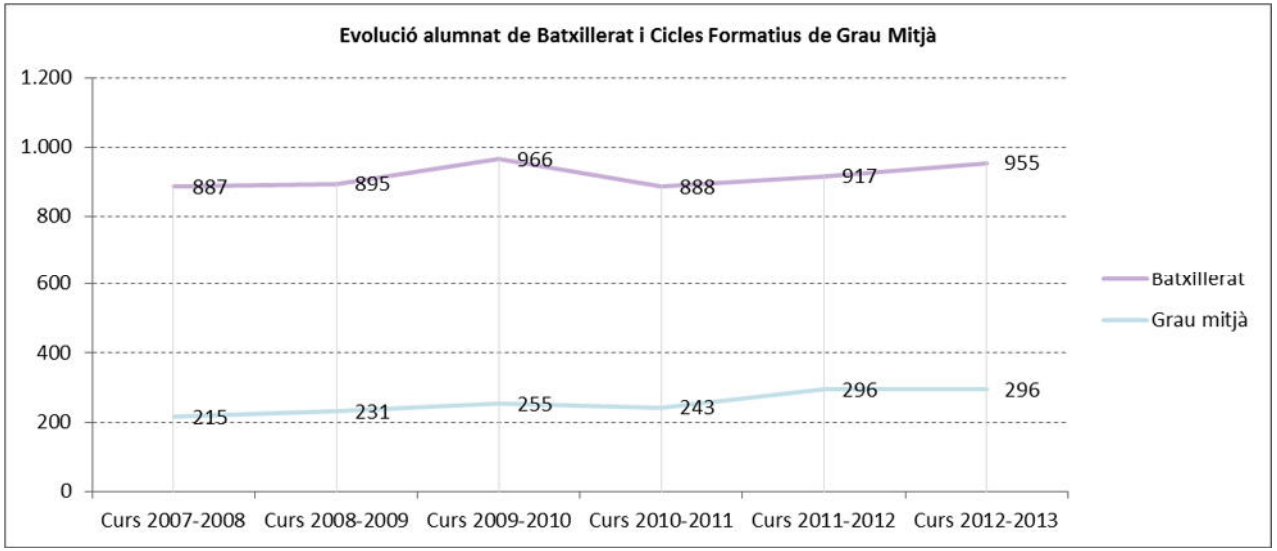


Font: Elaboració pròpia a partir de dades del Departament d'Ensenyament. Gencat

L'alumnat de grau mitjà ha crescut, percentualment, més que el de batxillerat (+38% vs.+8%), si es compara l'evolució d'ambdós ensenyaments durant el període comprès entre el curs 2007/08 i el curs 2012-13.

Actualment per cada 2,4 alumnes de grau mitjà n'hi ha 7,6 de Batxillerat. Fa 6 anys la distància era més gran (1,9 per cada 8,1).
Al conjunt de Catalunya aquest diferencial és molt menor, per cada 3,9 alumnes de grau mitjà n'hi ha 6,1 de batxillerat.

Figura 21. Evolució de l'alumnat de Batxillerat i Cicles Formatius de Grau Mitjà a l'eix de la Riera de Caldes. Curs 2007/08 a 2012/13



Font: Elaboració pròpia a partir de dades del Departament d'Ensenyament. Gencat

Figura 22. Evolució de la distribució (%) de l'alumnat de Grau Mitjà i Batxillerat. Curs 2007-08 a 2012-13

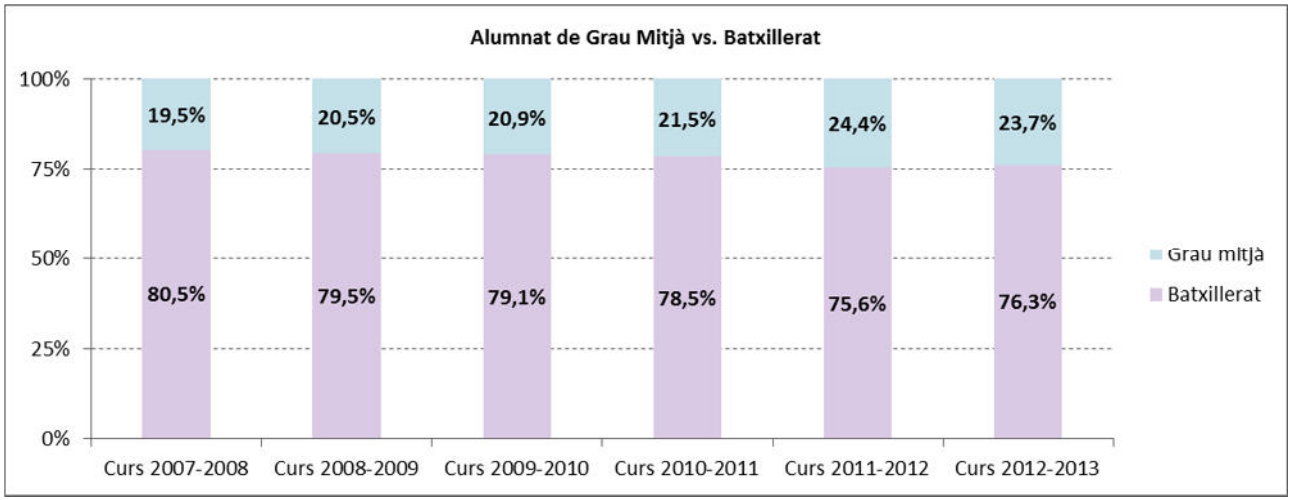
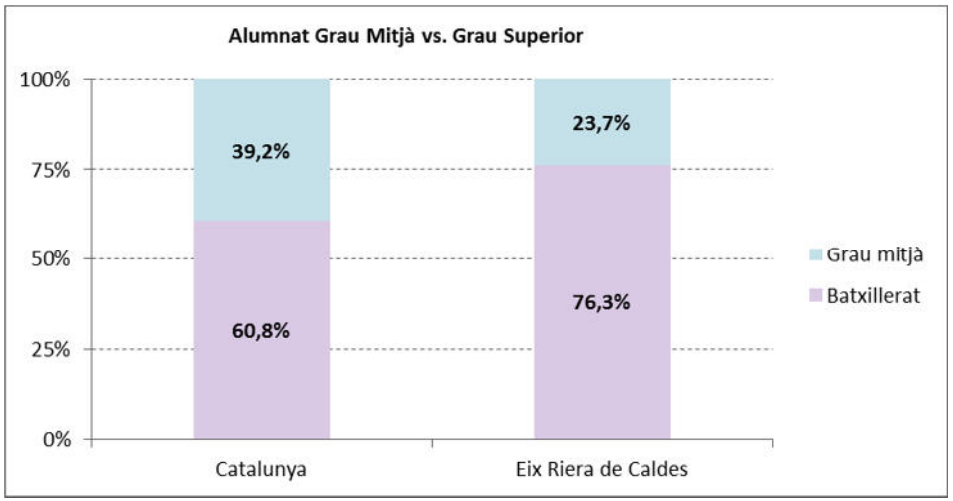


Figura 23. Alumnat de Batxillerat i Cicles Formatius de Grau Mitjà. Distribució %
Comparativa territorial. Curs 2012-13



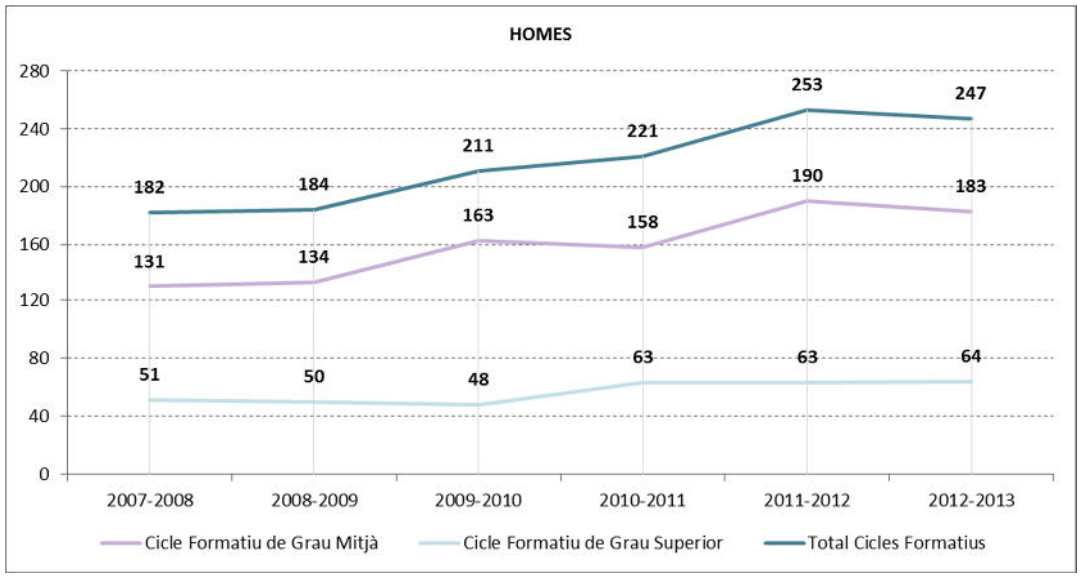
Font: Elaboració pròpia a partir de dades del Departament d'Ensenyament. Gencat

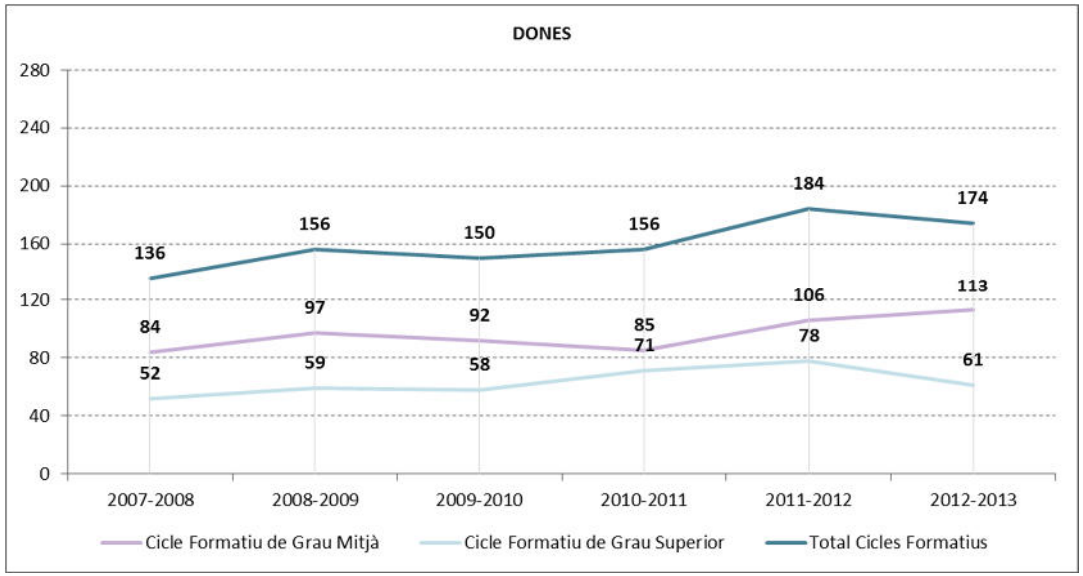
1.2.4. Característiques de l'alumnat de Cicles Formatius a l'eix de la Riera de Caldes

Per sexes, **el curs 2012-2013, hi havia 247 homes i 174 dones cursant Cicles Formatius a centres localitzats a l'eix de la Riera de Caldes.** De les 174 dones, 113 estaven matriculades a cicles de grau mitjà (el 65%) i 61 a cursos de grau superior (el 35%). I, entre els homes, de 247 alumnes, 183 (el 74%) es formaven en grau mitjà i 64 en grau superior (el 26%). **Existeix per tant, una major prevalença de formació de grau superior entre les dones que entre els homes.** En aquests sentit, és importar recordar que l'oferta de grau superior de l'eix de la Riera de Caldes està molt enfocada a la família professional d'Administració i gestió (2 dels 4 cicles oferts), branca generalment vinculada a llocs de treball tradicionalment més feminitzats.

En el cas de l'oferta de grau mitjà, l'oferta d'Administració i gestió també és majoritària (copa 4 de cada 6 cicles), però es complementa amb formacions professionals en les quals fins ara les dones no hi ha tingut entrada: *Mecanització, Manteniment elèctric i Instal·lacions elèctriques i automàtiques*.

Figura 24. Evolució de l'alumnat de Cicles Formatius per sexes. Eix de la Riera de Caldes. Curs 2007-08 a 2012-13.





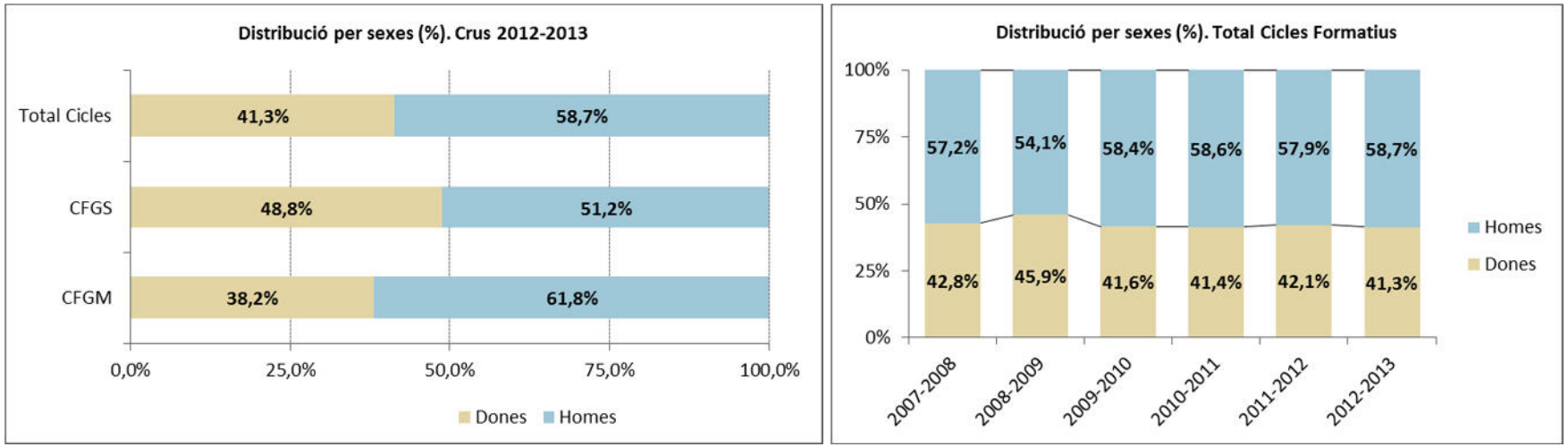
Font: Elaboració pròpia a partir de dades del Departament d'Ensenyament. Gencat

Si es comparen aquestes dades amb les del conjunt del país, s'observa que a Catalunya dins el segment femení hi ha pràcticament la mateixa proporció de dones que cursen cicles de grau mitjà que de grau superior (49,5% per 50,5%). En canvi, entre el segment masculí, predominen una mica més els estudis de grau mitjà que superior (55% vs. 45%). Es demostra doncs, que **les diferències per sexes estan més accentuades a la Riera de Caldes. Condicionades en bona part, pel tipus d'oferta existent.**

En qualsevol cas, el que resulta evident és que la formació professional a nivell reglat continua essent més masculina que femenina. El 59% dels alumnes de Cicles Formatius a l'eix de la Riera de Caldes són homes per un 41% de dones. Aquest desequilibri s'accentua en els cicles de grau mitjà, i s'atenua fins gairebé desaparèixer en el cas dels cicles superiors.

Entre l'alumnat de grau mitjà de la Riera per cada 3,8 dones hi ha 6,2 homes, quasi el doble. Al conjunt de Catalunya les proporcions estan més igualades, per cada 4,2 dones hi ha 5,8 homes.

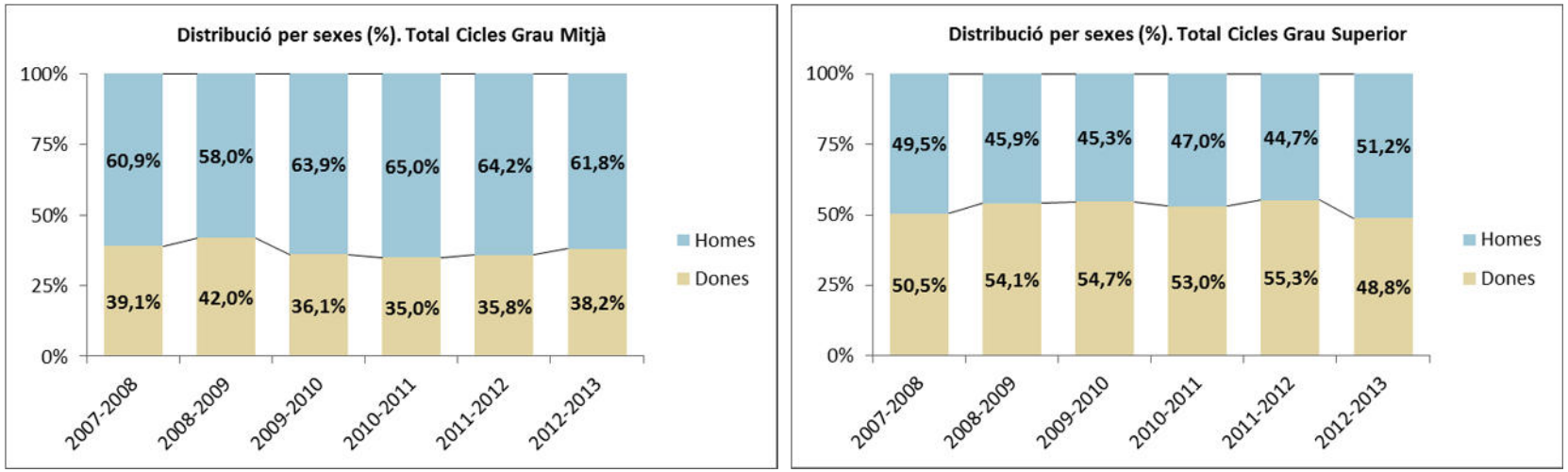
Figura 25. Distribució de l'alumnat de Cicles Formatius per sexes. Eix de la Riera de Caldes



Font: Elaboració pròpia a partir de dades del Departament d'Ensenyament. Gencat

Als darrers anys el pes de les dones dins la formació professional de la Riera de Caldes ha oscil·lat entre el 35% i el 42% de l'alumnat de grau mitjà. I entre el 49% i 55% en la formació de grau superior. No s'observa, per tant, cap tendència.

Figura 26. Distribució de l'alumnat de Cicles Formatius per sexes. Eix de la Riera de Caldes. Grau Mitjà i Superior.



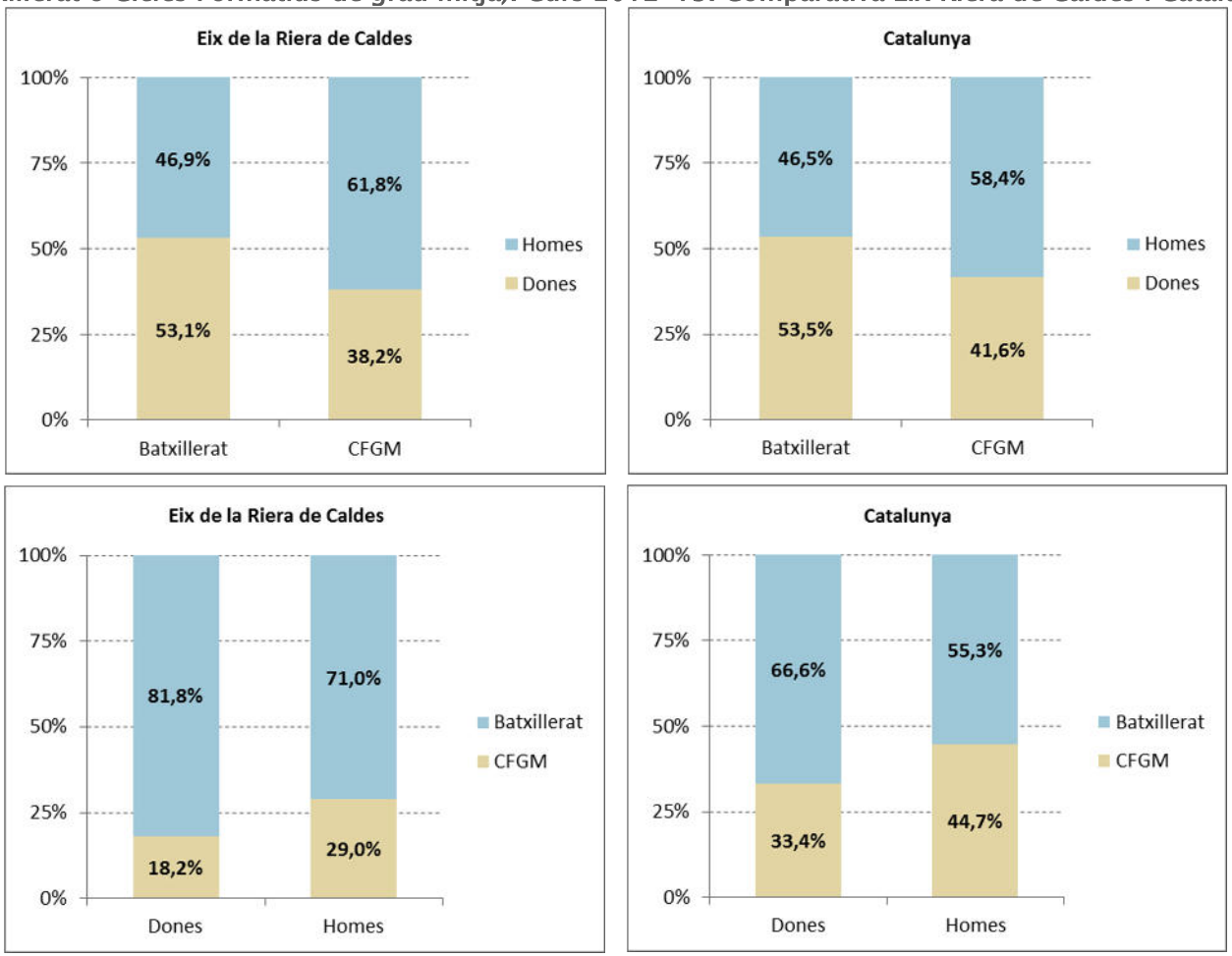
Font: Elaboració pròpia a partir de dades del Departament d'Ensenyament. Gencat

Si es compara la composició de l'alumnat de batxillerat amb la dels cicles de grau mitjà es comprova que **l'alumnat de batxillerat està més feminitzat que el de formació professional reglada,** el 53% són dones per un 47% d'homes.

Des d'una altra vessant, s'observa que a la Riera de Caldes, entre els alumnes que cursen la secundària postobligatòria, hi ha un major percentatge d'alumnes de batxillerat que de formació professional de grau mitjà, 82% en el cas de les dones i 71% en el cas dels homes.

Si es compara aquesta fotografia amb la del conjunt de Catalunya la realitat és ben diferent, amb un pes més alt de la formació professional en ambdós sexes.

Figura 27. Distribució de l'alumnat de secundària postobligatòria per sexes i tipus d'estudis cursats (batxillerat o Cicles Formatius de grau mitjà). Curs 2012-13. Comparativa Eix Riera de Caldes i Catalunya.

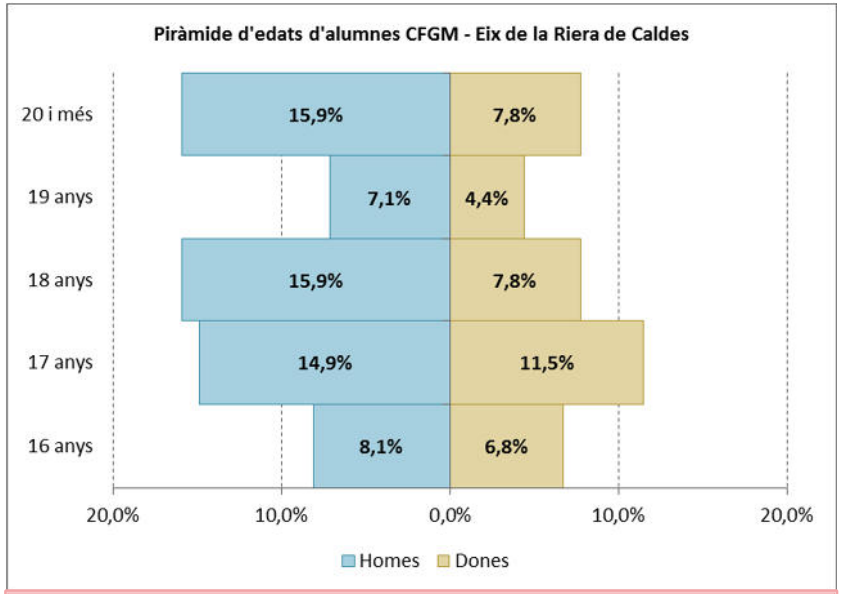


Font: Elaboració pròpia a partir de dades del Departament d'Ensenyament. Gencat

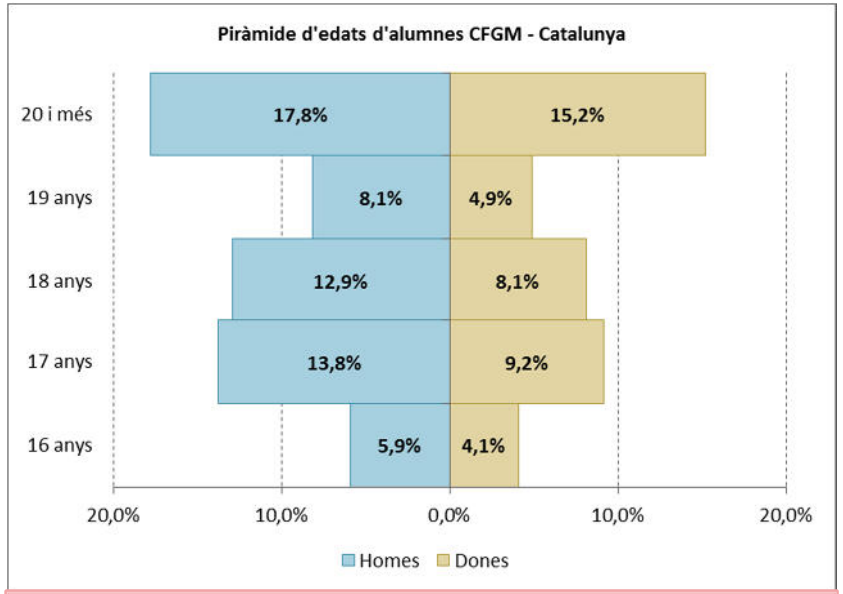
Una altra dada a destacar és que **els alumnes de formació professional a la Riera de Caldes són més joves que els del conjunt de Catalunya.** En primer terme, pel que fa als alumnes de grau mitjà, el 41% té entre 16 i 17 anys, quan al conjunt del país aquet percentatge és del 33%.

El conjunt de Catalunya, en els darrers anys, s'ha evidenciat una tendència creixent d'incorporació de persones de més de 24 anys els ensenyaments professionals, arribant a significar 1 de cada 4 graduats el 2012[6]. Aquesta tendència posa de relleu la creixent demanda que té els Cicles Formatius entre la població adulta amb necessitats de qualificació.

Figura 28. Estructura d'edats dels alumnes de Cicles Formatius de Grau Mitjà. Curs 2012-13



23,65% dels alumnes tenen 20 o més anys



33,01% dels alumnes tenen 20 o més anys

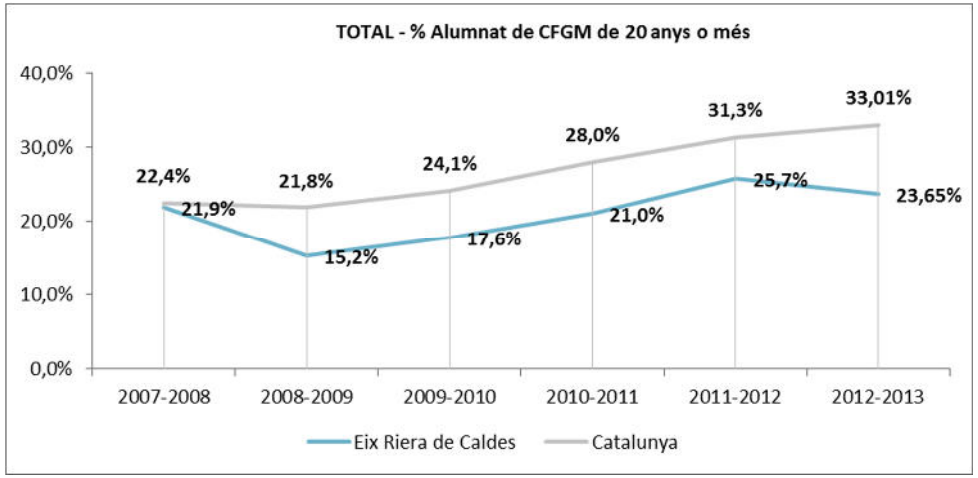
Font: Elaboració pròpia a partir de dades del Departament d'Ensenyament. Gencat

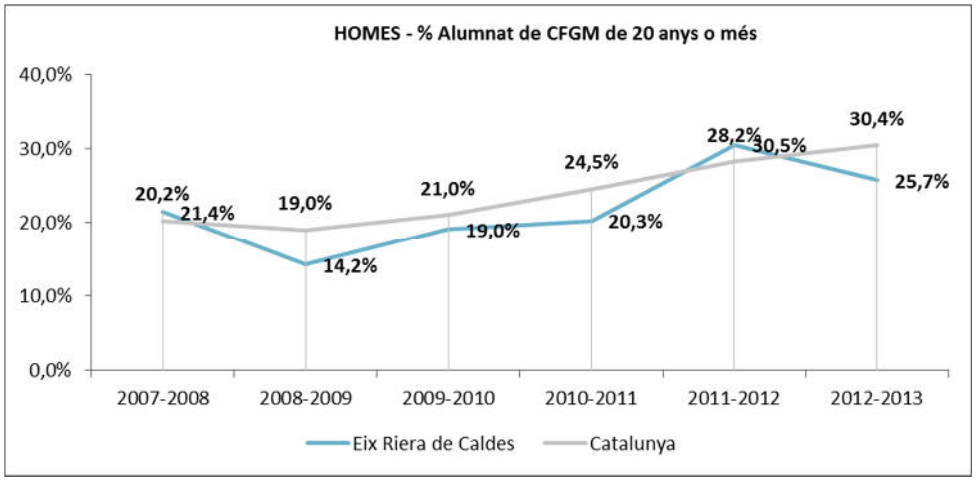
[6] Informe *Inserció laboral dels ensenyaments professionals 2012*.Pàg 9. Departament d'Ensenyament. Generalitat de Catalunya.

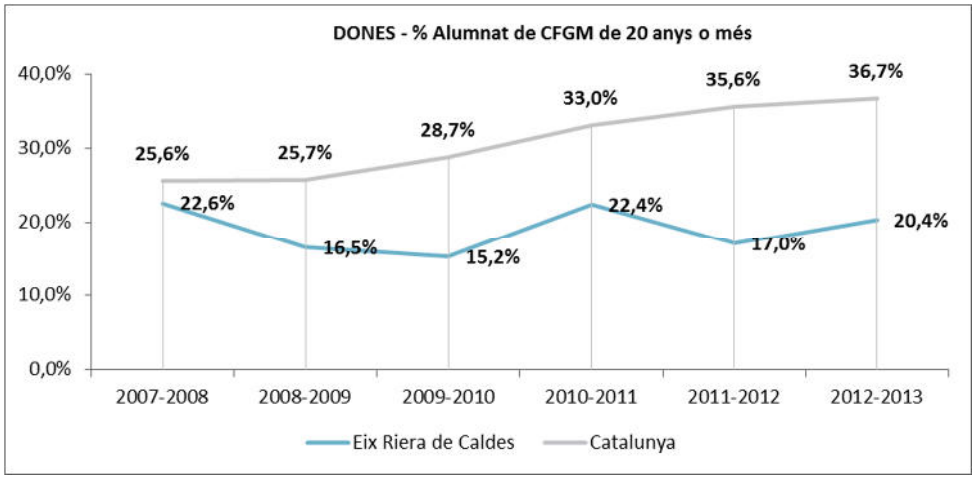
L'entrada a Cicles Formatius de grau mitjà d'estudiants de més de 20 anys és més reduïda als centres de l'Eix. A nivell català, 1 de cada 3 alumnes matriculats a CFGM té 20 anys o més (el 33% del total), en canvi, al territori de l'Eix aquesta proporció és menor, del 24%. En aquest sentit, s'ha de d'assenyalar que **les principals diferències provenen del costat femení.** Existeix una proporció reduïda de dones de més de 20 anys que comencen una formació professional de grau mig.

El pes de l'alumnat major de 20 anys en la formació professional de grau mig ha seguit, en termes generals, una línia ascendent als darrers anys. Encara que aquest fenomen no s'ha observat entre l'estudiantat femení, on la presència de dones dins aquest segment d'edat s'ha mostrat força irregular.

Figura 29. Evolució del pes de l'alumnat de 20 o més anys en els Cicles Formatius de grau mitjà. Curs 2007/08 a 2012/13





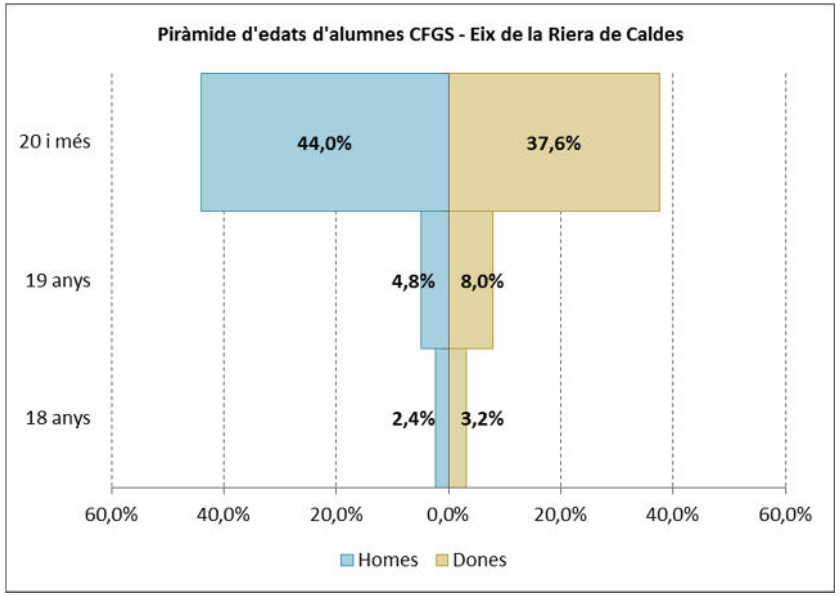


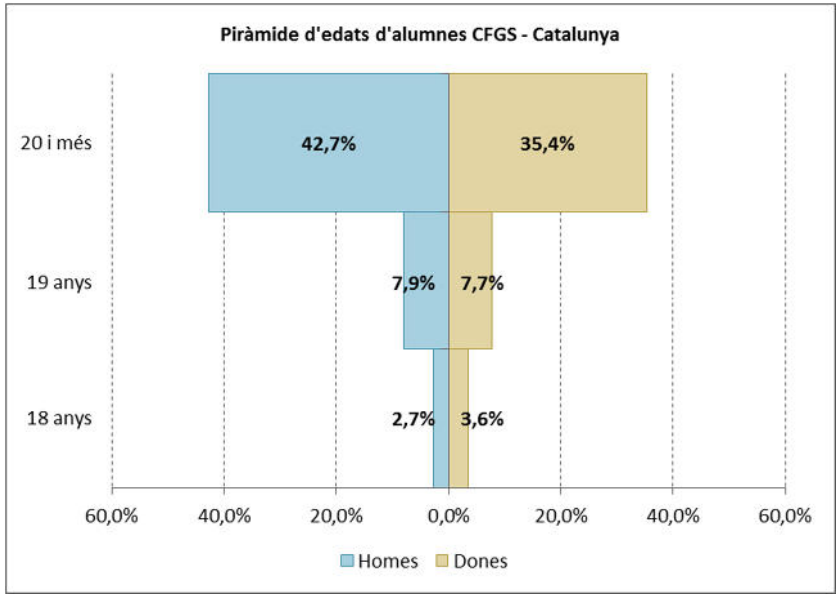
Font: Elaboració pròpia a partir de dades del Departament d'Ensenyament. Gencat

En canvi, la piràmide d'edats dels alumnes de formació professional superior a la Riera de Caldes és molt similar a l'observada al conjunt de Catalunya.

L'alumnat de 20 anys i més és majoria dins l'estudiantat de formació professional superior, agrupa a 8 de cada 10 estudiants.

Figura 30. Estructura d'edats dels alumnes de Cicles Formatius de Grau Superior. Curs 2012-13





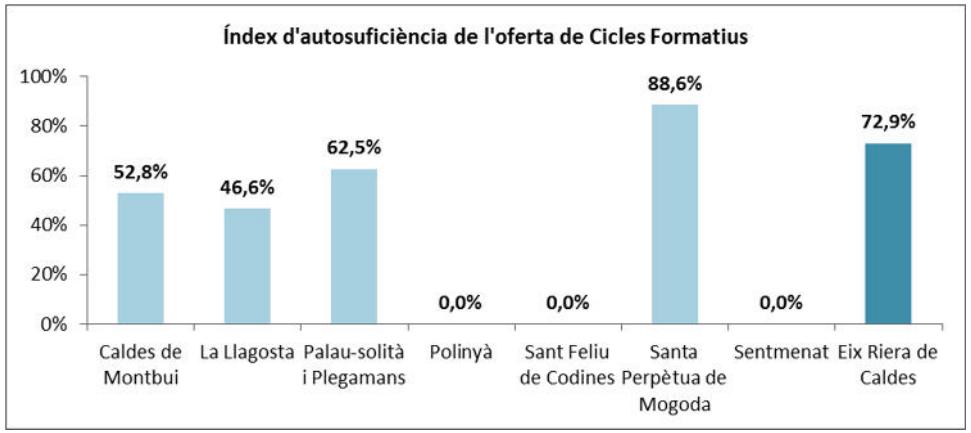
Font: Elaboració pròpia a partir de dades del Departament d'Ensenyament. Gencat

1.2.5. Procedència dels estudiants de Cicles Formatius a l'eix de la Riera de Caldes

Les dades proporcionades pel Departament d'Ensenyament han permès **conèixer la procedència de les persones que estudien Cicles Formatius** als 4 centres de l'eix de la Riera de Caldes. En conjunt, **de les 421 places ofertes, el 73% són ocupades per estudiants del propi territori.**

Figura 31. Procedència dels alumnes que estudien Cicles Formatius a l'eix de la Riera de Caldes. Curs 2012/13

	Caldes de Montbui	La Llagosta	Palau-solità i Plegamans	Santa Perpètua de Mogoda	Eix Riera de Caldes
Total alumnes	**123**	**178**	**32**	**88**	**421**
Alumnes resideixen municipi	65	83	20	78	307
Alumnes resideixen resta RdC	18	32	6	5	0
Alumnes resideixen fora RdC	40	63	6	5	114
% Autosuficiència	52,8%	46,6%	62,5%	88,6%	72,9%
% Atracció resta RdC	14,6%	18,0%	18,8%	5,7%	0,0%
% Atracció fora RdC	32,5%	35,4%	18,8%	5,7%	27,1%
Total	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**



*En el cas de la Riera de Caldes, es computa totes les persones que tenen com a lloc de residència un municipi de l'Eix per a calcular l'índex d'autosuficiència, encara que no tinguin oferta de CF (com és el cas de Sentmenat, Polinyà i Sant Feliu de Codines).

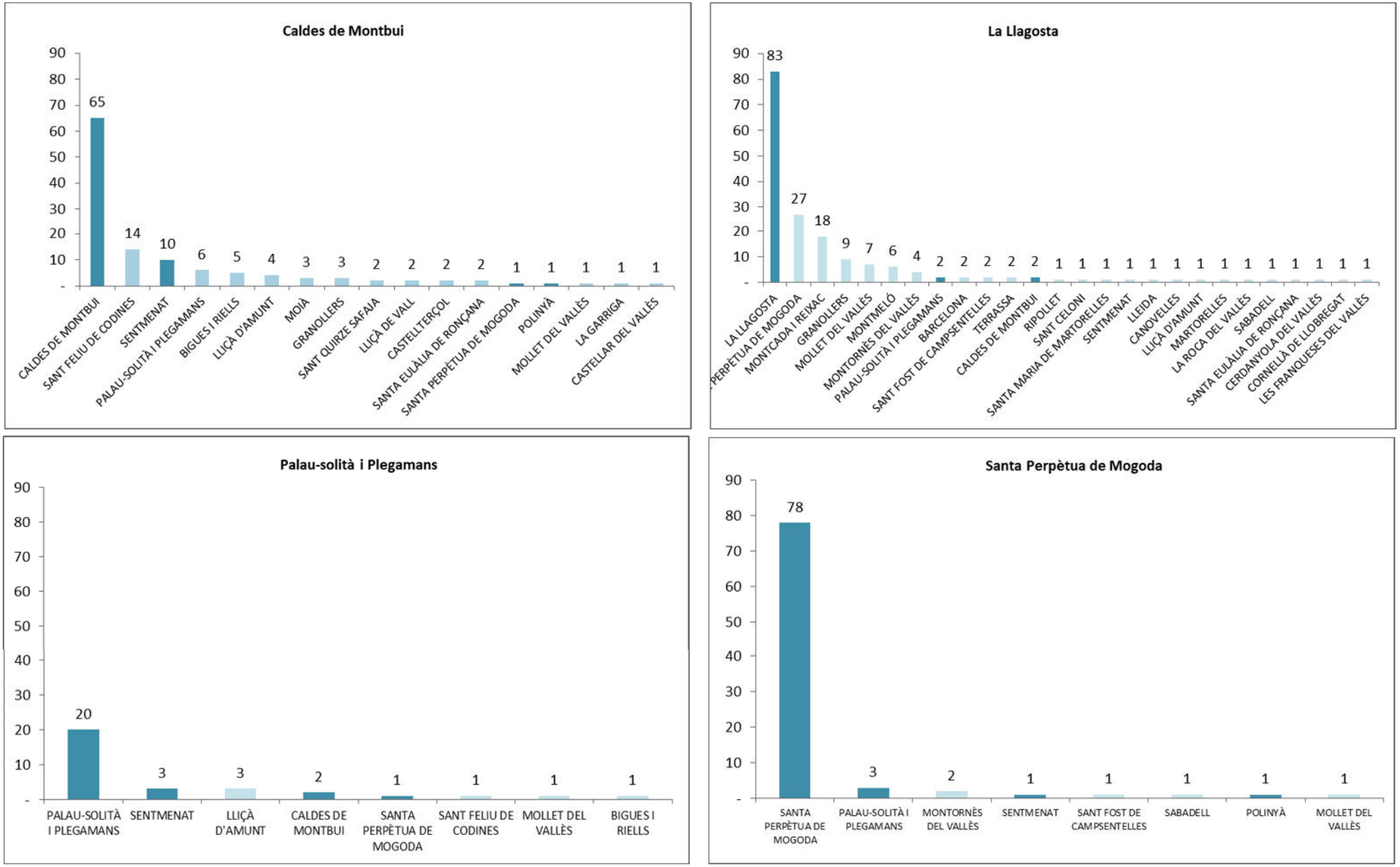
Font: Elaboració pròpia a partir de dades del Departament d'Ensenyament. Gencat

Per municipis, **Santa Perpètua de Mogoda és la localitat que presenta un índex d'autosuficiència més elevat, el 89% de les places són ocupades per persones del propi municipi** (78 dels 88 alumnes). De la resta, un 5,7% prové de la resta de l'Eix i un altre 5,7% de la resta de Catalunya. L'oferta, per tant, es cobreix quasi exclusivament de persones del propi municipi.

En canvi, a La Llagosta, el municipi que presenta una oferta més àmplia, **no arriben a la meitat** els alumnes que resideixen a la pròpia localitat (el 47% del total). La resta prové: un 18% de la resta de la Riera de Caldes i un 35% de fora.

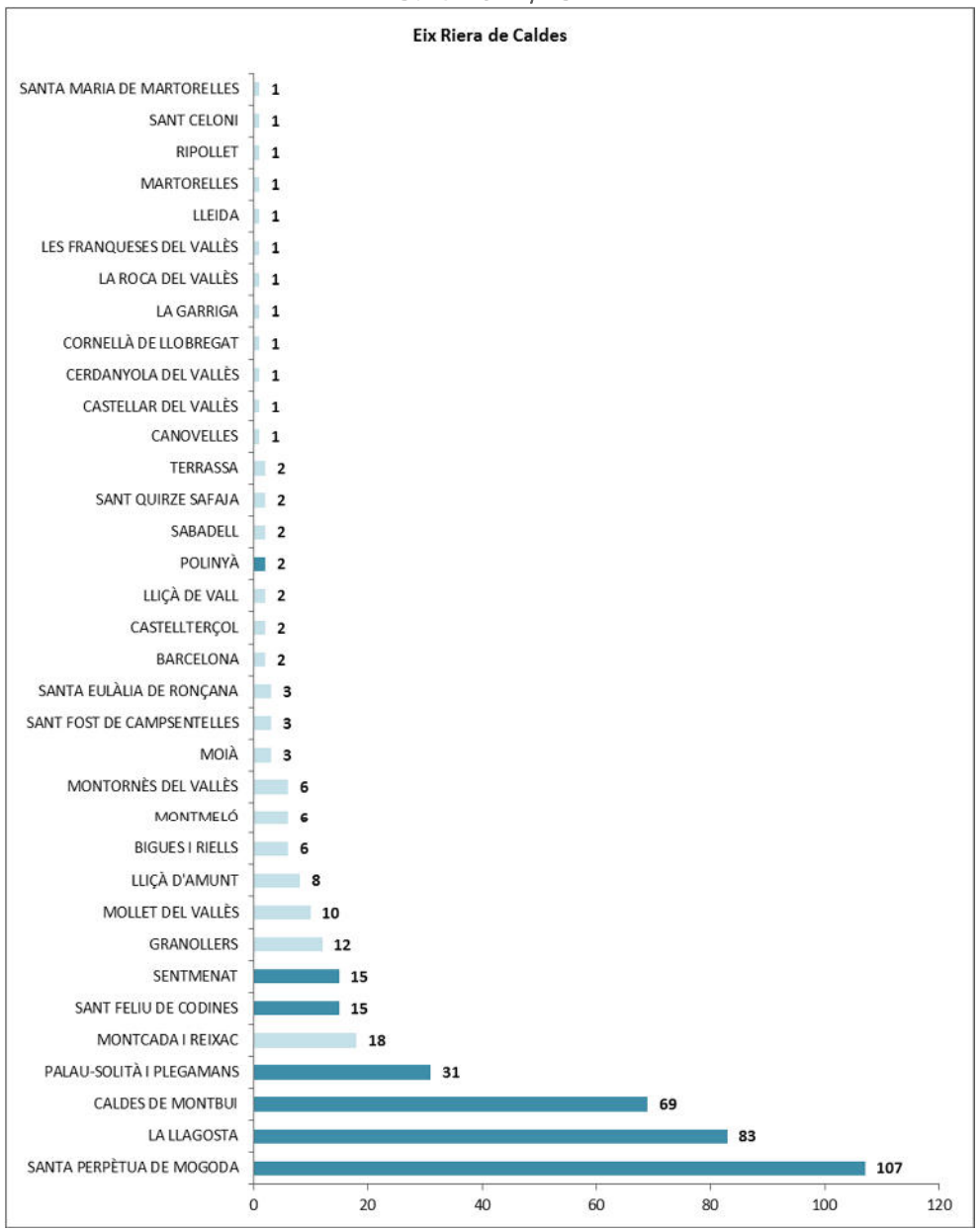
A Caldes de Montbui el 53% de les places es cobreixen amb població resident, 83 de les 178. **I, a Palau-solità i Plegamans un 62,5%** (20 de les 32 ocupades).

Figura 32. Municipi de procedència dels alumnes que estudien Cicles Formatius als centres de l'Eix de la Riera de Caldes. Curs 2012/13



Font: Elaboració pròpia a partir de dades del Departament d'Ensenyament. Gencat

Figura 33. Municipi de procedència dels alumnes que estudien Cicles Formatius als centres de l'Eix de la Riera de Caldes. TOTAL Curs 2012/13



Font: Elaboració pròpia a partir de dades del Departament d'Ensenyament. Gencat

L'oferta de la Riera de Caldes està ocupada majoritàriament per població del mateix l'Eix, però també atreu a població de municipis veïns, principalment de Montcada i Reixac, Granollers i Mollet del Vallès.

Per municipis, l'oferta de Cicles Formatius de Caldes de Montbui rep principalment estudiants provinents de la resta de la Riera de Caldes: Sant Feliu de Codines (11,4% dels matriculats), Sentmenat (8%) i Palau-solità i Plegamans (5%).

L'oferta de La Llagosta atreu estudiants d'una gran varietat de municipis, cal recordar que aquest municipi ofereix 4 programes diferents (dos cicles de grau superior de *Gestió administrativa* i *Instal·lacions de telecomunicacions* i dos cicles de grau mitjà d'*Administració i finances* i *Manteniment electrònic*). El major còmput d'alumnes de fora del municipi prové de Santa Perpètua de Mogoda (el 15% del total de matriculats), seguit per Montcada i Reixac (10%) i Granollers (5%).

L'oferta de Palau-solità, força més reduïda que la de La Llagosta amb només un CFGM (*Gestió Administrativa),* rep estudiants de municipis propers com Sentmenat, Lliçà d'Amunt o Caldes de Montbui.

Per últim, com es comentava abans, l'oferta de Santa Perpètua de Mogoda és ocupada quasi exclusivament per persones residents al propi municipi, deixant pocs llocs per estudiants de municipis propers.

1.2.6. Destí dels estudiants de Cicles Formatius residents a l'eix de la Riera de Caldes

Gairebé 1.500 persones residents als municipis de l'eix de la Riera de Caldes estudiaven Cicles Formatius (de GM o GS) durant el curs 2012/2013. Si es posa en relació amb els joves empadronats de 16 a 22 anys, suposa el 24%. Una proporció superior a la del conjunt de Catalunya amb un valor del 22%.

El municipi amb un major oferta de FP reglada, La Llagosta, és precisament el que presenta una ràtio més elevada, 244 joves d'aquest municipi cursen algun cicle formatiu, el 28% si es posa en relació a la població de 16 a 22 anys (de 884 persones). En canvi, el municipis amb una ràtio més baixa són els que no tenen oferta o aquesta és reduïda: Sant Feliu de Codines (19%), Sentmenat (21%), Polinyà (23%) i Palau-solità i Plegamans (22%).

Figura 34. Alumnes que estudien Cicles Formatius residents a l'eix de la Riera de Caldes. Curs 2012/13

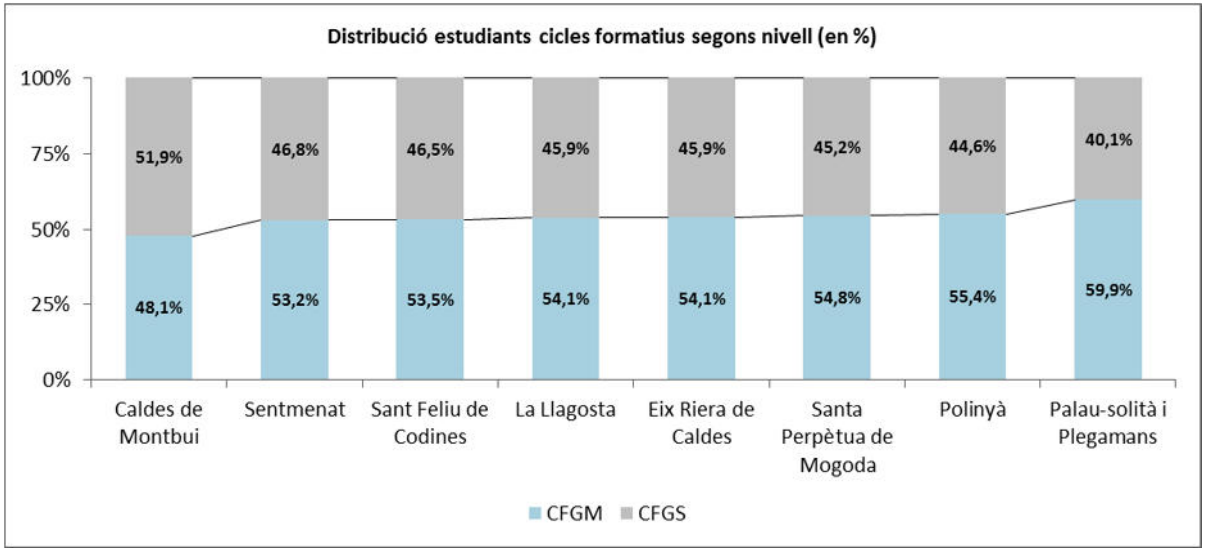
	Caldes de Montbui	La Llagosta	Palau-solità i Plegamans	Polinyà	Sant Feliu de Codine	Santa Perpètua de Mogoda	Sentmenat	Eix Riera de Caldes
Total alumnes cursen CF	**268**	**244**	**232**	**112**	**71**	**462**	**109**	**1.498**
Alumnes estudien municipi	65	83	20	-	-	78	-	322
Alumnes estudien resta RdC	4	-	11	2	15	29	15	0
Alumnes estudien fora RdC	199	161	201	110	56	355	94	1.176
% Autocontenció municipi	24,3%	34,0%	8,6%	0,0%	0,0%	16,9%	0,0%	21,5%
% Desplaçament resta RdC	1,5%	0,0%	4,7%	1,8%	21,1%	6,3%	13,8%	0,0%
% Desplaçament fora RdC	74,3%	66,0%	86,6%	98,2%	78,9%	76,8%	86,2%	78,5%
Total	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**

Joves de 16 a 22 anys	1.135	884	1.035	490	382	1.765	518	6.209
% Ràtio alumnes CF Joves 16-22	23,6%	27,6%	22,4%	22,9%	18,6%	26,2%	21,0%	24,1%

Font: Elaboració pròpia a partir de dades del Departament d'Ensenyament. Gencat

Tot i que les diferències no són gaire grans, Caldes de Montbui és l'únic municipi de l'Eix on el nombre d'alumnes que cursen un Grau Superior supera els de Grau Mig (52% vs. 48%). A la resta de municipis, el GM supera el GS, sobretot a Palau-solità i Plegamans on la proporció és 40% vs. 60%.

Figura 35. Alumnes que estudien Cicles Formatius residents a l'eix de la Riera de Caldes per nivell. Curs 2012/13

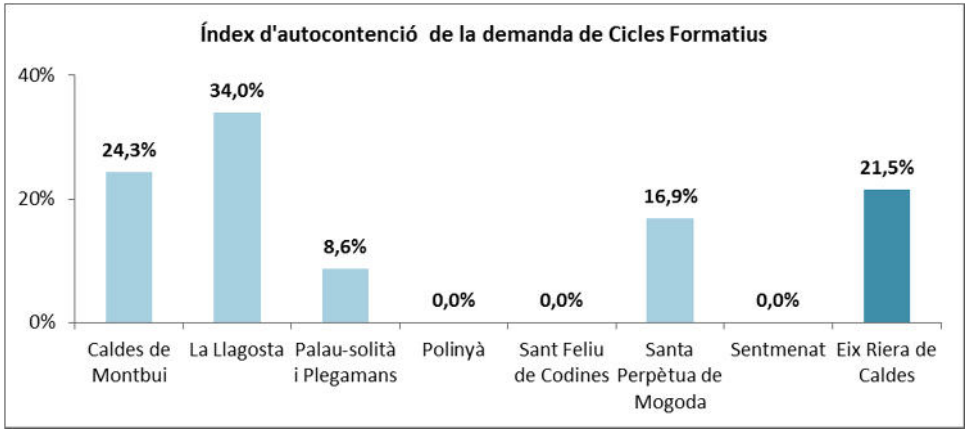


Font: Elaboració pròpia a partir de dades del Departament d'Ensenyament. Gencat

D'altra banda, s'ha de destacar que les poblacions de l'Eix que tenen oferta de Cicles Formatius presenten un índex d'autocontenció baix. Això vol dir que del total de persones que cursen CF del municipi una proporció molt baixa estudia al mateix municipi. Com és d'imaginar aquest valor està molt relacionat amb el volum d'oferta, el que més oferta té (La Llagosta) té un índex d'autocontenció més alt (34%), i el que menys oferta té (Palau-solità i Plegamans) és el que presenta un valor més baix (9%).

L'índex d'autocontenció de la demanda de Cicles Formatis del conjunt de l'eix de la Riera de Caldes és del 21,5%. És, a dir, aproximadament 1 de cada 5 persones que estudien formació professional de grau mitjà o superior del territori es forma en centres de la Riera.

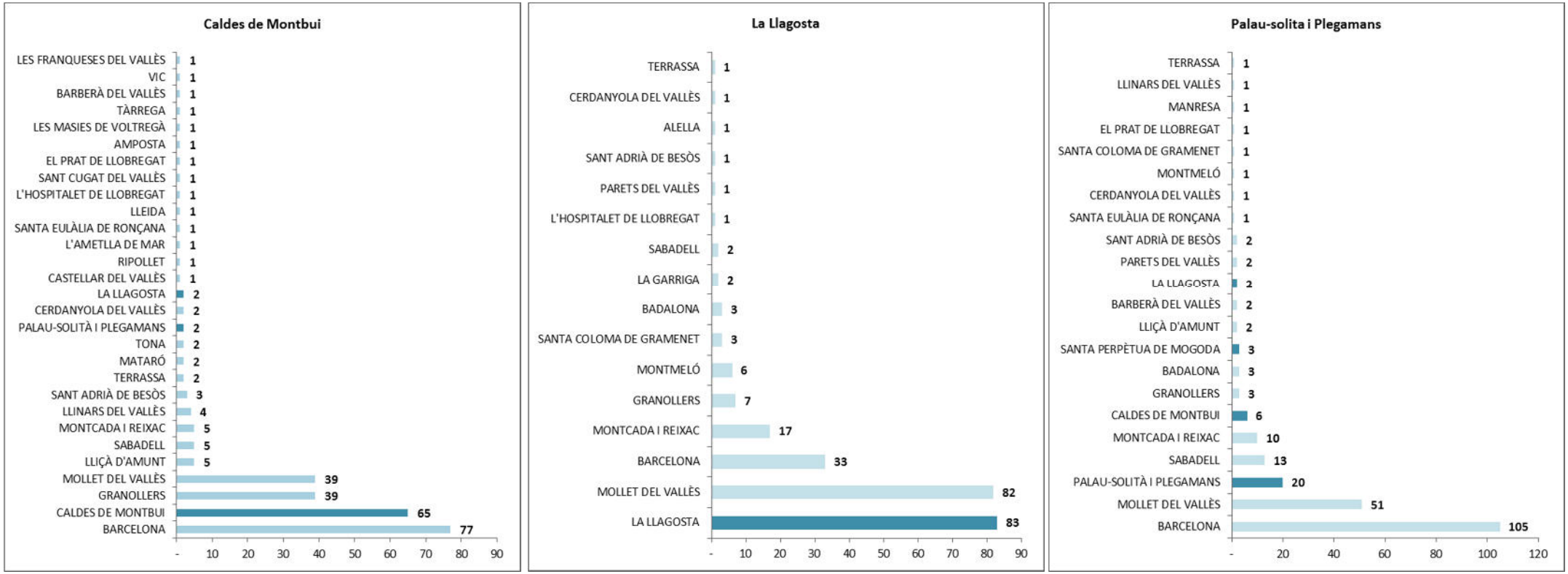
Figura 36. Percentatge d'alumnes que estudien Cicles Formatius al mateix municipi de residència*. Curs 2012/13



*En el cas de la Riera de Caldes, es computa quantes persones que estudien CF del territori estan matriculats dins el mateix àmbit territorial de l'Eix.
Font: Elaboració pròpia a partir de dades del Departament d'Ensenyament. Gencat

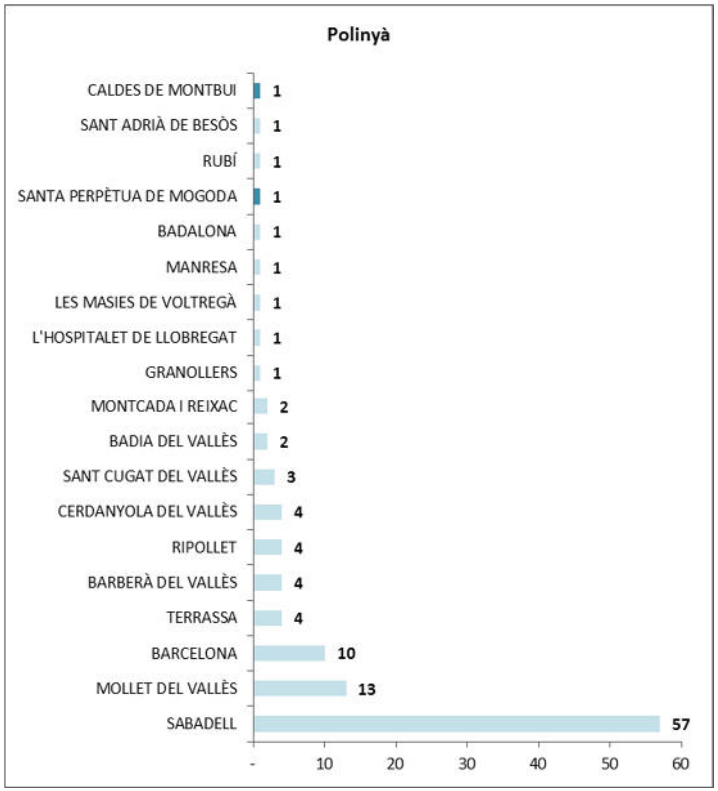
La principal ciutat de destí dels estudiants de l'Eix que cursen formació professional és la capital, Barcelona. En total s'hi desplacen 356 estudiants, el 24% del total. **En segon terme es situen dues ciutats del mateix Vallès, Mollet** on s'hi desplacen 321 alumnes (21%) i 160 a **Sabadell** (11%). A un tercer nivell, hi ha Montcada i Reixac i Granollers (amb un 5% en cada cas).

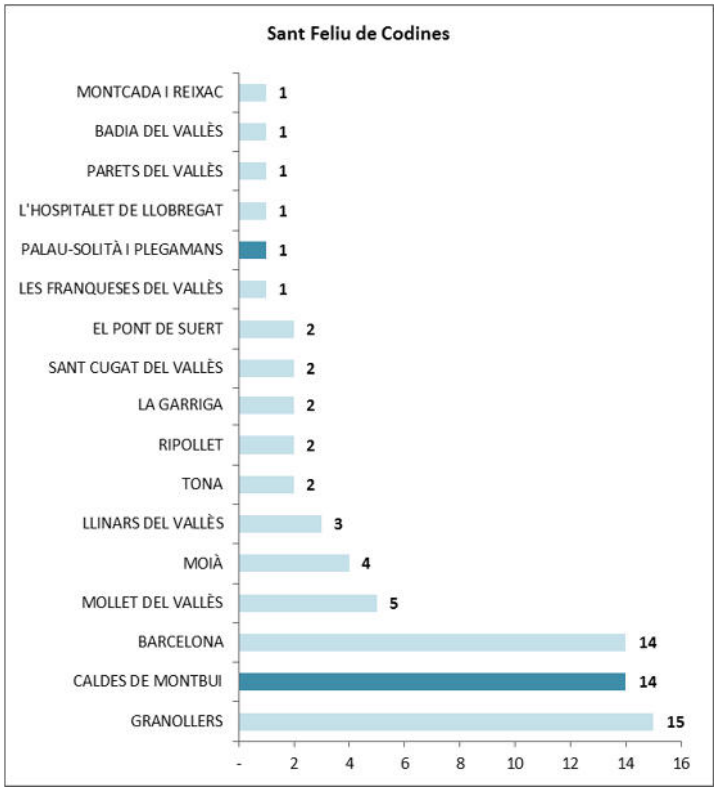
Figura 37. Municipi de destí dels alumnes que estudien Cicles Formatius a l'Eix de la Riera de Caldes. Curs 2012/13

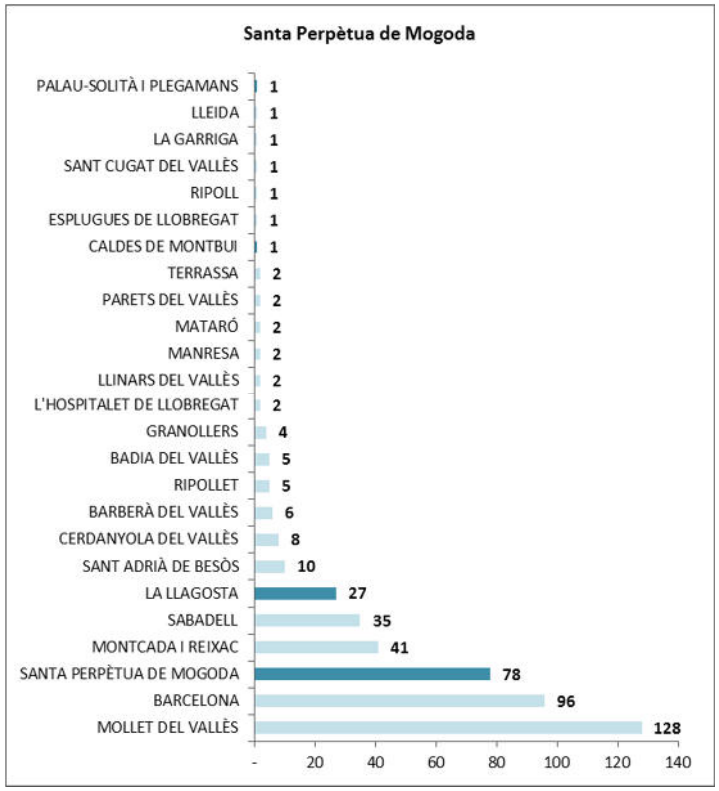


Font: Elaboració pròpia a partir de dades del Departament d'Ensenyament. Gencat

Municipi de destí dels alumnes que estudien Cicles Formatius a l'Eix de la Riera de Caldes. Curs 2012/13 (continuació)

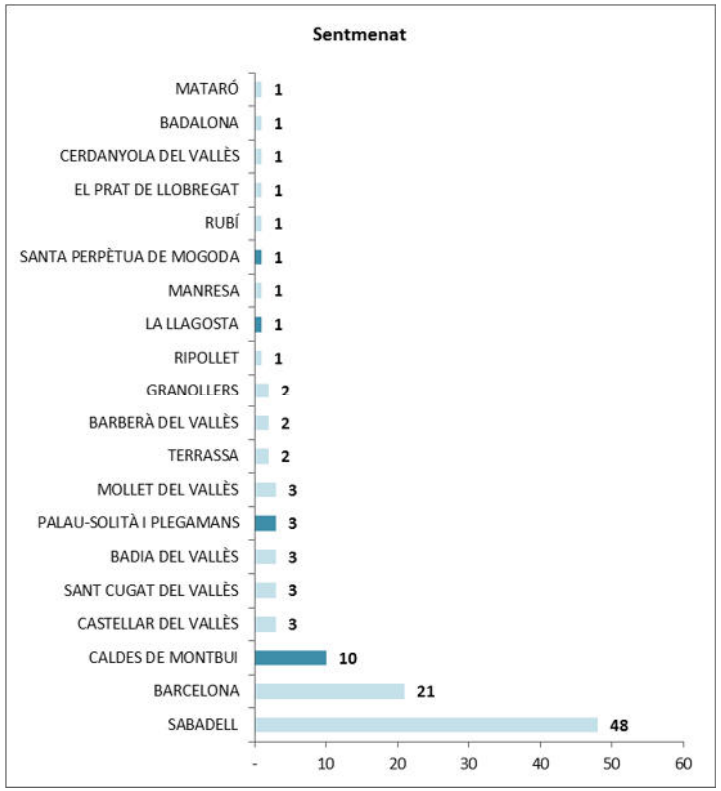


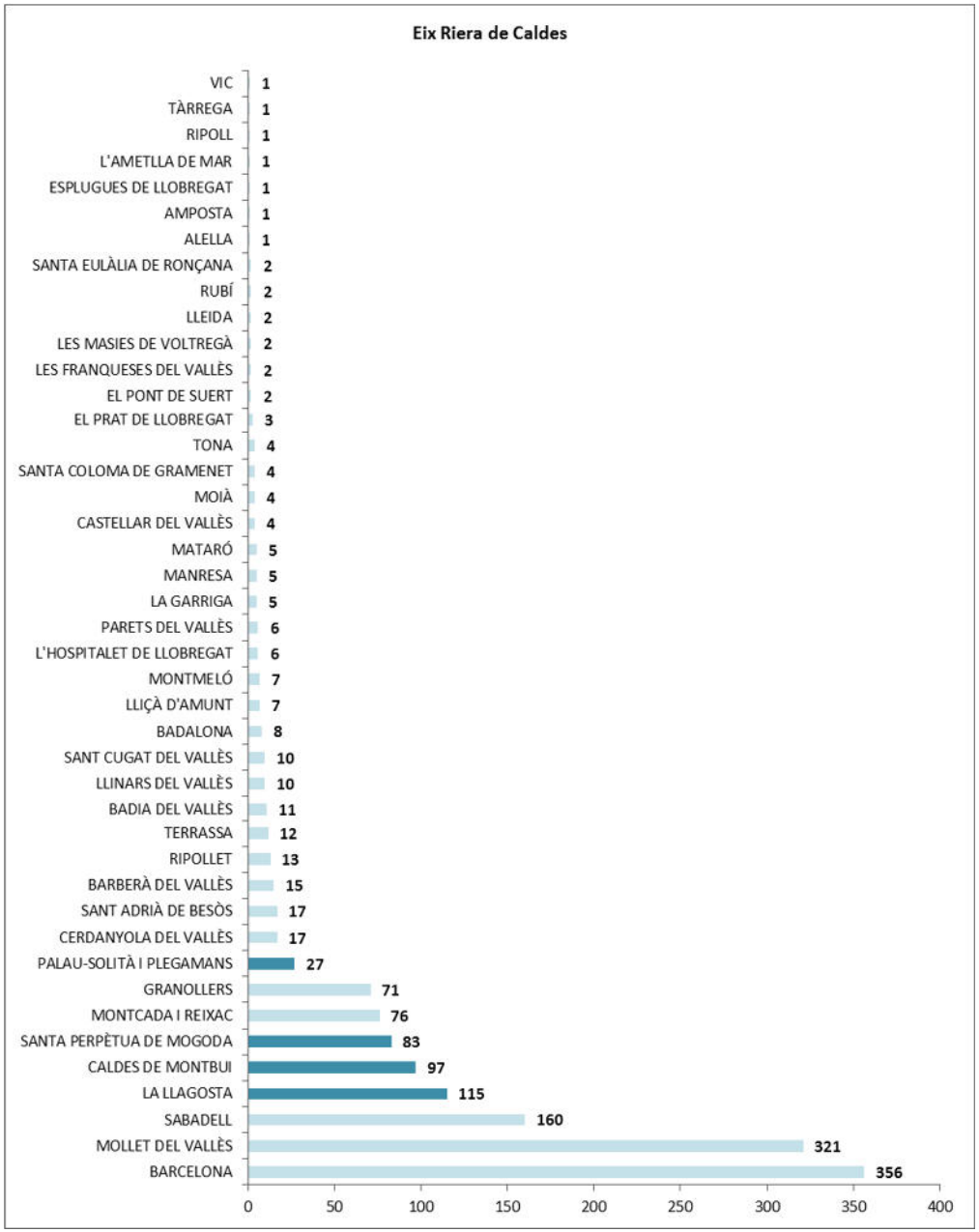




Font: Elaboració pròpia a partir de dades del Departament d'Ensenyament. Gencat

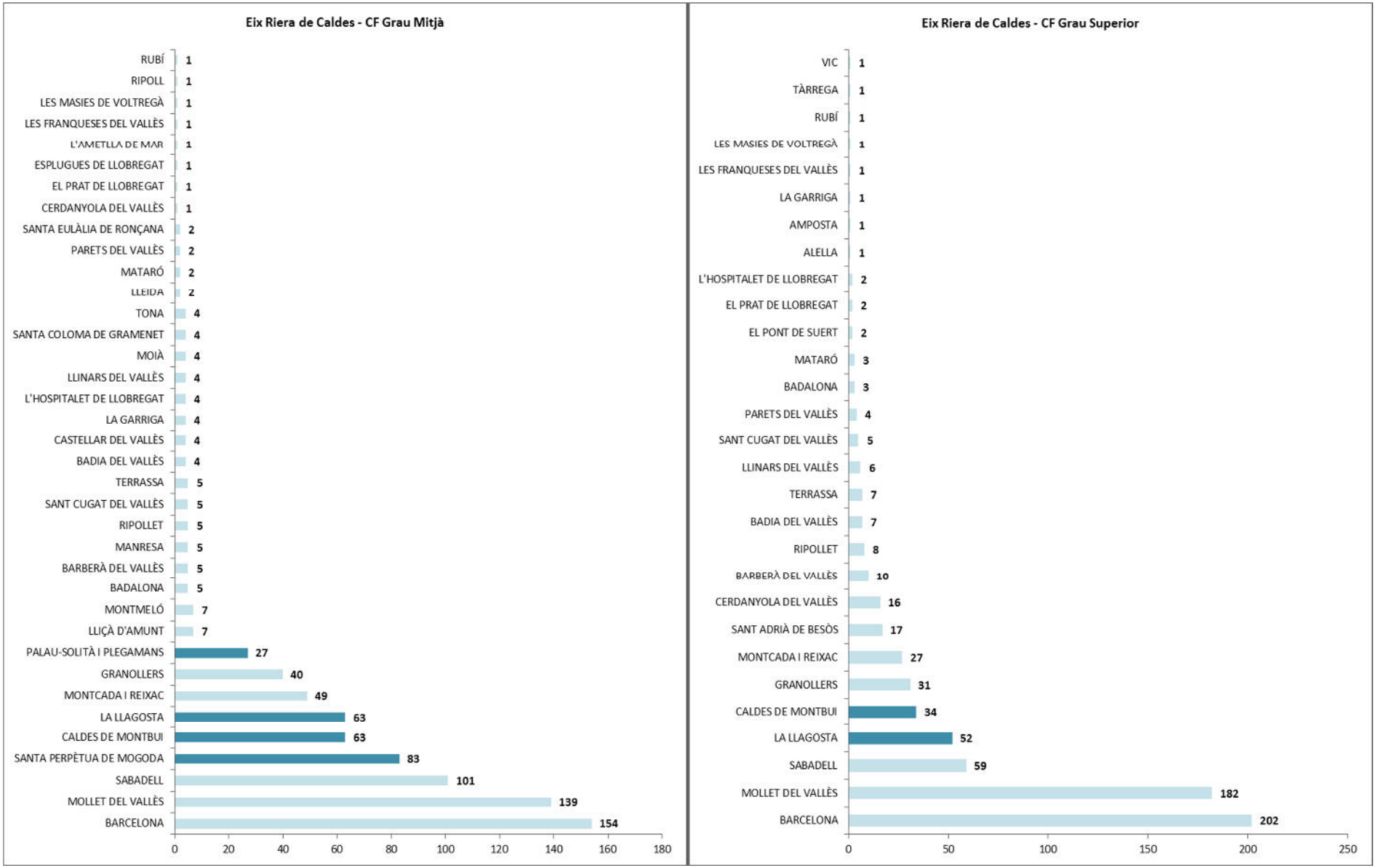
Municipi de destí dels alumnes que estudien Cicles Formatius a l'Eix de la Riera de Caldes. Curs 2012/13 (continuació)





Font: Elaboració pròpia a partir de dades del Departament d'Ensenyament. Gencat

Figura 38. Municipi de destí dels alumnes que estudien Cicles Formatius a l'Eix de la Riera de Caldes segons nivell. Curs 2012/13



Font: Elaboració pròpia a partir de dades del Departament d'Ensenyament. Gencat

1.2.7. Oferta de cursos d'accés a Cicles Formatius a l'eix de la Riera de Caldes

A banda de l'oferta de Cicles Formatius, existeix a Catalunya una oferta específicament dirigida a preparar alumnes perquè puguin entrar as graus o preparar-se per a les proves d'accés dels mateixos. En el quadre següent es presenta l'oferta existent a l'eix de la Riera de Caldes.

Figura 39. Oferta de cursos preparatius a Cicles Formatiu de GM i GS a l'eix de la Riera de Caldes. Curs 2013/14

Programa	Descripció general	Municipi que presenta oferta	Centre formatiu
Formació per a les proves d'accés a cicles formatius de grau mitjà	Aquests estudis preparen per presentar-se a les proves d'accés als cicles de grau mitjà de formació professional, d'arts plàstiques i disseny, i d'ensenyaments esportius. La durada mínima per a la preparació de les proves d'accés a grau mitjà és de 330 hores.	La Llagosta	**CFA La Llagosta** c. Estació, 28 Centre: públic
Formació per a les proves d'accés a cicles formatius de grau superior	Aquests estudis preparen per presentar-se a les proves d'accés als cicles de grau superior de formació professional, d'arts plàstiques i disseny i d'ensenyaments esportius. L'alumnat pot preparar la part comuna de la prova, la part específica, o totes dues. La durada mínima per a la preparació de les proves d'accés al grau superior és de 300 hores per a la part comuna i de 99 hores per a les dues matèries de la part específica.	La Llagosta	**CFA La Llagosta** c. Estació, 28 Centre: públic
Curs específic per a l'accés als cicles de grau mitjà	Aquests estudis permeten a les persones que els superen l'accés directe als cicles de grau mitjà de formació professional inicial; en el cas dels ensenyaments professionals d'arts plàstiques i disseny permet l'exempció de la part comuna de la prova d'accés i en el cas dels ensenyaments esportius, l'exempció de la prova d'accés de caràcter general. La durada mínima d'aquest curs és de 600 hores.	No disponible a cap municipi de l'eix de la RdC	*
Curs específic per a l'accés als cicles de grau superior	Aquests estudis permeten a les persones que els superen l'accés directe als cicles formatius de formació professional inicial de grau superior; en el cas dels ensenyaments professionals d'arts plàstiques i disseny, permet l'exempció de la part comuna de la prova d'accés, i en el cas dels ensenyaments esportius, l'exempció de la prova d'accés de caràcter general. La durada mínima d'aquest curs és de 700 hores.	Caldes de Montbui	**Institut Manolo Hugué** c. Josep Germà, 2 Centre: públic
		La Llagosta	**Institut Marina** c. Estació, s/n Centre: públic

El Centre de Formació d'Adults de La Llagosta és l'únic de la Riera de Caldes que ofereix formació per a les provés d'accés a Cicles Formatius, tant de grau superior com mitjà. Poden accedir a aquests estudis totes les persones que tenen més de 18 anys i les que els compleixen durant l'any natural en què s'inicia la formació.

A més dels cursos de preparació per a les proves d'accés, el Departament d'Ensenyament també ofereix cursos específics per a l'accés directe als cicles de grau mitjà i superior.

Poden accedir a un **curs específic per a l'accés als cicles de grau mitjà** les persones que no tenen el títol de graduat en educació secundària obligatòria o equivalent acadèmic, i que l'any en què es matriculen del curs compleixen, com a mínim,17 anys. **En tota la Riera de Caldes, no hi ha cap municipi que ofereixi aquesta oferta.** I al conjunt del Vallès només hi ha 9 centres: 4 a Granollers, 2 a Terrassa, i 1 a cadascun dels 3 municipis següents: Barberà del Vallès, Rubí i Sabadell.

Pel que fa als **cursos específics per a l'accés a cicles de grau superior** els requisits per entrar són: està en possessió d'un títol de tècnic o tècnica d'un cicle de grau mitjà de formació professional inicial, d'arts plàstiques i disseny o d'ensenyaments esportius. L'oferta de la Riera de Caldes es redueix a **2 centres, 1 a La Llagosta i 1 a Caldes de Montbui.** Al conjunt del Vallès hi ha un total de 29 centres que ofereixin aquesta formació, principalment repartits a: Sabadell (6), Terrassa (4) i Granollers (4).

Figura 40. Oferta de cursos específics per a l'accés de Cicles Formatius de grau mitjà al conjunt del Vallès. Curs 2013/14

Curs específic per a l'accés als cicles formatius de grau mitjà	Número centres	% Vallès
Total Eix RdC	**0**	**0,0%**
Vallès Occidental	5	55,6%
Vallès Oriental	4	44,4%
Total Vallès	**9**	**100,0%**

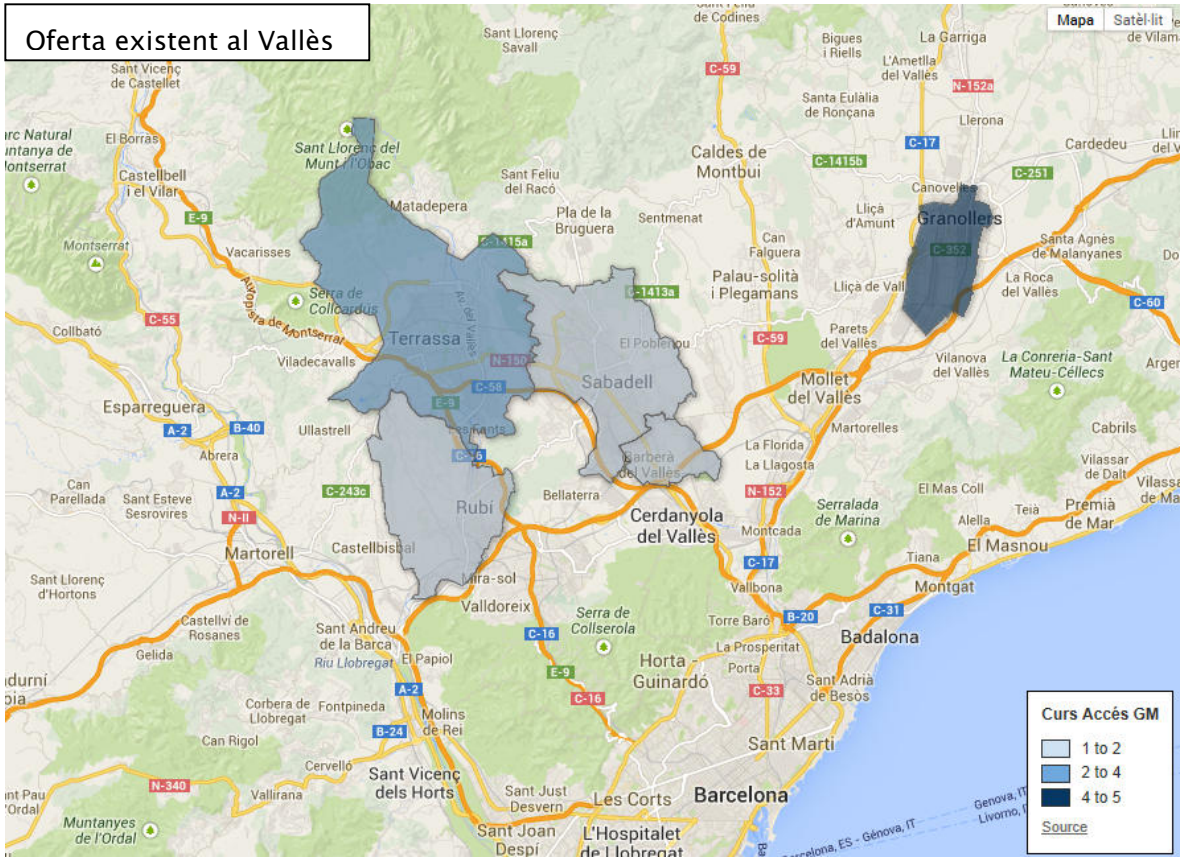
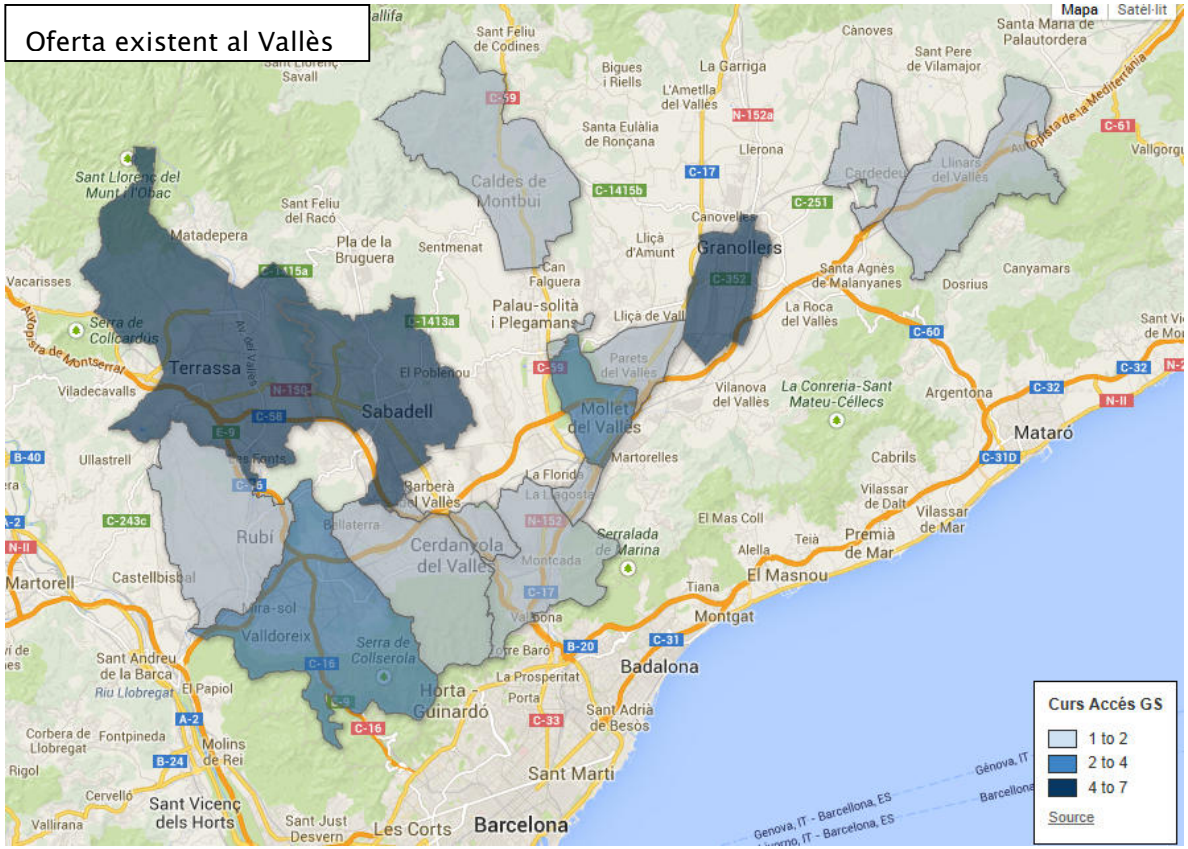


Figura 41. Oferta de cursos específics per a l'accés de Cicles Formatius de grau superior al conjunt del Vallès. Curs 2013/14

Curs específic per a l'accés als cicles formatius de grau superior	Número centres	% Vallès
Caldes de Montbui	1	3,4%
Llagosta, la	1	3,4%
Total Eix RdC	**2**	**6,9%**
Vallès Occidental	18	62,1%
Vallès Oriental	11	37,9%
Total Vallès	**29**	**100,0%**



1.2.8. Correspondència de l'oferta existent amb l'estructura ocupacional de l'eix de la Riera de Caldes

Com s'ha dit a la introducció, el territori de la Riera de Caldes es caracteritza pel seu component industrial, en comparació amb l'estructura empresarial del conjunt de Catalunya. El 27% de les empreses de l'Eix són manufactureres, i mantenen el 44% dels llocs de treball assalariat.

Aquesta realitat contrasta amb l'oferta de Cicles Formatius del territori. **Més de la meitat de la oferta està enfocada a cobrir llocs de treball d'Administració i gestió** (*Gestió administrativa, i Administració i Finances)*, que si bé és cert que són estudis que poden tenir una entrada transversal dins el mercat de treball, estan més orientats a cobrir llocs de feina del sector serveis.

L'única oferta pròpiament industrial és la de *Mecanització*, inscrita dins la família professional de Fabricació mecànica, i aglutina aproximadament l'11% del total de places de Cicles Formatius de la Riera. L'oferta en l'àrea manufacturera és doncs molt minoritària. S'ha de recordar que segons la publicació *Inserció laboral dels ensenyaments professionals 2012*, **el cicles de grau superior de Fabricació mecànica a Catalunya són dels que presenten una inserció laboral més alta a sis i nou mesos d'haver finalitzat els estudis, més del 60% està treballant**[7].

L'altra part de l'oferta del territori s'enfoca a l'Electricitat i electrònica, amb 3 programes: *Manteniment Electrònic*, *Instal·lacions de telecomunicacions* i *Instal·lacions elèctriques i automàtiques*. Aquesta formació pot proveir tant llocs de treball del sector de la construcció, serveis, com també de la indústria. Per tant, sembla adequada per l'estructura productiva de l'Eix.

Crida l'atenció que no hi hagi cap formació professional reglada en l'àmbit del Comerç i màrqueting, el sector Químic o el Transport i manteniment de vehicles, àmbits que concentren una part significativa dels treballadors ocupats a l'Eix, com es pot veure a la taula que es presenta a continuació.

---

[7] Pàg 9. Informe *Inserció laboral dels ensenyaments professionals 2012*.Departament d'Ensenyament. Generalitat de Catalunya. http://www20.gencat.cat/docs/canaleducacio/Home/Estudis/Formacio%20professional/Insercio%20laboral/Informacio%20general/documents/insercio_laboral_2012.pdf

Figura 42. Oferta de Cicles Formatius impartits a l'Eix de la Riera de Caldes (executada al 2013) i persones afiliades a la Seguretat Social ocupades al territori per famílies professionals.

Famílies Professionals	Places CF[3]	%	Nombre afiliats 2013[1]	%
Activitats físiques i esportives	0	0,00%	303	0,7%
Administració i gestió	330	57,89%	937	2,1%
Agrària	0	0,00%	221	0,5%
Arts gràfiques	0	0,00%	1.564	3,6%
Arts i artesania	0	0,00%	260	0,6%
Comerç i màrqueting	0	0,00%	12.900	29,5%
Edificació i obra civil	0	0,00%	2.287	5,2%
Electricitat i electrònica	180	31,58%	541	1,2%
Energia i aigua	0	0,00%	220	0,5%
Fabricació mecànica	60	10,53%	3.986	9,1%
Fusta, moble i suro	0	0,00%	707	1,6%
Hostaleria i turisme	0	0,00%	1.483	3,4%
Imatge i so	0	0,00%	7	0,0%
Imatge personal	0	0,00%	588	1,3%
Indústria alimentària	0	0,00%	1.701	3,9%
Indústries extractives	0	0,00%	7	0,0%
Informàtica i comunicacions	0	0,00%	609	1,4%
Instal·lació i manteniment	0	0,00%	1.318	3,0%
Marítim pesquer	0	0,00%	4	0,0%
Química	0	0,00%	4.455	10,2%
Sanitat	0	0,00%	273	0,6%
Seguretat i medi ambient	0	0,00%	300	0,7%
Serveis socioculturals i a la comunitat	0	0,00%	1.355	3,1%
Tèxtil, confecció i pell	0	0,00%	636	1,5%
Transport i manteniment de vehicles	0	0,00%	5.469	12,5%
Vidre i ceràmica	0	0,00%	252	0,6%
Activitats no classificades[2]	0	0,00%	1.328	3,0%
Total	**570**	**100,00%**	**43.707**	**100,0%**

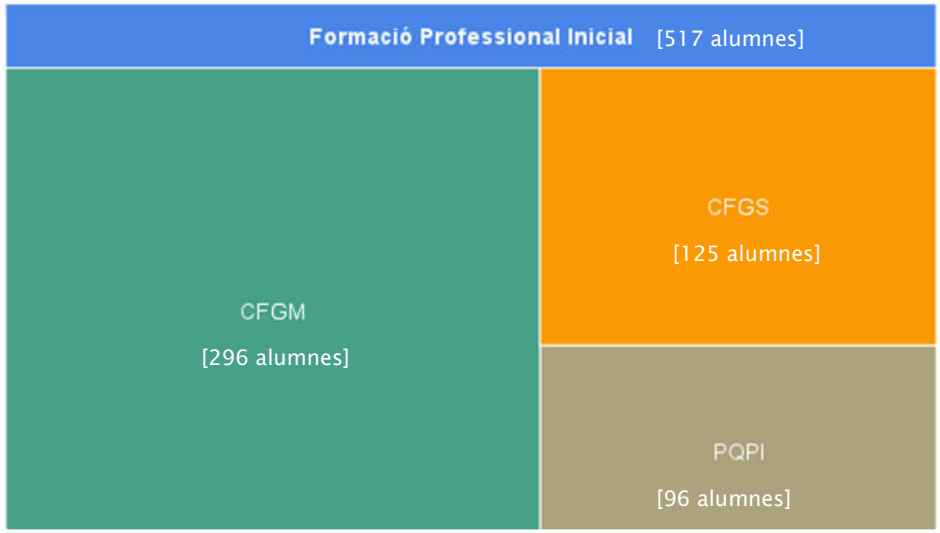
[1] Nombre afiliats 2013 = Afiliació RGSS. i REMC + RETA. Mitjana dels quatre trimestres de 2013

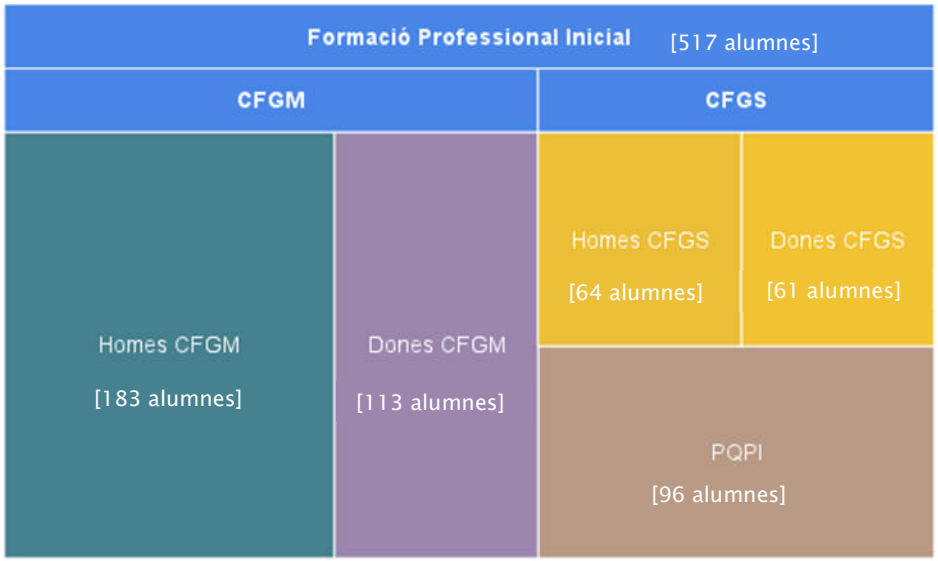
[2] Activitats no classificades n cap família professional= 19 -Coqueries i refinació del petroli, 72 -Recerca i desenvolupament, 84 - Administració pública, Defensa i Seguretat Social obligatòria

[3]. Les places són aproximades, calculant uns 30 alumnes per grup.

1.3. Quadre resum de la formació professional inicial a la Riera de Caldes

- ✓ L'alumnat de PQPI ha crescut a un major ritme que el conjunt de Catalunya. En canvi, el de de Cicles Formatius, tot i que també ha seguit una línia ascendent, s'ha situat en valors per sota dels nivells del país.
- ✓ Els alumnes de Formació Professional escurcen distàncies amb els de Batxillerat, segons mostren les dades de matriculació d'alumnes als centres de l'Eix.
- ✓ L'actual oferta de Cicles Formatius és escassa i poc variada. Només s'ofereixen cursos de 3 famílies professionals de les 22 existents a Catalunya. Existeix un sobredimensionament de l'oferta d'Administració i Gestió, mentre que pràcticament no existeix oferta orientada al sector industrial. Un sector de pes dins l'estructura econòmica de territori.
- ✓ Amb tot, l'índex d'autocontenció és baix. Únicament el 21,5% dels estudiants de Cicles Formatius residents a l'Eix es formen dins el mateix territori. Principalment es dirigeixen a Barcelona (24%), Mollet del Vallès (21%) i Sabadell (11%) per cursar els estudis desitjats.
- ✓ Predomina l'oferta de formació de grau mitjà per sobre la superior, a diferència del que s'observa en el conjunt de Catalunya, on ambdues opcions estan pràcticament equilibrades. Només s'ofereix formació superior a La Llagosta i Caldes de Montbui. El municipi més poblat, Santa Perpètua de Mogoda no té oferta de CFGS.





Font: Elaboració pròpia a partir de dades del Departament d'Ensenyament. Gencat
Dades del **Curs 2012/2013**

Els alumnes de PQPI no estan diferenciats per sexe, perquè el Departament no ho desglossa dins la seva estadística.

- ✓ Les dades de matriculació d'alumnes als centres de l'Eix mostra que al territori, la formació professional a nivell reglat encara continua essent més masculina que femenina. Les dones tenen una major prevalença per la formació de grau superior, en bona part condicionat per el tipus d'oferta existent.
- ✓ Els alumnes de formació professional que estudien al territori són més joves que els del conjunt de Catalunya. Els alumnes majors de 20 anys encara tenen poca entrada dins els cicles de grau mitjà.
- ✓ El 73% de les places ofertes de CF a la Riera de Caldes són ocupades per persones residents als municipis de l'Eix. Per municipis, a SPM quasi tota l'oferta es cobreix amb població resident (89%). A La Llagosta en canvi, el municipi amb més oferta, el 53% de les places són ocupades per persones residents fora de la població.
- ✓ Gairebé 1.500 persones residents als municipis de l'Eix estudien Cicles Formatius (són dades del curs 2012/13). Això suposa 1 de cada 4 persones de 16 a 22 del territori (el 24%). Un valor superior al del conjunt del país (22%).
- ✓ El 54% de les persones que estudien CF a la Riera cursen un grau mig i un 46% un grau superior. Aquests valors són força homogenis entre els municipis de l'Eix, amb l'excepció de Caldes de Montbui, on el percentatge d'estudiants de grau superior supera els de grau mitjà.

2. Oferta de formació professional ocupacional

2. Oferta de formació professional ocupacional

L'objectiu de la **Formació Professional Ocupacional és potenciar la inserció i reinserció professional de la població desocupada, mitjançant la qualificació, requalificació o posada al dia de les seves competències professionals, les quals poden arribar a acreditar-se mitjançant certificacions concretes.** Així, l'oferta formativa es dirigeix tant a joves que cerquen la inserció, a persones adultes que necessiten reinserir-se i a col·lectius específics amb especials dificultats per a la inserció o reinserció.

A Catalunya, la Generalitat **té competència** en l'execució dels programes i plans anuals de formació professional ocupacional, qui desenvolupa les seves funcions mitjançant **el Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC).**

La formació ocupacional oferta pel SOC al territori català s'articula a través de diferents programes:

1. la Formació d'Oferta en Àrees Prioritàries (**FOAP**), executada pel SOC o per les entitats locals (**EELL**). La formació d'oferta té com a finalitat oferir a les persones treballadores, prioritàriament desocupades, una formació ajustada a les necessitats del mercat laboral. Es tracta de subvencions destinades a impulsar accions formatives en àrees professionals prioritàries segons el fitxer català d'especialitats formatives del SOC[8].

2. La formació impartida als Centres d'Innovació i Formació Professional (**CIFO**[9]). El SOC compta amb una xarxa pròpia de centres de referència en la formació professional per a l'ocupació, constituïdes per 8 centres d'innovació i formació ocupacional (CIFO). Al Vallès compta amb un únic CIFO, ubicat a Sabadell.

3. La formació a distància (**E-formació**). Es tracta d'una línia de formació telemàtica, adreçada principalment a les persones desocupades. La seva finalitat és oferir un ampli ventall de possibilitats formatives a través d'Internet i, d'aquesta manera, arribar

[8] Es pot consultar la darrera convocatòria d'aquest programa a: http://portaldogc.gencat.cat/utilsEADOP/PDF/6483/1321143.pdf

[9] Es pot consultar la relació de CIFOs existents a Catalunya a:
http://www.oficinadetreball.cat/socweb/export/sites/default/socweb_ca/web_institucional/cifo/cifo_barcelona.html

a diferents punts geogràfics i que un nombre significatiu de persones es pugui formar i millorar les seves expectatives de trobar feina.

4. El programa de certificació en tecnologies de la Informació i la Comunicació (**CERTIC**). Són cursos semipresencials de preparació a la certificació oficial en tecnologies de la informació i la comunicació (TIC), adreçat principalment a persones desocupades amb una formació consolidada del programari que es vulgui certificar.

5. El programa **Apren.cat** està adreçat a persones en situació d'atur sense cobertura econòmica, amb l'objectiu d'incrementar la seva ocupabilitat i facilitar la seva integració social i laboral a través de l'aprenentatge del català.

Segons el *Mapa de la Formació Professional a Catalunya*[10] **els programes FOAP i EELL comprenen gairebé tres quartes parts de les places formatives**, el 74,2% del total (dades 2011). En segon lloc, es situen les places de formació a distància (E-formació) i, en tercer lloc, els cursos oferts pels CIFO.

[10] Mapa de la formació professional a Catalunya i anàlisi de l'adequació al mercat de treball. Secretaria tècnica del SOC. Juny de 2012
http://www.oficinadetreball.cat/socweb/export/sites/default/socweb_en/empreses/_fitxers/Mapa_CATALUNYA_comentat.pdf

2.1. Oferta finançada pel SOC

Les entitats col·laboradores en les accions de formació d'oferta FOAP-EELL, adreçada a persones treballadores desocupades, han d'estar inscrites, prèviament, al Registre de Centres i Entitats de Formació del Servei d'Ocupació de Catalunya i han d'estar homologades en alguna especialitat formativa inclosa al Fitxer d'especialitats formatives del Servei d'Ocupació de Catalunya.

La inscripció significa el reconeixement que l'entitat té la capacitat tant a nivell d'instal·lacions, com d'equipaments i equip humà per impartir accions formatives finançades pel Servei d'Ocupació de Catalunya. Poden sol·licitar la inscripció al Registre de Centres i Entitats de Formació del Servei d'Ocupació de Catalunya les administracions públiques mitjançant centres propis o convenis amb entitats o empreses públiques que puguin impartir formació, les organitzacions empresarials i sindicals, els centres integrats de formació professional de titularitat privada i altres centres o entitats de formació privats que compleixin els requisits que estableix l'Ordre TRE/338/2008 de 4 de juliol[11].

La formació d'oferta s'adreça prioritàriament a persones en situació d'atur demandants d'ocupació (han de ser com a mínim el 80% dels participants). A més es considera prioritària la participació de les persones amb les següents característiques:

- Persones amb dificultats d'inserció al mercat de treball i/o en situació de vulnerabilitat social
- Persones amb discapacitat igual o superior al 33%
- Persones majors de 45 anys o menors de 30 anys
- Persones en situació d'atur de molt llarga durada (2 anys)
- Persones sense prestació per desocupació o que no hi tinguin dret

[11] Es pot consultar el document a : https://www.gencat.cat/eadop/imatges/5171/08186160.pdf

2.1.1. Descripció de l'oferta a l'eix de la Riera de Caldes

Durant l'any 2013 (convocatòria 2012) es va programar formació ocupacional finançada pel SOC a Caldes de Montbui, Polinyà i Palau-solità i Plegamans (a través del COPEVO). Tant a Santa Perpètua de Mogoda, com a La Llagosta, que no comptaven amb espais homologats per aquesta finalitat, no es va gestionar oferta del SOC.

Conjuntament, l'eix de la Riera de Caldes va rebre directament en la convocatòria de 2012 un total 158.887 euros (Caldes de Montbui i Polinyà). A aquest xifra s'hi ha de sumar la part corresponent a les accions desenvolupades pel Consorci per a l'Ocupació i la Promoció Econòmica del Vallès Occidental a Palau-solità i Plegamans. En conjunt el COPEVO va rebre 59.211 euros, però no totes les accions es van dur a terme a Palau.

En la convocatòria anterior, la de **2011, l'eix de la Riera de Caldes havia rebut un import molt superior, perquè tant Santa Perpètua de Mogoda com La Llagosta, van rebre finançament per part del SOC per a formació d'oferta.** Directament als ajuntament de la Riera de Caldes se'ls va atorgar un import total de 330.931,50 euros. Una mica més del doble del concedit en la convocatòria següent (2012). També es van realitzar accions a Palau i Polinyà a través del COPEVO.

Figura 43. Subvencions atorgades en la convocatòria 2011 a entitats locals de l'eix de la Riera de Caldes per a la realització d'accions de formació d'oferta adreçada prioritàriament a treballadors desocupats/des que promou el Servei d'Ocupació de Catalunya.

Convoctòria 2011	Import euros
Ajuntament de Caldes de Montbui	77.202,00
Ajuntament de la Llagosta	73.530,00
Ajuntament de Polinyà	55.491,00
Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda	124.708,50
Import total Subvenció a l'Eix de la Riera de Caldes*	**330.931,50**
Consorci per a l'Ocupació i la Promoció Econòmica del Vallès Occidental*	130.674,75
Import total Subvenció a Catalunya	**19.978.394,72**

(*) Algunes accions promogudes pel COPEVO s'han realitzat a Palau-solità i Plegamans i Sentmenat

Figura 44. Subvencions atorgades en la convocatòria 2012 a entitats locals de l'eix de la Riera de Caldes per a la realització d'accions de formació d'oferta adreçada prioritàriament a treballadors desocupats/des que promou el Servei d'Ocupació de Catalunya.

Convocatòria 2012	Import euros
Ajuntament de Caldes de Montbui	126.330,00
Ajuntament de Polinyà	32.557,50
Import total Subvenció a l'Eix de la Riera de Caldes*	**158.887,50**
Consorci per a l'Ocupació i la Promoció Econòmica del Vallès Occidental*	59.211,00
Import total Subvenció a Catalunya	**39.995.704,44**

(*) Algunes accions promogudes pel COPEVO s'han realitzat a Palau-solità i Plegamans

Font: Elaboració pròpia a partir de dades publicades al DOGC.

El finançament atorgat en la convocatòria de 2011 va permetre la realització de 17 accions formatives, i el de 2012 un nombre menor, 8. Seguidament, es presenta la relació d'accions formatives finançades durant les dues convocatòries esmentades.

Figura 45. Oferta de Formació Ocupacional impartida a l'Eix de la Riera de Caldes. Convocatòria 2011(execució 2012)

Entitat	Acció formativa	Durada (hores)	Família Professional	Participants	Certificat de Professionalitat	Pràctiques
Ajuntament de Caldes de Montbui	Atenció sociosanitària a persones dependents en institucions socials	470	Serveis socioculturals i a la comunitat	15	Sí	Sí
	Anglès Gestió Comercial	220	Administració i Gestió	15	No	Sí
Ajuntament de La Llagosta	Monitor/a aeròbic	380	Serveis socioculturals i a la comunitat	20	No	SÍ
	Monitor esportiu	310	Activitats físiques i esportives	20	No	Sí
	Monitor aquàtic	250	Activitats físiques i esportives	15	No	Sí
Ajuntament de Palau-solità i Plegamans -COPVEO	Anglès: Atenció al Client	220	Administració i Gestió	15	Sí	No
	Comptabilitat i Fiscalitat	240	Administració i Gestió	15	Sí	Sí
	Ofimàtica	190	Administració i Gestió	15	Sí	No
Ajuntament de Polinyà	Tècniques administratives d'oficina	110	Administració i Gestió	16	No	No
	Processador de textos avançat	60	Administració i Gestió	15	No	No
	Realització de l'activitat de venda tècnica	150	Comerç i màrqueting	15	No	No
	Atenció especialitzada malalts d'Alzheimer	290	Serveis socioculturals i a la comunitat	19	No	Sí
Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda	Anglès: atenció al públic	220	Administració i Gestió	15	No	No
	Empleat/da d'oficina	210	Administració i Gestió	15	No	No
	Informàtica de l'usuari/ària	220	Informàtica i comunicacions	15	No	No
	Aplicacions informàtiques de gestió	310	Administració i Gestió	15	No	No
Ajuntament de Sentmenat - COPEVO	Monitor d' Oci i Temps Lleure Infantil i Juvenil	295	Serveis socioculturals i a la comunitat	20	Sí	Sí
Eix Riera de Caldes	17 accions formatives	4.145		275	29% Sí	47% SÍ

Font: Elaboració a partir de dades pròpies.

Figura 46. Oferta de Formació Ocupacional impartida a l'Eix de la Riera de Caldes. Convocatòria 2012 (execució 2013)

Entitat	Acció formativa	Durada (hores)	Família Professional	Participants	Certificat de Professionalitat	Pràctiques
Ajuntament de Caldes de Montbui	Anglès Gestió Comercial	220	Administració i Gestió	15	No	Sí
	Mecanització per tall i conformat	630	Fabricació mecànica	15	Sí	Sí
	Atenció sociosanitària a persones dependents en institucions socials	470	Serveis socioculturals i a la comunitat	15	Sí	Sí
	Organització i Gestió de Magatzems	400	Comerç i màrqueting	15	Sí	Sí
Ajuntament de Palau-solità i Plegamans - COPEVO	Anglès: Atenció al Client	220	Administració i Gestió	15	Sí	No
	Auditoria	70	Administració i Gestió	15	Sí	No
	Comptabilitat i Fiscalitat	240	Administració i Gestió	15	Sí	Sí
Ajuntament de Polinyà	Atenció sociosanitària a persones dependents en institucions socials	470	Serveis socioculturals i a la comunitat	15	Sí	Sí
Eix Riera de Caldes	8 accions formatives	2.720	Total famílies professionals	120	88% Sí	75% Sí

Font: Elaboració a partir de dades pròpies.

Com es veu a les taules anteriors durant el període 2012-13 **s'han realitzat accions formatives en 8 famílies professionals. La gran part** de la formació ocupacional realitzada a l'eix de la Riera de Caldes (vora el 50%) **està dedicada a la família professional d'Administració i gestió** (cursos de comptabilitat, tècniques administratives, ofimàtica, etc.). **La segona posició és per la formació en Serveis socioculturals i de la comunitat** (atenció de la dependència, dinamitzadors de lleure...).

Completen el mapa de FO dels dos darrers anys, les accions realitzades en Activitats físiques i esportives, Comerç i màrqueting i Fabricació mecànica. En concret, les iniciatives formadores en l'àmbit de l'esport van ser impulsades a La Llagosta dins el marc del

projecte "Esport i Feina". Aquesta formació, que es va desenvolupar durant el 2012, ha tingut continuïtat el 2013 gràcies al suport de la DIBA dins el programa "Suem la samarreta"[12], enfocat a l'emprenedoria dins l'àmbit esportiu.

Figura 47. Oferta de Formació Ocupacional impartida a l'Eix de la Riera de Caldes Convocatòries 2011-12 per famílies professionals

Família Professional	Any execució			
	2012	%	2013	%
Administració i gestió	9	52,9%	4	50,0%
Serveis socioculturals i a la comunitat	4	23,5%	2	25,0%
Fabricació mecànica	0	0,0%	1	12,5%
Activitats físiques i esportives	2	11,8%	0	0,0%
Comerç i màrqueting	1	5,9%	1	12,5%
Informàtica i comunicacions	1	5,9%	0	0,0%
Total accions formatives	**17**	**100,0%**	**8**	**0,0%**

Font: Elaboració a partir de dades pròpies.

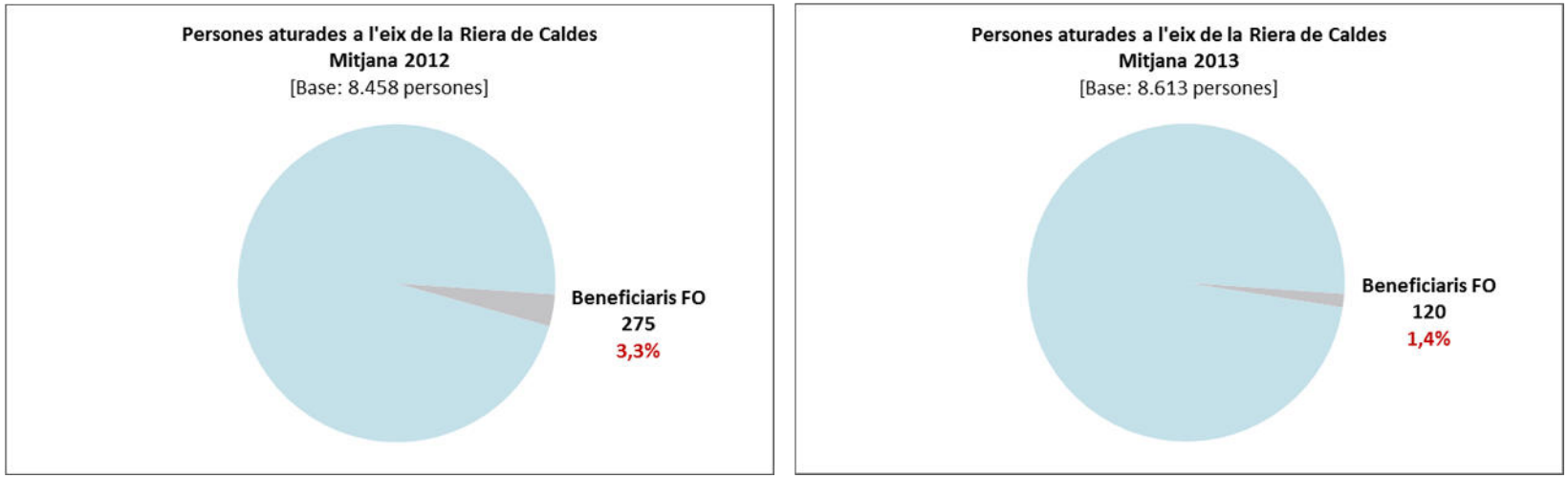
El curs en *Mecanització per tall i conformat* realitzat a Caldes de Montbui s'ha pogut homologar gràcies a la iniciativa pública i privada. L'ajuntament de Caldes de Montbui va signar un conveni de col·laboració amb dues empreses del municipi per a la programació i realització de la formació, Josep Muntal SL (importadors de maquinària per a deformació de xapa) i Recam Làser SL (dedicada a la planxisteria industrial). Aquesta formació atorga un certificat de professionalitat de nivell 2.

L'ajuntament de Caldes també ha promogut el curs d'*Organització i gestió de magatzems*, dins la família de Comerç i màrqueting, essent la primera vegada que el SOC subvenciona una especialitat formativa del sector de la logística. Amb aquesta formació s'obté un certificat de professionalitat de nivell 3.

[12] Per a més informació sobre el programa "Suem la samarreta" es pot consultar l'enllaç següent: http://www.suemlasamarreta.org/

El nombre de participants per actuació acostuma a oscil·lar entre les 15 i les 20 persones. Les accions executades durant el 2012 van beneficiar aproximadament 275 persones desocupades i les de 2013 a 105 (155 persones menys). Si es posa en relació aquestes xifres amb el total de persones desocupades del territori, s'observa que **la incidència d'aquestes actuacions no supera el 4% de les persones aturades registrades a les Oficines de treball**. El 2012 hi va haver de mitjana 8.458 persones aturades a la Riera de Caldes, i el 2013 8.613.

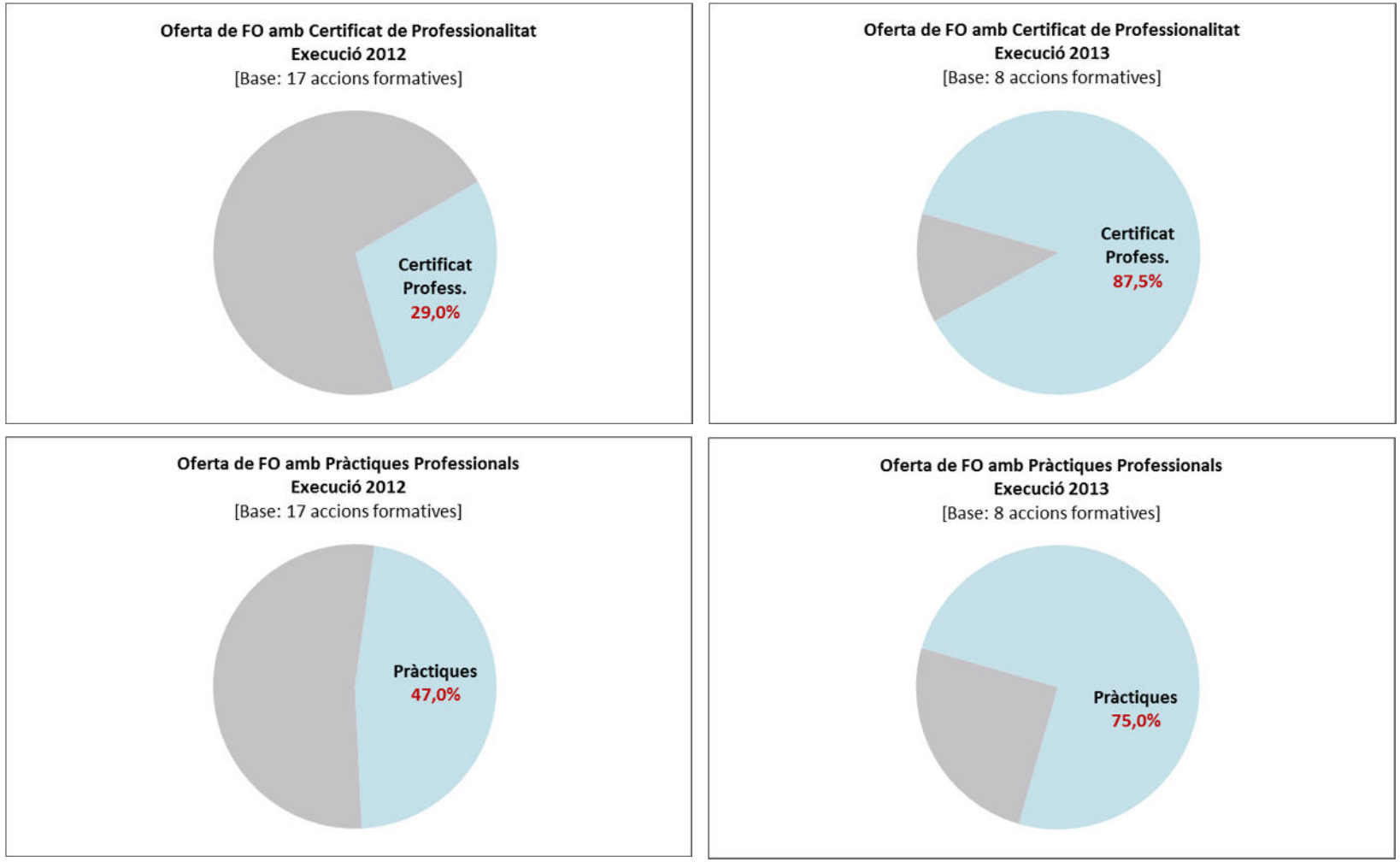
Figura 48. Ràtio de cobertura de l'Oferta de FO sobre l'atur registrat a l'eix de la Riera de Caldes



Font: Elaboració a partir de dades pròpies i dades de l'Observatori del Treball. Gencat

De 2012 a 2013 ha crescut la proporció d'oferta que atorga certificats de professionalitat als participants i hores de formació pràctica. El 2013 la gran majoria de la formació programada tenia aquestes característiques.

Figura 49. Característiques de l'Oferta de FO programada a l'eix de la Riera de Caldes. Execució 2012-13



Font: Elaboració a partir de dades pròpies.

2.1.2. Correspondència de l'oferta de formació professional promoguda pel SOC a l'eix de la Riera de Caldes amb l'estructura ocupacional i econòmica del territori

Si es posa en relació l'oferta de formació professional ocupacional que s'ha programat al territori amb el teixit empresarial existent, i més concretament, amb els llocs de treball per famílies professionals, es posa de manifest que **l'oferta de FO de la Riera de Caldes deixa deserts àmbits professionals rellevants pels territori** i, en canvi, en d'altres, es detecta una situació de saturació.

En primer terme, s'ha de destacar que **l'oferta programada en el sector industrial ha estat gairebé inexistent als dos darrers anys.** Únicament s'ha fet un curs dins la família professional de Fabricació mecànica (concretament el de *Mecanització de tall i conformat)*. Tota la resta d'accions formatives han estat de famílies més vinculades al sector serveis: Administració i gestió, Comerç i màrqueting, Informàtica i comunicacions i Activitats físiques i esportives.

Com es deia abans, **la major part de l'oferta de FO subvencionada pel SOC està inserida dins la família professional d'Administració i Gestió**, amb cursos sobre: *Comptabilitat i fiscalitat, Tècniques administratives d'oficina, Empleat/da d'oficina, Anglès: atenció al públic,* etc. Aquesta formació té un caràcter força transversal i pot tenir encaix a múltiples sectors d'activitats. No obstant això, s'ha de tenir present que **dins el rànquing de població aturada del territori el segon lloc és pels treballadors administratius sense atenció al públic, amb aproximadament 875 persones aturades.** Per tant, sembla que el mercat de treball, actualment, no pot assumir totes les persones formades en aquest àmbit al territori. Havent-hi un excés d'oferta d'aquests perfils.

D'altra banda, les dades sobre l'estructura productiva del territori mostren que **un 29,5% dels llocs de treball** de la Riera de Caldes (tant a nivell assalariat com autònom) **s'inscriuen dins la família del Comerç i el màrqueting**. Com s'ha vist a partir de les dades anteriors, **l'oferta de formació ocupacional dirigida a aquest sector és més aviat limitada**. Només s'han programats dues accions formatives, una el 2012 de *Realització de l'activitat de venda tècnica* i una altra el 2013 d'*Organització i gestió de magatzems.*

En aquest darrer cas, s'ha de considerar que **les activitats d'emmagatzematge i activitats afins al transport han estat de les que més han crescut en afiliats domiciliats al territori** (+131 treballadors entre 2011 i 2013). Alhora, **és un subsector que pot tenir més recorregut en els propers anys.** Els municipis del territori estan impulsant el projecte Logis Riera de Caldes[13], que té com a objectiu fer de l'activitat

[13] Es pot consultar més informació a: http://www.rieradecaldes.com/logis-riera-de-caldes.html

logística una peça estratègica del desenvolupament socioeconòmic de la zona. Per tant, és totalment indicat reforçar la formació ocupacional en aquest àmbit.

Així mateix, l'activitat de comerç és la que més treballadors té domiciliats al territori, uns 6.000 dedicats a la venda al detall i uns altres 5.100 al comerç l'engròs. Evolutivament, les persones dedicades al comerç majorista han perdut pes als dos darrers anys (període 2011-13) però, en canvi, dins el comerç minorista han crescut, en aproximadament 400 persones. Ara bé, aquestes darreres dades s'han de matisar, perquè aquest creixement obeeix a una única empresa, multinacional, ubicada a Palau-solità i Plegamans. I, com s'explicava a la introducció, les dades d'afiliats a la seguretat social es computen allà on està domiciliada la seu social, independentment d'on es situï el lloc de feina.

A partir de la informació publicada pel Departament d'Empresa i Ocupació, es coneix que dins la població aturada **hi ha aproximadament 600 persones que la seva darrera feina ha estat de dependents de botiga o magatzem.** Alhora, també s'observa que aquesta ocupació és la que més ha crescut en nombre de desocupats als darrers dos anys (+83 persones entre 2011 i 2013). En aquest sentit, sembla que **les accions formatives de la família professional del Comerç i màrqueting si bé són necessàries, haurien d'aportar algun element diferenciador o d'especialització, per millorar la capacitat d'inserció d'aquests perfils**, donada l'alta competència que existeix entre les persones desocupades que busquen feina dins d'aquesta activitat.

Seguint en l'àmbit dels serveis, els darrers anys també ha crescut el nombre d'afiliats en activitats lligades a **la Informàtica i les telecomunicacions.** Però **la formació ocupacional de la Riera ha passat molt per sobre d'aquesta família professional**. Durant el període analitzat, els municipis de la Riera de Caldes només han programat un curs d'aquesta branca, que ha estat d'Informàtica bàsica. Cal recordar que l'oferta formativa dins aquesta família professional té un potencial molt més ampli, si es presta atenció a l'oferta de cursos existents en el territori català, hi ha formacions sobre: *Confecció i publicació de pàgines web, Desenvolupament d'aplicacions amb tecnologia web, Gestió de projectes en suport informàtic,* etc.

Des d'un altra vessant, es coneix que l'eix de la Riera de Caldes té prop de 4.500 treballadors ocupats en activitats lligades al sector **químic,** i aproximadament 5.500 en el de **transport i manteniment de vehicles**. **Tampoc s'han realitzat accions formatives en aquests sectors.** Sobre el sector químic, tot i que és cert que els perfils requerits per les empreses solen ser altament especialitzats, el SOC subvenciona oferta ocupacional en: *Anàlisi i control*, *Laboratori químic*, *Procés químic* i *Química bàsica*.

Referent a **les activitats de transport, aquestes han perdut assalariats als dos darrers any**s (aproximadament 250 només en transport terrestre). També s'observa que ha crescut l'atur entre els conductors de vehicles i peons de transport. Sembla doncs que, **a més curt termini, no és necessari programar formació ocupacional en l'àmbit del transport per via terrestre.**

Diferent és el cas de les activitats de fabricació, reparació i manteniment de vehicles. L'eix de la Riera de Caldes va iniciar el 2012 un projecte de llarg recorregut d'impuls del vehicle elèctric. **El vehicle elèctric ha estat assenyalat com a un dels projectes tractors del desenvolupament empresarial a Catalunya**. La Riera de Caldes té un important sector empresarial que hi està vinculat i el seu desenvolupament defineix oportunitats en molts àmbits. De fet, dins el marc del projecte d'impuls del vehicle elèctric es va encarregar a un grup d'experts de la Fundació Privada ASCAMM la configuració d'un nou perfil professional al voltant del manteniment i reparació d'aquests vehicles. Aquest perfil està orientat a establir els requeriments de qualificació, les necessitats formatives i el programa formatiu per fomentar l'ocupació en aquest sector[14]. Per tant, seria indicat que la formació ocupacional del SOC pogués donar acompanyament en aquest procés ja iniciat.

El subsector d'activitats esportives, recreatives i d'entreteniment també ha vist créixer el nombre de persones afiliades, de 252 a 303 persones entre 2011 i 2013. Com s'ha comentat abans, La Llagosta va apostar el 2012 per impulsar formació en aquest àmbit, mitjançant el projecte "Esport i Feina". Tot apunta a que encara **hi ha espai per el creixement en aquesta àrea.**

Per últim, s'ha de comentar que també han crescut els treballadors domiciliats al territori ocupats en activitats de subministrament d'energia elèctrica, gas, vapor i aire condicionat. L'oferta de formació ocupacional que es realitza a Catalunya dins aquesta família professional compren accions formatives en *Energia renovable*, *Gas* o *Captació, tractament o distribució d'aigua.* Seria interessant valorar la possibilitat de que algun municipi de la Riera de Caldes pogués tenir algun mòdul formatiu de caràcter ocupacional dins aquesta família professional.

A continuació, es presenten dues taules en les que posa en relació les places de formació ocupacional ofertes a la Riera de Caldes als dos darrers anys per famílies professionals i el nombre de persones ocupades en aquests àmbits al territori.

[14] Es poden consultar les característiques d'aquest perfil formatiu a: http://www.rieradecaldes.com/vehicle-elegravectric-2013.html

Figura 50. Oferta de Formació Ocupacional impartida a l'Eix de la Riera de Caldes (executada al 2012) i persones afiliades a la Seguretat Social ocupades al territori per famílies professionals

Famílies Professionals	Places FO	%	Nombre afiliats 2012[1]	%
Activitats físiques i esportives	35	12,7%	260	0,6%
Administració i gestió	136	49,5%	900	2,0%
Agrària	0	0,0%	253	0,6%
Arts gràfiques	0	0,0%	1.571	3,5%
Arts i artesania	0	0,0%	278	0,6%
Comerç i màrqueting	15	5,5%	12.801	28,9%
Edificació i obra civil	0	0,0%	2.518	5,7%
Electricitat i electrònica	0	0,0%	753	1,7%
Energia i aigua	0	0,0%	176	0,4%
Fabricació mecànica	0	0,0%	4.215	9,5%
Fusta, moble i suro	0	0,0%	787	1,8%
Hostaleria i turisme	0	0,0%	1.461	3,3%
Imatge i so	0	0,0%	7	0,0%
Imatge personal	0	0,0%	608	1,4%
Indústria alimentària	0	0,0%	1.887	4,3%
Indústries extractives	0	0,0%	10	0,0%
Informàtica i comunicacions	15	5,5%	224	0,5%
Instal·lació i manteniment	0	0,0%	1.335	3,0%
Marítim pesquer	0	0,0%	4	0,0%
Química	0	0,0%	4.444	10,0%
Sanitat	0	0,0%	283	0,6%
Seguretat i medi ambient	0	0,0%	294	0,7%
Serveis socioculturals i a la comunitat	74	26,9%	1.393	3,1%
Tèxtil, confecció i pell	0	0,0%	675	1,5%
Transport i manteniment de vehicles	0	0,0%	5.646	12,7%
Vidre i ceràmica	0	0,0%	235	0,5%
Activitats no classificades[2]	0	0,0%	1.352	3,0%
Total	**275**	**100,0%**	**44.364**	**100,0%**

[1] Nombre afiliats 2013 = Afiliació RGSS. i REMC + RETA. Mitjana dels quatre trimestres de 2012

[2] Activitats no classificades n cap família professional= 19 -Coqueries i refinació del petroli, 72 -Recerca i desenvolupament, 84 - Administració pública, Defensa i Seguretat Social obligatòria.

Figura 51. Oferta de Formació Ocupacional impartida a l'Eix de la Riera de Caldes (executada al 2013) i persones afiliades a la Seguretat Social ocupades al territori per famílies professionals

Famílies Professionals	Places FO	%	Nombre afiliats 2013[1]	%
Activitats físiques i esportives	0	0,0%	303	0,7%
Administració i gestió	60	50,0%	937	2,1%
Agrària	0	0,0%	221	0,5%
Arts gràfiques	0	0,0%	1.564	3,6%
Arts i artesania	0	0,0%	260	0,6%
Comerç i màrqueting	15	12,5%	12.900	29,5%
Edificació i obra civil	0	0,0%	2.287	5,2%
Electricitat i electrònica	0	0,0%	541	1,2%
Energia i aigua	0	0,0%	220	0,5%
Fabricació mecànica	15	12,5%	3.986	9,1%
Fusta, moble i suro	0	0,0%	707	1,6%
Hostaleria i turisme	0	0,0%	1.483	3,4%
Imatge i so	0	0,0%	7	0,0%
Imatge personal	0	0,0%	588	1,3%
Indústria alimentària	0	0,0%	1.701	3,9%
Indústries extractives	0	0,0%	7	0,0%
Informàtica i comunicacions	0	0,0%	609	1,4%
Instal·lació i manteniment	0	0,0%	1.318	3,0%
Marítim pesquer	0	0,0%	4	0,0%
Química	0	0,0%	4.455	10,2%
Sanitat	0	0,0%	273	0,6%
Seguretat i medi ambient	0	0,0%	300	0,7%
Serveis socioculturals i a la comunitat	30	25,0%	1.355	3,1%
Tèxtil, confecció i pell	0	0,0%	636	1,5%
Transport i manteniment de vehicles	0	0,0%	5.469	12,5%
Vidre i ceràmica	0	0,0%	252	0,6%
Activitats no classificades[2]	0	0,0%	1.328	3,0%
Total	**120**	**100,0%**	**43.707**	**100,0%**

[1] Nombre afiliats 2013 = Afiliació RGSS. i REMC + RETA. Mitjana dels quatre trimestres de 2013

[2] Activitats no classificades n cap família professional= 19 -Coqueries i refinació del petroli, 72 -Recerca i desenvolupament, 84 - Administració pública, Defensa i Seguretat Social obligatòria.

2.2. Oferta complementària

A part de l'oferta de formació ocupacional anterior, alguns **ajuntaments de l'àmbit de l'eix de la Riera de Caldes tenen altres programes formatius de caràcter ocupacional, alguns amb el finançament del SOC,** com la formació integrada de Treball als Barris, **i d'altres amb finançament d'altres administracions** (com la Diputació de Barcelona) **o amb fons propis.** Aquesta formació també té com a objectiu millorar la capacitat d'inserció laboral de les persones desocupades, a través de programes més o menys extensos.

A continuació, s'ofereix una taula amb les principals accions formatives realitzades durant el període 2012 –2013, segons l'administració que ha promogut cada actuació.

Figura 52. Oferta de Formació Ocupacional impartida a l'eix de la Riera de Caldes no integrada dins la FOAP-EELL. Any d'execució 2012

Municipi	Nom de l'acció formativa	Promou	Programa
Caldes de Montbui	Alfabetització informàtica	Ajuntament de Caldes de Montbui	Oferta pròpia
Caldes de Montbui	Prevenció de riscos laborals en la construcció	Ajuntament de Caldes de Montbui	Oferta pròpia
Caldes de Montbui	Operari de carretons elevadors	Ajuntament de Caldes de Montbui	Oferta pròpia
Caldes de Montbui	Manipulador d'aliments	Ajuntament de Caldes de Montbui/Sant Feliu de Codines	Oferta pròpia
Caldes de Montbui	Comptabilitat bàsica	Ajuntament de Caldes de Montbui/Sant Feliu de Codines	Oferta pròpia
Caldes de Montbui	Monitor d'activitats de lleure per a infants i joves	Ajuntament de Caldes de Montbui/Sant Feliu de Codines	ILOQUID -Diputació de Barcelona
Santa Perpètua de Mogoda	Anglès bàsic	Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda	Oferta pròpia
Santa Perpètua de Mogoda	Anglès intermedi	Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda	Oferta pròpia
Santa Perpètua de Mogoda	Excel intermedi I	Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda	Oferta pròpia
Santa Perpètua de Mogoda	Excel intermedi II	Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda	Oferta pròpia
Santa Perpètua de Mogoda	Comptabilitat i nòmines avançat	Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda	Oferta pròpia
Santa Perpètua de Mogoda	Conducció de carretons	Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda	Formació integrada - Treball als barris
Santa Perpètua de Mogoda	Dependents/dentes de comerç	Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda	Formació integrada - COPEVO
Santa Perpètua de Mogoda	Promoció, inclusió i intervenció socioeducativa de persones amb discapacitat i/o	Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda	ILOQUID -Diputació de Barcelona
	TOTAL: 234 PARTICIPANTS*		

*El nombre total de participants és aproximat. Hi ha accions que es coneix el nombre de places ofertes, però no el nombre final de participants en les mateixes.

Figura 53. Oferta de Formació Ocupacional impartida a l'eix de la Riera de Caldes no integrada dins la FOAP-EELL. Any d'execució 2013

Municipi	Nom de l'acció formativa	Promou	Programa
Caldes de Montbui	Comptabilitat bàsica	Ajuntament de Caldes de Montbui/Sant Feliu de Codines	Oferta pròpia
Caldes de Montbui	Prevenció de riscos laborals en la construcció	Ajuntament de Caldes de Montbui	Oferta pròpia
Caldes de Montbui	Conductor carretó elevadors	Ajuntament de Caldes de Montbui	Oferta pròpia
Caldes de Montbui	Manipulació d'aliments	Ajuntament de Caldes de Montbui	Oferta pròpia
Palau-solità i Plegamans	Carretoner	Ajuntament de Palau-solità i Plegamans	Oferta pròpia
Palau-solità i Plegamans	Manipulador Aliments	Ajuntament de Palau-solità i Plegamans	Oferta pròpia
Polinyà	Interpretació de plànols	Ajuntament de Polinyà	Oferta pròpia
Santa Perpètua de Mogoda	Conducció de carretons	Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda	Formació integrada - Treball als barris
Santa Perpètua de Mogoda	Introducció a la informàtica	Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda	Formació integrada - Treball als barris
Santa Perpètua de Mogoda	Aplicador de plaguicides	Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda	Formació integrada - Treball als barris
Santa Perpètua de Mogoda	Manipulació aliments	Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda	Formació integrada - Treball als barris
Santa Perpètua de Mogoda	acTIC nivell Bàsic 1r SEM	Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda	Pròpia - Oferta específica àmbit TIC
Santa Perpètua de Mogoda	acTic nivell Bàsic 2n SEM	Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda	Pròpia - Oferta específica àmbit TIC
Santa Perpètua de Mogoda	acTic nivell Mig 2n SEM	Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda	Pròpia - Oferta específica àmbit TIC
Santa Perpètua de Mogoda	Introducció tractament imatges, vídeo i so (curs 1) 2n SEM	Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda	Pròpia - Oferta específica àmbit TIC
Santa Perpètua de Mogoda	Tractament d'imatge: retoc fotogràfic i composició	Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda	Pròpia - Oferta específica àmbit TIC
Santa Perpètua de Mogoda	Prezzi (curs 1) 2n SEM	Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda	Pròpia - Oferta específica àmbit TIC
Santa Perpètua de Mogoda	Monogràfic "serveis de google"	Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda	Pròpia - Oferta específica àmbit TIC
Santa Perpètua de Mogoda	Moogràfic Dropbox 1	Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda	Pròpia - Oferta específica àmbit TIC
Santa Perpètua de Mogoda	Moogràfic Dropbox 2	Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda	Pròpia - Oferta específica àmbit TIC
Santa Perpètua de Mogoda	Monogràfic "Eines de gestió de la informació a internet"	Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda	Pròpia - Oferta específica àmbit TIC
	TOTAL: 569 PARTICIPANTS*		

*El nombre total de participants és aproximat. Hi ha accions que es coneix el nombre de places ofertes, però no el nombre final de participants en les mateixes.

Font: Elaboració a partir de dades pròpies.

Com es pot veure, l'oferta formativa pròpia s'orienta principalment envers l'àmbit TIC, de Manipulació d'aliments, Conducció de carretons, Prevenció de riscos laborals i Comptabilitat. La durada mitjana d'aquestes accions formatives és de 40-50 hores aproximadament, i acostumen a comptar amb la participació d'unes 15 persones per grup. Aquestes actuacions doncs, no tenen l'extensió de l'oferta ocupacional (FOAP), però serveixen per poder oferir formacions més flexibles i adaptades a les necessitats i perfils dels usuaris que s'estan atenent des dels serveis d'orientació i ocupació municipals.

Sobre la quantitat d'oferta formativa programada, el 2013 ha estat més extensa que el 2012. En aquest sentit, s'ha de tenir en compte que Santa Perpètua de Mogoda no va programar FOAP del SOC durant de la convocatòria 2012. Per tant, gran part de la formació ocupacional la va assumir amb recursos propis.

De fet, de cara al 2014, l'ajuntament perpetuenc té previst incorporar 2 noves línies formatives, també amb recursos propis, una en l'àmbit de logística i una altra de manteniment elèctric, en la línia d'adaptar la formació als projectes estratègics que s'estan impulsant a la Riera de Caldes.

2.3. Quadre resum de la formació professional ocupacional a la Riera de Caldes

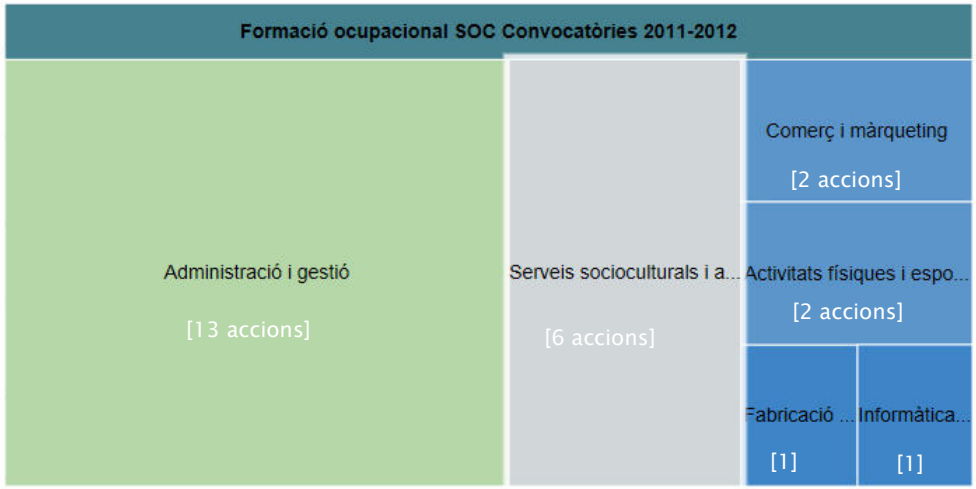
FOAP-EELL

- ✓ El SOC va atorgar en la convocatòria 2012 un total de 158.887,5 euros a la Riera de Caldes (a Caldes de Montbui i Polinyà). Aquest import és quasi bé la meitat que havia rebut el territori en la convocatòria de 2011 (330.931,5 euros).
- ✓ Durant els darrers 2 anys (2012-13) s'han programat 25 accions formatives, principalment dins les famílies professionals d'Administració i gestió i Serveis socioculturals i a la comunitat.
- ✓ Famílies professionals com la Fabricació mecànica, Transport i manteniment de vehicles, Informàtica i comunicacions i Química, importants en termes de lloc de feina que generen, bé no tenen oferta de formació ocupacional o bé és totalment residual.

major ritme que el

FO Complementària

- ✓ A part de la FOAP-EELL, l'administració local impulsa altres iniciatives formatives, en molts casos amb recursos propis, i que cobreixen un ventall més variat de famílies formatives, encara que generalment són formacions de caràcter general i poc especialitzat, salvant algunes excepcions.
- ✓ A partir de 2014 s'apostarà per noves línies formatives com la gestió logística i el manteniment elèctric.



3. Oferta de formació professional contínua

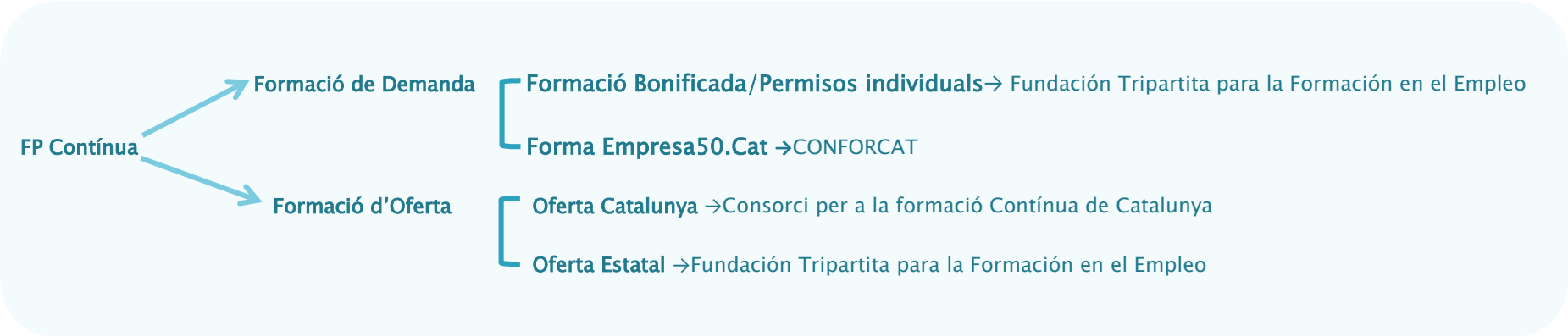
3. Oferta de professional contínua

La **formació professional contínua és el conjunt d'accions formatives desenvolupades per les empreses, els treballadors o les organitzacions representatives, adreçades a la millora de les competències professionals i de la qualificació dels treballadors i treballadores ocupats/des.** Els seus objectius són:

- Afavorir la formació al llarg de la vida dels treballadors, millorant la seva capacitació professional i desenvolupament personal.
- Proporcionar als treballadors els coneixements i les pràctiques adequades a les competències professionals requerides al seu lloc de treball.
- Contribuir a millorar la productivitat i competitivitat de les empreses.
- Promoure que les competències professionals dels treballadors a través de processos formatius (formals i no formals), com de l'experiència laboral, siguin objecte d'acreditació.

Des de l'any 2007 que existeix una normativa a nivell estatal que integra la formació contínua i ocupacional dins un mateix subsistema de formació professional, sota la denominació de "Formació professional per a l'ocupació", regulada pel Reial Decret de 23 de març de 2007. Però a la pràctica, els agents implicats en un i altre subsistema són diferents i operen encara avui de forma separada.

Dins la formació professional contínua, s'ha de distingir entre la formació de demanda i la formació d'oferta.



El sociòleg Oriol Homs (2008)[15] explica de manera molt entenedora les dues principals diferències entre les dues principals modalitats de formació contínua:

La Formació de Demanda

En la formació de demanda, com el seu nom bé diu, la iniciativa de l'organització de la formació de demanda recau en les empreses segons les seves necessitats formatives, amb la participació dels representants dels treballadors; i el seu finançament s'organitza mitjançant un sistema de bonificació de les quotes a la Seguretat Social que ingressen les empreses i que paguen treballadors i empreses.

Formació d'Oferta

La formació d'oferta rep tal nom perquè la seva iniciativa no sorgeix directament del demandant de formació, com en el cas de la formació de demanda, sinó que sorgeix d'intermediaris (administracions públiques, agents socials, entitats socials i privades, etc.) .

Els plans de formació d'oferta principalment poden ser de caràcter sectorial o intersectorials. La gestió dels plans intersectorials està reservada a les organitzacions empresarials i sindicals més representatives en les seves respectives àrees. En canvi, als plans d'oferta estatals, a més de la patronal i sindicats, també hi poden participar entitats públiques i privades.

A Catalunya, el Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya és el referent en l'execució i control dels Plans de formació d'oferta, mentre que la *Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo*, d'àmbit estatal, manté les competències en la gestió dels Plans de formació de demanda. Ara bé, ambdues organitzacions també estan implicades en un i altre pla, com s'analitzarà al llarg del document.

[15] Homs, O (2008): La formació professional a Espanya. Cap a la societat del coneixement. Col·lecció d'Estudis Socials nº25. Fundació La Caixa.

3.1. Formació d'oferta gestionada pel Consorci de Formació Contínua de Catalunya

El Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya (CONFORCAT) és una entitat de dret públic amb personalitat jurídica pròpia, integrada per la Generalitat de Catalunya i els agents socials més representatius de Catalunya[16]. **Té encomanada la gestió i execució dels programes de formació professional d'oferta d'àmbit català, dirigits prioritàriament als treballadors/es ocupat/des.**

Els plans de formació d'oferta, adreçats prioritàriament a treballadors/es ocupats/des, tenen per finalitat oferir una formació ajustada a les necessitats del mercat de treball, que atengui els requeriments de productivitat i competitivitat de les empreses, i les aspiracions de promoció i desenvolupament professionals dels treballadors.

Aquestes accions pretenen millorar la qualificació professional dels treballadors/ores i, alhora, contribuir al manteniment de la seva ocupabilitat, així com atendre les necessitats més específiques de l'economia social i dels treballadors autònoms, segons defineix el propi CONFORCAT. Els plans de formació d'oferta es divideixen en:

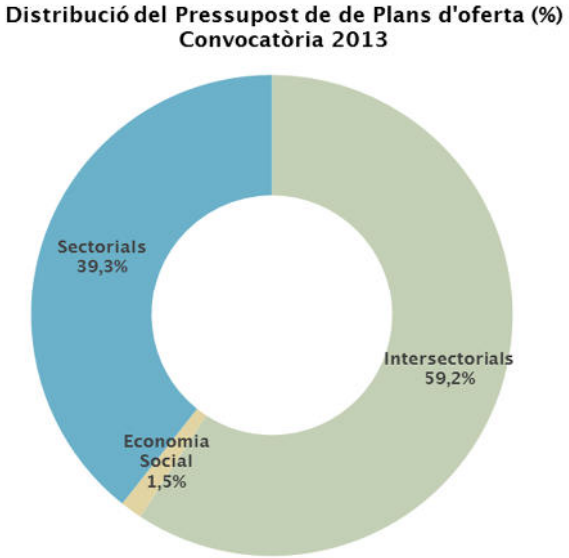
- ✓ **Plans de formació intersectorials:**
  S'adrecen a la formació de treballadors en competències transversals i horitzontals a dos o més sectors de l'activitat econòmica. Es tracta de formació aplicable a qualsevol sector productiu.
- ✓ **Plans de formació sectorials:**
  S'adrecen als treballadors dels diferents sectors productius, per millorar-ne la capacitació i la qualificació professional, i donen resposta a necessitats específiques de sectors que tenen un pes important a Catalunya i/o a situacions de crisi d'un sector determinat. Es tracta de formació especialitzada en sectors concrets.
- ✓ **Plans de formació adreçats a treballadors de l'economia social:**
  S'adrecen als plans de formació que incorporin treballadors i socis treballadors i de treball de dues o més cooperatives, societats laborals i d'altres empreses i entitats d'economia social que no pertanyen a un mateix sector productiu, que atenguin demandes formatives derivades de la seva naturalesa jurídica o de necessitats de caràcter transversal.

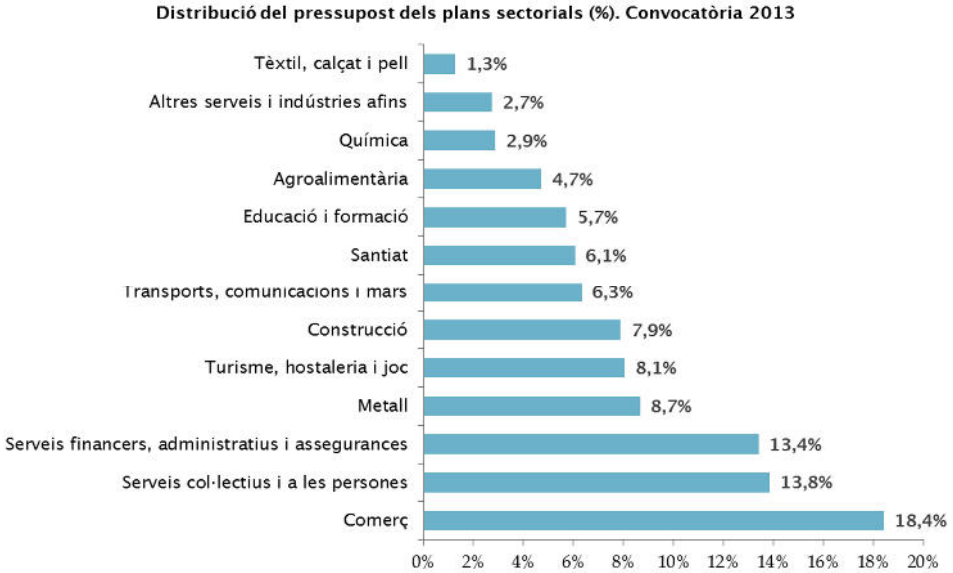
[16] Les organitzacions empresarials Foment del Treball i PIMEC, i les organitzacions sindicals Comissió Obrera Nacional de Catalunya i Unió General de Treballadors de Catalunya.

Respecte els plans de formació sectorials, el Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya, prenent com a referència l'A*cord Interprofessional de Catalunya 2011-2014*, signat el 3 de novembre de 2011, i en aplicació dels principis d'eficàcia i racionalitat, va considerar oportú determinar **13 àmbits sectorials de referència en la formació sectorial**. Són els següents:

1. Agroalimentària
2. Altres serveis i indústries afins
3. Comerç
4. Construcció
5. Educació i formació
6. Metall
7. Química
8. Sanitat
9. Serveis a col·lectius i a les persones
10. Serveis financers, administratius i assegurances
11. Tèxtil, calçat i pell
12. Transports, comunicacions i mar
13. Turisme, hostaleria i joc

Si s'atén a la darrera convocatòria (2013), el repartiment pressupostari entre els diferents plans de formació i sectors és el següent:





Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

La principal partida és per a la formació de caràcter intersectorial, dotada de 12 milions d'euros en la darrera convocatòria, seguida per la sectorial amb 8 milions d'euros, i, a molta distància la formació intersectorial adreçada específicament als col·lectius de persones

treballadores sòcies de l'economia social amb 300.000 euros. Per sectors, el comerç , el serveis col·lectius a les persones i els serveis financers són els més ben dotats econòmicament.

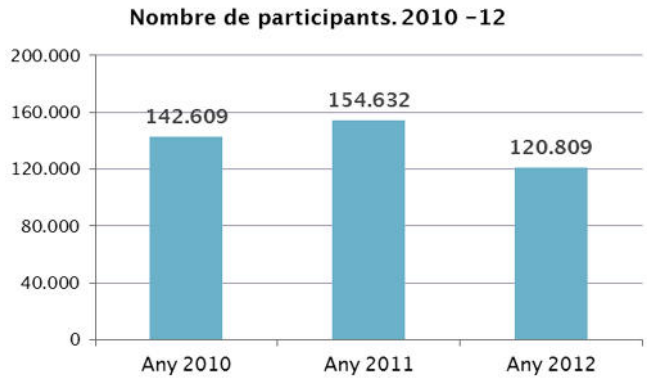
3.1.1. Plans de formació d'Oferta a Catalunya

L'informe titulat *Mapa de la formació professional contínua de Catalunya*[17], publicat anualment pel CONFORCAT, ofereix informació estadística sobre les accions formatives subvencionades amb els Plans de formació d'oferta. Aquestes dades permeten seguir l'evolució del volum d'accions formatives realitzades, tant a nivell comarcal com municipal, així com del nombre de participants.

La darrera publicació informa que **en tota Catalunya, el 2012 , hi va haver 120.809 participacions a accions formatives subvencionades pel Consorci.** Això significa una disminució del 22% respecte el 2011 (-33.823 participacions). Si es posa en relació la dada de participants amb el total de treballadors afiliats a empreses amb seu social a Catalunya, **la cobertura de les accions formatives és del 4,3% el 2012.**

Figura 54. Nombre de participants en plans de formació d'oferta promoguts per CONFORCAT

	Nombre de participants 2012	%	Nombre afiliats RGSS 2012	Nombre afiliats RETA 2012	% cobertura total afiliats
Presencial	103.593	85,75%			
A distància	2.484	2,06%			
Teleformació	9.676	8,00%			
Mixta	5.056	4,19%			
Total	**120.809**	**100,00%**	**2.314.694**	**524.054**	**4,3%**



Font: Elaboració pròpia a partir de dades del Mapa de la formació professional contínua de Catalunya. CONFORCAT. I de dades de l'Observatori del Treball. Generalitat de Catalunya.

[17] Vegeu http://www.conforcat.cat/continguts.asp?cat=5

La principal modalitat d'impartició dels plans de formació d'oferta a Catalunya és presencial. I les famílies professionals més representades són, en aquest ordre: Administració i gestió, Formació complementària a nivell d'Idiomes i Seguretat i medi ambient.

Figura 55.Participants en plans de formació d'oferta subvencionats per CONFORCAT per famílies professionals.

Famílies Professionals	Núm. Participants 2012	%
Administració i gestió	44.685	36,99%
Formació complementària (Idiomes)	17.659	14,62%
Seguretat i medi ambient	13.556	11,22%
Comerç i màrqueting	8.681	7,19%
Serveis socioculturals i a la comunitat	6.942	5,75%
Transport i manteniment de vehicles	5.642	4,67%
Indústries alimentàries	5.366	4,44%
Sanitat	3.882	3,21%
Arts gràfiques	2.287	1,89%
Fabricació mecànica	2.212	1,83%
Informàtica i comunicacions	2.015	1,67%
Activitats físicoesportives	1.468	1,22%
Edificació i obra civil	1.281	1,06%
Instal·lació i manteniment	1.114	0,92%
Agrària	1.066	0,88%
Hostaleria i turisme	924	0,76%
Imatge personal	664	0,55%
Electricitat i electrònica	596	0,49%
Aigua i energia	561	0,46%
Imatge i so	103	0,09%
Química	44	0,04%
Vidre i ceràmica	23	0,02%
Marítimopesquera	21	0,02%
Arts i artesanies	10	0,01%
Tèxtil, confecció i pell	7	0,01%
Total	**120.809**	**100,00%**

Font: Mapa de la formació professional contínua de Catalunya. Execució 2012. CONFORCAT

Figura 56. Participants en accions formatives presencials dels plans de formació subvencionats pel CONFORCAT per comarques

Comarques	Núm. Particip. 2012	% Particip.	Núm. Afiliats 2012	% Afiliats
Alt Camp	394	0,4%	16.380,2500	0,6%
Alt Empordà	907	0,9%	42.734	1,5%
Alt Penedès	2.069	2,0%	37.724	1,3%
Alt Urgell	319	0,3%	5.901	0,2%
Alta Ribagorça			1.170	0,0%
Anoia	1.744	1,7%	30.317	1,1%
Bages	3.243	3,1%	58.909	2,1%
Baix Camp	2.736	2,6%	57.187	2,0%
Baix Ebre	1.646	1,6%	22.627	0,8%
Baix Empordà	737	0,7%	38.438	1,4%
Baix Llobregat	6.408	6,2%	256.834	9,0%
Baix Penedès	434	0,4%	21.154	0,7%
Barcelonès	38.112	36,8%	1.107.003	39,0%
Berguedà	896	0,9%	10.478	0,4%
Cerdanya	184	0,2%	6.023	0,2%
Conca de Barberà	160	0,2%	7.051	0,2%
Garraf	1.838	1,8%	30.957	1,1%
Garrigues	174	0,2%	5.524	0,2%
Garrotxa	725	0,7%	20.980	0,7%
Gironès	4.581	4,4%	89.609	3,2%
Maresme	3.300	3,2%	114.567	4,0%
Montsià	657	0,6%	16.823	0,6%
Noguera	296	0,3%	11.459	0,4%
Osona	1.623	1,6%	54.699	1,9%
Pallars Jussà	151	0,1%	3.806	0,1%
Pallars Sobirà	196	0,2%	2.200	0,1%
Pla d'Urgell	365	0,4%	12.449	0,4%
Pla de l'Estany	870	0,8%	11.165	0,4%
Priorat	72	0,1%	2.312	0,1%
Ribera d'Ebre	191	0,2%	5.040	0,2%
Ripollès	631	0,6%	9.527	0,3%
Segarra	115	0,1%	9.193	0,3%
Segrià	7.651	7,4%	85.673	3,0%
Selva	1.307	1,3%	51.803	1,8%
Solsonès	105	0,1%	4.893	0,2%
Tarragonès	4.183	4,0%	108.736	3,8%
Terra Alta	238	0,2%	3.381	0,1%
Urgell	413	0,4%	12.149	0,4%
Val d'Aran	60	0,1%	4.206	0,1%
Vallès Occidental	9.506	9,2%	320.930	11,3%
Vallès Oriental	4.356	4,2%	123.803	4,4%
TOTAL VALLÈS	**13.862**	**13,4%**	**444.733**	**15,7%**
CATALUNYA	**103.593**	**100%**	**2.835.812**	**100%**

Per comarques, la major part dels participants són del Barcelonès (el 37%). S'ha de considerar que aquesta comarca concentra el 39% dels treballadors afiliats de Catalunya (dades segons el domicili del centre de cotització).

El Vallès per la seva banda, agrupa el 13% dels participants, 2 punts percentuals menys que el pes que tenen els seus treballadors a Catalunya, també segons dades d'afiliats per ubicació del centre de cotització.

Font: Elaboració pròpia a partir de dades del Mapa de la formació professional contínua de Catalunya. Execució 2012. CONFORCAT.
I de dades de l'Observatori del Treball. Generalitat de Catalunya.

3.1.2. Evolució de l'oferta existent a l'eix de la Riera de Caldes

Les dades publicades pel CONFORCAT també permeten conèixer el municipi on s'han impartit les accions formatives. D'aquesta manera, es pot saber quantes s'han realitzat a l'eix de la Riera de Caldes.

El 2012, es van realitzar 29 accions formatives de caràcter presencial a municipis de l'eix de la Riera de Caldes: 11 a Santa Perpètua de Mogoda, 7 a Palau-solità i Plegamans, 6 a Caldes de Montbui. 3 a Sentmenat i 2 a Polinyà.

El nombre d'accions formatives realitzades el 2012 fou inferior al d'anys anteriors. El 2011 foren 30 i el 2010 n'hi va haver 42. En aquest sentit, s'ha de pensar en els possibles efectes que ha tingut la crisi econòmica en la capacitat que tenen les empreses de participar en plans formatius organitzats.

Per municipis, s'observen algunes diferències. Mentre que a Santa Perpètua de Mogoda s'han incrementat el nombre de formacions realitzades, a altres municipis com Sentmenat o, sobretot, La Llagosta s'han vist reduïdes.

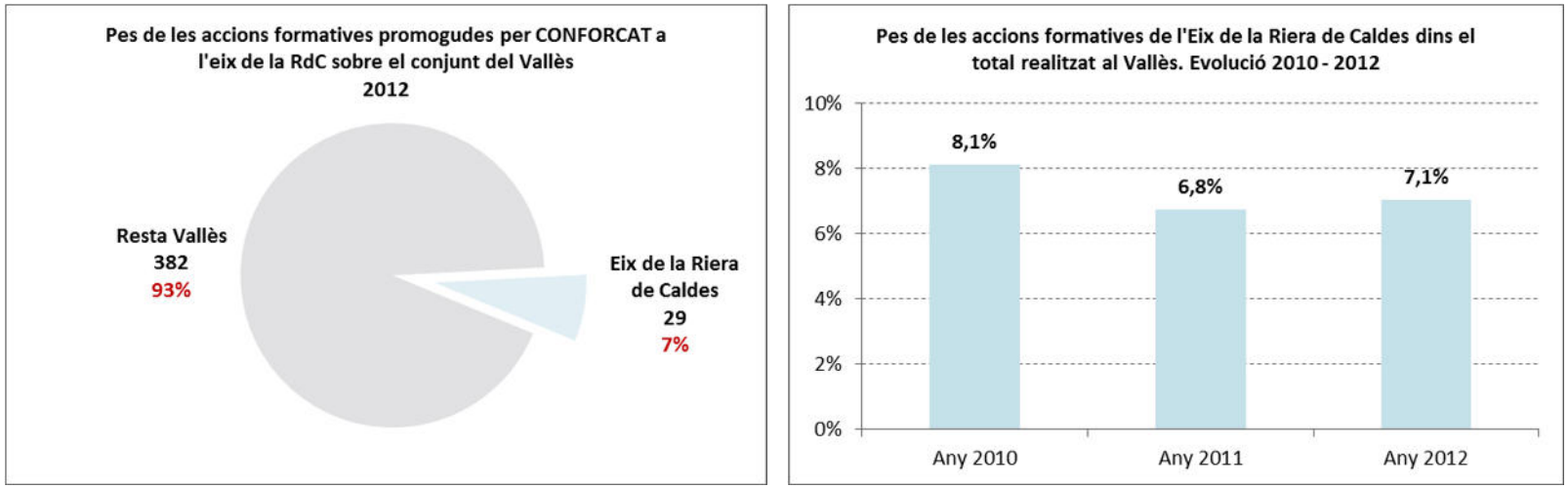
Figura 57. Accions formatives. promogudes pel Consorci de Formació Contínua Catalunya
Modalitat Presencial. Període 2010 – 2012

Accions formatives	2010	2011	2012
Caldes de Montbui	5	6	6
La Llagosta	8	4	0
Palau-solità i Plegamans	9	5	7
Polinyà	8	3	2
Santa Perpètua de Mogoda	7	6	11
Sentmenat	5	6	3
Total Eix Riera de Caldes	**42**	**30**	**29**
Total Vallès	**517**	**444**	**411**

Font: Elaboració pròpia a partir del Mapa de la formació professional contínua de Catalunya. Execució 2012, Execució 2011 i Execució 2010 . CONFORCAT

Les accions desenvolupades a l'eix de la Riera de Caldes han suposat els darrers anys entre el 6% i el 8% de l'oferta programada al conjunt del Vallès. Aquesta proporció es correspon força amb el pes que tenen les empreses del territori sobre el conjunt del teixit productiu del Vallès (del 9%).

Figura 58. Pes de les accions formatives promogudes per CONFORCAT a l'Eix de la Riera de Caldes dins el Vallès.



Font: Elaboració pròpia a partir del Mapa de la formació professional contínua de Catalunya. Execució 2012, Execució 2011 i Execució 2010 . CONFORCAT

El nombre de grups[18] programats a la Riera de Caldes es situa entre 40 i 60. La xifra més baixa és la de 2012 amb 43 grups formatius.

Figura 59.Nombre de grups i participants d'accions formatives promogudes pel Consorci de Formació Contínua Catalunya Modalitat Presencial. Període 2010 – 2012

Grups	2010	2011	2012
Caldes de Montbui	5	7	8
La Llagosta	9	5	0
Palau-solità i Plegamans	18	6	12
Polinyà	13	3	4
Santa Perpètua de Mogoda	11	9	12
Sentmenat	5	14	7
Total Eix Riera de Caldes	**61**	**44**	**43**
Total Vallès	**1.221**	**1.076**	**906**

Participants comunicats	2010	2011	2012
Caldes de Montbui	68	122	130
La Llagosta	135	69	0
Palau-solità i Plegamans	199	101	133
Polinyà	176	44	48
Santa Perpètua de Mogoda	154	165	211
Sentmenat	98	132	57
Total Eix Riera de Caldes	**830**	**633**	**579**
Total Vallès	**18.943**	**16.821**	**13.862**

Font: Elaboració pròpia a partir del Mapa de la formació professional contínua de Catalunya. Execució 2012, Execució 2011 i Execució 2010 . CONFORCAT

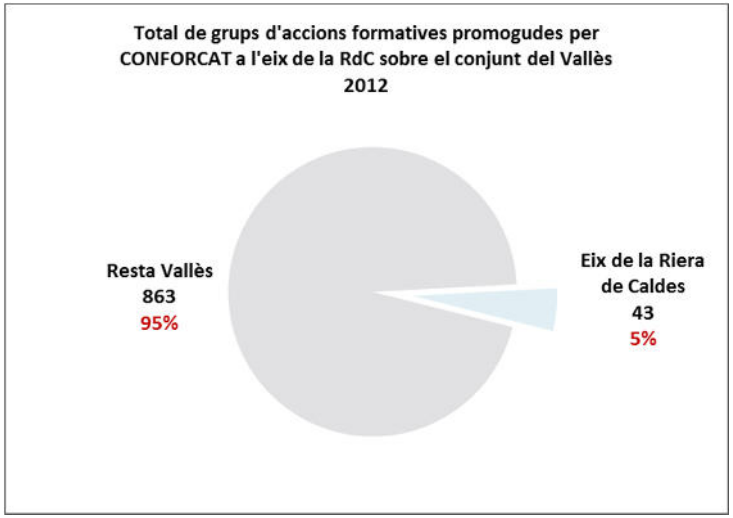
Pel que fa al nombre de participants, el 2012 es van formar 579 treballadors, amb una mitjana de 13,5 participants per grup. Santa Perpètua de Mogoda amb 211 participants fou el municipi més destacat amb una mitjana de 17,6 participants per grup, seguit per Caldes de Montbui amb 16,3.

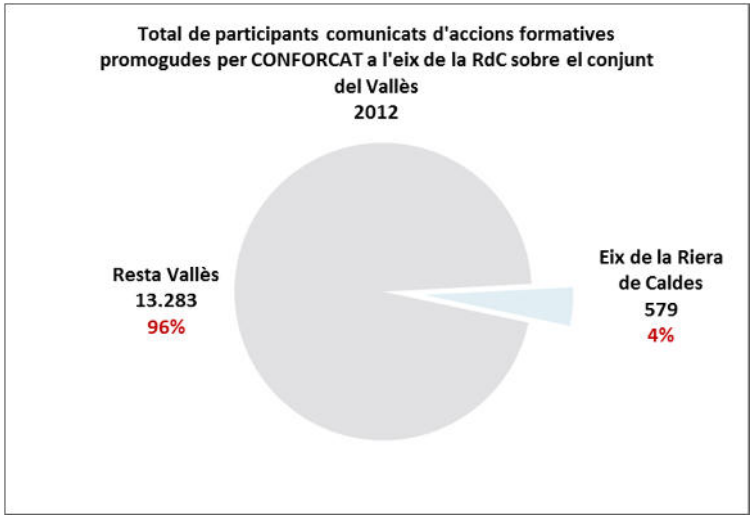
El descens del nombre d'accions i grups dels dos darrers anys ha significat una reducció del nombre de participants. Dels 830 de 2010 s'ha passat als 579 de 2012 (-30%).

[18] Un grup formatiu és la unitat d'impartició en la qual s'organitzen les accions formatives, amb un nombre màxim de 25 participants en la formació presencial. Cal tenir en compte que una mateixa acció formativa pot donar-se en un o diversos grups.

Els treballadors de la Riera de Caldes significaven al 2012 el 10,5% del total d'assalariats del Vallès. En canvi, els treballadors participants en accions formatives realitzades a l'Eix només van sumar el 4% del total **del Vallès**. Per tant, **es produeix una participació inferior a la que pertocaria pel pes dels seus treballadors.**

Figura 60. Pes dels grups i participants d'accions formatives promogudes pel CONFORCAT a la Riera de Caldes dins el conjunt del Vallès. Modalitat Presencial. Període 2010 – 2012





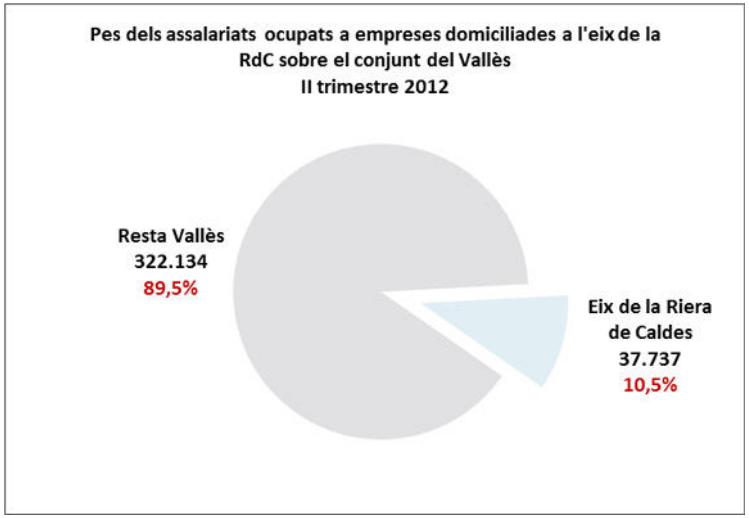


Figura 61.Nombre de participants d'accions formatives promogudes pel CONFORCAT a la Riera de Caldes per famílies professionals. Modalitat Presencial. Període 2010 – 2012

Accions	2010	2011	2012	Total 2010 -2012	3 anys
Seguretat i medi ambient	**206**	**199**	**46**	**451**	
Seguretat alimentària: manipulació i control d'aliments	20	91	46	157	✓
Higiene alimentària / Manipulació d'aliments	23	92		115	
Prevenció de riscos laborals (mòdul bàsic, segons normativa)	66	16		82	
Prevenció de riscos laborals (segons conveni col·lectiu, TPC)	70			70	
Socorrisme i Primers Auxilis	27			27	
Comerç i màrqueting	**20**	**132**	**174**	**326**	
Tècniques de venda i formació de venedors		49	49	98	
Aparadorisme	13	31	43	87	✓
Màrqueting			64	64	
Merchandising		17	18	35	
Atenció al client/Qualitat de servei		19		19	
Atenció i venda en establiments comercials		16		16	
Gerència de Petit Comerç	7			7	
Formació complementària (Idiomes)	**92**	**91**	**114**	**297**	
Anglès	84	66	109	259	✓
Francès		8	5	13	
Català		12		12	
Altres idiomes no classificats anteriorment	8			8	
Alemany		5		5	
Administració i gestió	**136**	**62**	**90**	**288**	
Habilitats directives	40	39	28	107	✓
Qualitat	60		37	97	
Negociació i altres tècniques de relació amb proveïdors			25	25	
Gestió de qualitat total/Models d'excel·lència empresarial		23		23	
Gestió econòmica financera	20			20	
Comptabilitat	16			16	
Informàtica i comunicacions	**135**	**69**	**0**	**204**	
Informàtica d'Usuari / Ofimàtica	110			110	
Ofimàtica: Full de càlcul	14	15		29	
Ofimàtica (lligada al catàleg de qualificacions professionals)	11	15		26	
Aplicació de TICs a la formació		24		24	
Ofimàtica: Processadors de textos		15		15	
Formació complementària transversal	**92**	**54**	**57**	**203**	
Habilitats personals i interpersonals en l'entorn laboral	58	20	40	118	✓
Conducció de reunions, assemblees, i equips de treball	34			34	
Llei de protecció de dades		18		18	
Representació sindical			17	17	
Metodologies-Didàctiques específiques		16		16	
Instal·lació i manteniment	**58**	**26**	**18**	**102**	
Manteniment industrial		17	18	35	
Operació de carretons	25	9		34	
Operador de grua mòbil	18			18	
Operació de grues	15			15	
Transport i manteniment de vehicles	**17**	**0**	**40**	**57**	
Conducció de vehicles lleugers			24	24	
Conducció de vehicles pesats	17			17	
Transport per carretera CAP.Formació contínua renovació			16	16	
Arts gràfiques	**45**	**0**	**10**	**55**	
Disseny assistit per ordinador	30		10	40	
Disseny de pàgines web	15			15	
Electricitat i electrònica	**15**	**0**	**14**	**29**	
Electricitat industrial	15		14	29	
Quimica	**0**	**0**	**16**	**16**	
Química			16	16	
Fabricació mecànica	**14**	**0**	**0**	**14**	
Manteniment mecànic	14			14	
Total general	**830**	**633**	**579**	**2.042**	

Figura 62.Distribució (%) dels participants d'accions formatives promogudes pel CONFORCAT a la Riera de Caldes per famílies professionals. Modalitat Presencial. Període 2010 – 2012

Accions	2010	2011	2012	Total 2010 -2012
Seguretat i medi ambient	**24,8%**	**31,4%**	**7,9%**	**22,1%**
Seguretat alimentària: manipulació i control d'aliments	2,4%	14,4%	7,9%	7,7%
Higiene alimentària / Manipulació d'aliments	2,8%	14,5%	0,0%	5,6%
Prevenció de riscos laborals (mòdul bàsic, segons normativa)	8,0%	2,5%	0,0%	4,0%
Prevenció de riscos laborals (segons conveni col·lectiu, TPC)	8,4%	0,0%	0,0%	3,4%
Socorrisme i Primers Auxilis	3,3%	0,0%	0,0%	1,3%
Comerç i màrqueting	**2,4%**	**20,9%**	**30,1%**	**16,0%**
Tècniques de venda i formació de venedors	0,0%	7,7%	8,5%	4,8%
Aparadorisme	1,6%	4,9%	7,4%	4,3%
Màrqueting	0,0%	0,0%	11,1%	3,1%
Merchandising	0,0%	2,7%	3,1%	1,7%
Atenció al client/Qualitat de servei	0,0%	3,0%	0,0%	0,9%
Atenció i venda en establiments comercials	0,0%	2,5%	0,0%	0,8%
Gerència de Petit Comerç	0,8%	0,0%	0,0%	0,3%
Administració i gestió	**16,4%**	**9,8%**	**15,5%**	**14,1%**
Habilitats directives	4,8%	6,2%	4,8%	5,2%
Qualitat	7,2%	0,0%	6,4%	4,8%
Negociació i altres tècniques de relació amb proveïdors	0,0%	0,0%	4,3%	1,2%
Gestió de qualitat total/Models d'excel·lència empresarial	0,0%	3,6%	0,0%	1,1%
Gestió econòmica financera	2,4%	0,0%	0,0%	1,0%
Comptabilitat	1,9%	0,0%	0,0%	0,8%
Formació complementària (Idiomes)	**11,1%**	**14,4%**	**19,7%**	**14,5%**
Anglès	10,1%	10,4%	18,8%	12,7%
Francès	0,0%	1,3%	0,9%	0,6%
Català	0,0%	1,9%	0,0%	0,6%
Altres idiomes no classificats anteriorment	1,0%	0,0%	0,0%	0,4%
Alemany	0,0%	0,8%	0,0%	0,2%
Informàtica i comunicacions	**16,3%**	**10,9%**	**0,0%**	**10,0%**
Informàtica d'Usuari / Ofimàtica	13,3%	0,0%	0,0%	5,4%
Ofimàtica: Full de càlcul	1,7%	2,4%	0,0%	1,4%
Ofimàtica (lligada al catàleg de qualificacions professionals)	1,3%	2,4%	0,0%	1,3%
Aplicació de TICs a la formació	0,0%	3,8%	0,0%	1,2%
Ofimàtica: Processadors de textos	0,0%	2,4%	0,0%	0,7%
Formació complementària transversal	**11,1%**	**8,5%**	**9,8%**	**9,9%**
Habilitats personals i interpersonals en l'entorn laboral	7,0%	3,2%	6,9%	5,8%
Conducció de reunions, assemblees, i equips de treball	4,1%	0,0%	0,0%	1,7%
Llei de protecció de dades	0,0%	2,8%	0,0%	0,9%
Representació sindical	0,0%	0,0%	2,9%	0,8%
Metodologies-Didàctiques específiques	0,0%	2,5%	0,0%	0,8%
Instal·lació i manteniment	**7,0%**	**4,1%**	**3,1%**	**5,0%**
Manteniment industrial	0,0%	2,7%	3,1%	1,7%
Operació de carretons	3,0%	1,4%	0,0%	1,7%
Operador de grua mòbil	2,2%	0,0%	0,0%	0,9%
Operació de grues	1,8%	0,0%	0,0%	0,7%
Transport i manteniment de vehicles	**2,0%**	**0,0%**	**6,9%**	**2,8%**
Conducció de vehicles lleugers	0,0%	0,0%	4,1%	1,2%
Conducció de vehicles pesats	2,0%	0,0%	0,0%	0,8%
Transport per carretera CAP.Formació contínua renovació	0,0%	0,0%	2,8%	0,8%
Arts gràfiques	**5,4%**	**0,0%**	**1,7%**	**2,7%**
Disseny assistit per ordinador	3,6%	0,0%	1,7%	2,0%
Disseny de pàgines web	1,8%	0,0%	0,0%	0,7%
Electricitat i electrònica	**1,8%**	**0,0%**	**2,4%**	**1,4%**
Electricitat industrial	1,8%	0,0%	2,4%	1,4%
Quimica	**0,0%**	**0,0%**	**2,8%**	**0,8%**
Química	0,0%	0,0%	2,8%	0,8%
Fabricació mecànica	**1,7%**	**0,0%**	**0,0%**	**0,7%**
Manteniment mecànic	1,7%	0,0%	0,0%	0,7%
Total general	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**

Per famílies professionals les accions formatives amb més participants s'han registrat dins els àmbits de Seguretat i prevenció de riscos laborals i Comerç i màrqueting, amb el 22% i 16% de treballadors respectivament. En segon terme, es situen les formacions d'Administració i gestió i la formació complementària a nivell d'Idiomes, amb el 14% de participants en cada cas. A un tercer nivell, es posicionen la Informàtica i comunicacions i la Formació complementària, amb el 10% de participants cadascuna.

A nivell d'accions concretes, **les formacions de caràcter més transversal són les que han comptat amb més participants**. Cursos com els de **manipulació d'aliments i seguretat alimentària, anglès, habilitats directives i habilitats personals i interpersonals**, que tenen demanda en diferents sectors d'activitats, són els més recurrents. Alhora, aquestes mateixes accions, juntament amb l'aparadorisme, són les úniques que s'han realitzat de forma consecutiva els 3 anys analitzats.

En segon terme, si es posa en relació l'oferta formativa amb el pes que tenen els treballadors ocupats en els diferents sectors econòmics organitzats per famílies professional, es posa de manifest que **sectors tant importants al territori com el químic, el de fabricació mecànica o el de transport i manteniment de vehicles bé tenen una oferta inexistent o bé insuficient**, com es pot veure a la taula de la pàgina següent.

Figura 63. Distribució (%) dels participants d'accions formatives promogudes pel CONFORCAT Modalitat Presencial i distribució (%) Afiliats a amb centre de cotització a la Riera de Caldes per famílies professionals. Any 2012

Accions	% Particip. 2012	% Afiliats 2012
Seguretat i medi ambient	**7,9%**	**0,7%**
Seguretat alimentària: manipulació i control d'aliments	7,9%	
Higiene alimentària / Manipulació d'aliments	0,0%	
Prevenció de riscos laborals (mòdul bàsic, segons normativa)	0,0%	
Prevenció de riscos laborals (segons conveni col·lectiu, TPC)	0,0%	
Socorrisme i Primers Auxilis	0,0%	
Comerç i màrqueting	**30,1%**	**28,9%**
Tècniques de venda i formació de venedors	8,5%	
Aparadorisme	7,4%	
Màrqueting	11,1%	
Merchandising	3,1%	
Atenció al client/Qualitat de servei	0,0%	
Atenció i venda en establiments comercials	0,0%	
Gerència de Petit Comerç	0,0%	
Administració i gestió	**15,5%**	**2,0%**
Habilitats directives	4,8%	
Qualitat	6,4%	
Negociació i altres tècniques de relació amb proveïdors	4,3%	
Gestió de qualitat total/Models d'excel·lència empresarial	0,0%	
Gestió econòmica financera	0,0%	
Comptabilitat	0,0%	
Formació complementària (Idiomes)	**19,7%**	
Anglès	18,8%	
Francès	0,9%	
Català	0,0%	
Altres idiomes no classificats anteriorment	0,0%	
Alemany	0,0%	
Informàtica i comunicacions	**0,0%**	**0,5%**
Informàtica d'Usuari / Ofimàtica	0,0%	
Ofimàtica: Full de càlcul	0,0%	
Ofimàtica (lligada al catàleg de qualificacions professionals)	0,0%	
Aplicació de TICs a la formació	0,0%	
Ofimàtica: Processadors de textos	0,0%	
Formació complementària transversal	**9,8%**	
Habilitats personals i interpersonals en l'entorn laboral	6,9%	
Conducció de reunions, assemblees, i equips de treball	0,0%	
Llei de protecció de dades	0,0%	
Representació sindical	2,9%	
Metodologies-Didàctiques específiques	0,0%	
Instal·lació i manteniment	**3,1%**	**3,0%**
Manteniment industrial	3,1%	
Operació de carretons	0,0%	
Operador de grua mòbil	0,0%	
Operació de grues	0,0%	
Transport i manteniment de vehicles	**6,9%**	**12,7%**
Conducció de vehicles lleugers	4,1%	
Conducció de vehicles pesats	0,0%	
Transport per carretera CAP.Formació contínua renovació	2,8%	
Arts gràfiques	**1,7%**	**3,5%**
Disseny assistit per ordinador	1,7%	
Disseny de pàgines web	0,0%	
Electricitat i electrònica	**2,4%**	**1,7%**
Electricitat industrial	2,4%	
Quimica	**2,8%**	**10,0%**
Química	2,8%	
Total general	**100,0%**	**63,0%**

(continuació taula anterior)

Accions	% Particip. 2012	% Afiliats 2012
Fabricació mecànica	0,0%	9,5%
Edificació i obra civil	0,0%	5,7%
Indústria alimentària	0,0%	4,3%
Hostaleria i turisme	0,0%	3,3%
Serveis socioculturals i a la comunitat	0,0%	3,1%
Activitats no classificades	0,0%	3,0%
Fusta, moble i suro	0,0%	1,8%
Tèxtil, confecció i pell	0,0%	1,5%
Imatge personal	0,0%	1,4%
Activitats físiques i esportives	0,0%	0,6%
Sanitat	0,0%	0,6%
Arts i artesania	0,0%	0,6%
Vidre i ceràmica	0,0%	0,5%
Agrària	0,0%	0,6%
Energia i aigua	0,0%	0,4%
Imatge i so	0,0%	0,0%
Indústries extractives	0,0%	0,0%
Marítim pesquer	0,0%	0,0%
Total general	0,0%	37,0%

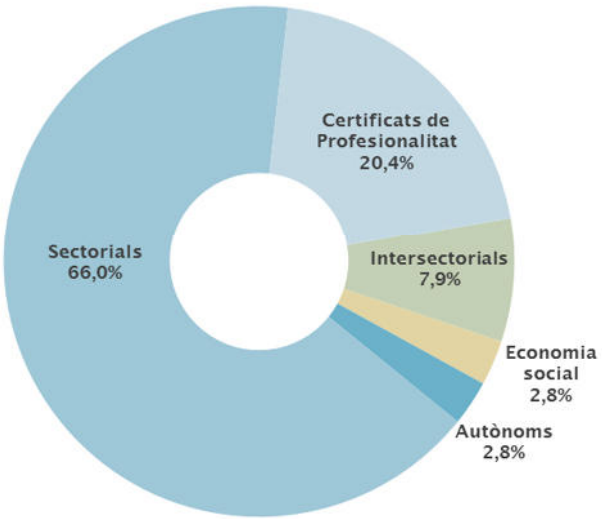
Font: Elaboració pròpia a partir de dades del Mapa de la formació professional contínua de Catalunya. Execució 2012. CONFORCAT.
I de dades de l'Observatori del Treball. Generalitat de Catalunya.

3.2. Formació d'oferta estatal

Malgrat que les competències de gestió de la formació per a l'ocupació estan traspassades a les comunitats autònomes, **el Servei Públic d'Ocupació Estatal (SPEE) i els agents socials es reserven un conjunt d'activitats per organitzar en l'àmbit estatal**. Així doncs, a més de l'oferta del Consorci de Formació Contínua de Catalunya, també existeix una oferta estatal de formació per a persones ocupades, que es convoca i **gestiona directament per la *Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo*.**

La *Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo* pertany al sector públic estatal. Té caràcter tripartit i el seu patronat està format pel Ministeri de Treball i les principals organitzacions patronals i sindicals[19]. La Fundació Tripartita col·labora amb el SEPE d'acord amb el que es disposa en el Real Decret 395/2007 i en el conveni subscrit entre ambdues institucions.

Distribució del Pressupost de de Plans d'oferta estatals (%). Convocatòria 2013



Font: Elaboració pròpia a partir de dades del BOE

La major part del pressupost d'aquestes actuacions es destina a plans de formació sectorials (66%) i en segon lloc per a formació associada a certificats de professionalitat (20%).

La concessió de les subvencions es realitza en règim de concurrència competitiva mitjançant una convocatòria anual.

Per sectors, les principals partides pressupostàries es destinen a l'àmbit del comerç i màrqueting, metall, hostaleria i turisme i activitats agràries.

Es desconeix quantes d'aquestes actuacions han beneficiat a treballadors ocupats a Catalunya, i més concretament, a la Riera de Caldes.

[19] Les organitzacions empresarials CEOE i CEPYME i les sindicals UGT, CC.OO. i CIG.

3.3. Plans de formació de demanda

Com s'ha dit, la formació de demanda es gestiona a través de la Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo.

La formació de demanda respon a les necessitats específiques de formació de les empreses per incrementar la seva competitivitat a través de la formació dels seus treballadors, i està integrada per les accions formatives a les empreses i els permisos individuals de formació.

Accions de formació	Permisos individuals de formació
• Relacionades amb l'activitat de l'empresa • La programen i l'executen les empreses • Participen els treballadors de l'empresa	• Permís que concedeix l'empresa al treballador per a l'obtenció d'un títol oficial o certificat de professionalitat • No relacionat necessàriament amb l'activitat de l'empresa • El permís del treballador es computa dins la seva jornada laboral, amb un màxim de 200 hores.

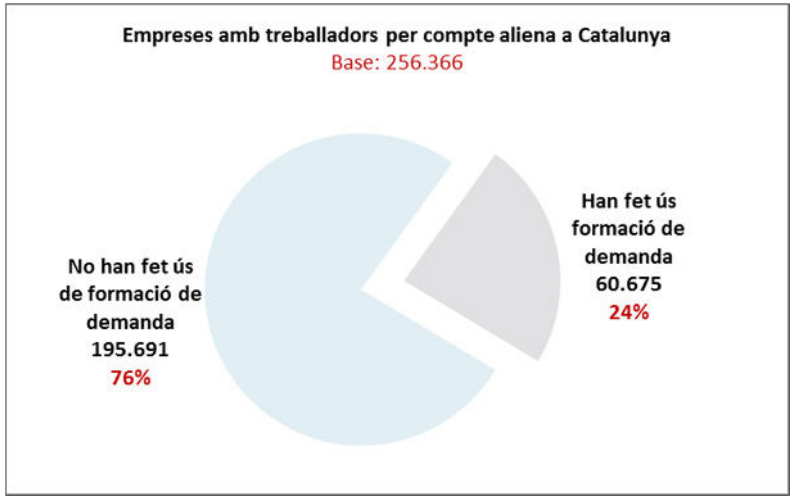
Aquestes iniciatives es financen mitjançant l'aplicació d'un sistema de bonificacions a les quotes de Seguretat Social que ingressen les empreses. Les empreses disposen d'un crèdit per a la formació dels treballadors que poden fer efectiu mitjançant l'aplicació de bonificacions a les seves quotes de la Seguretat Social una vegada hagin realitzat la formació. L'import d'aquest crèdit depèn de la quantitat aportada l'any anterior en concepte de formació i d'un percentatge aplicat segons la seva dimensió que es determina per la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat. El crèdit mínim per empresa és de 420 euros.

L'empresa pot executar la formació mitjançant els seus propis mitjans o de forma agrupada amb una entitat que organitzi formació. En qualsevol cas, l'empresa que es bonifica és la responsable de l'execució de la formació i la seva justificació. Per a poder-se bonificar, cal comunicar l'inici i finalització de les accions mitjançant una aplicació habilitada per la Fundación Tripartita per aquesta finalitat.

3.3.1. Formació de demanda a Catalunya

Segons informació publicada per la Fundació Tripartida[20], **durant l'any 2012 a Catalunya van participar en formació bonificada 60.675 empreses amb un total de 602.174 participants.** Si es posa en relació aquesta informació amb el nombre total d'empreses amb seu a Catalunya, s'obté una xifra de cobertura del 24%. És a dir, únicament **1 de cada 4 empreses catalanes es bonifica** de les ajudes de la Fundació Tripartia per millorar la formació de les seves plantilles.

Figura 64. Pes de la formació de demanda a Catalunya 2012



Font: Elaboració a partir de dades de la Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo i del DOGC.

Com posen de relleu les dades publicades per la Fundació Tripartita, **la participació depèn molt de la dimensió de l'empresa**. A major dimensió, més participació en plans de formació de demanda. La dimensió mitjana de les empreses formadores a Catalunya és de 28 assalariats.

[20] Vegeu el document a: http://www.fundaciontripartita.org/almacenV/doc/Estadisticas/Informes/2012/30101_29292013112136.pdf

Les microempreses (de menys de 10 treballadors) tenen una taxa de cobertura del 18%. Xifra que contrasta amb el 55% de les empreses d'entre 10 i 249 treballadors i el 92% de les de més de 249 treballadors. Malgrat tot, s'observa una progressió en la proporció d'empreses que demanden formació en els darrers anys. El 2007 només el 3% de les microempreses es beneficiava de formació bonificada.

Per sectors, les activitats econòmiques on hi ha més empreses bonificades són: comerç a l'engròs i al detall, indústria manufacturera, hostaleria i construcció. Si es té en compte la taxa de cobertura, les més descades són indústries extractives i residus i contaminació.

Pel que fa als treballadors, la taxa de cobertura és del 29,4% dels assalariats ocupats en empreses del sector privat, un percentatge lleument superior al valor estatal (28%).

Aquest és el perfil general dels treballadors formats a Catalunya:

Perfil general del formats – Formació bonificada a Catalunya 2012

- Sexe: 53% homes i 47% dones
- Edat mitjana: 39 anys
- Nivell formatiu: alt-mitjà
- Perfils ocupacionals: oficials administratius (20%) , oficials de primera i segona (16%) i enginyers i llicenciats (11%)
- Sectors econòmics: indústries manufactureres (18%) i comerç (18%)

Font: Elaboració a partir de l'informe elaborat per la Fundación Tripartita *Formación en las empreses 2012.*

La durada mitjana de la formació és de 22,1 hores. La principal modalitat d'impartició és la presencial (68%), seguida per la formació a distància convencional (12%), la mixta (11%) i la teleformació (9%).

3.4. Iniciativa Forma Empresa50.cat

Tot i que les competències en la gestió de la formació de demanda corresponen a la Formació Tripartita, **vista la baixa participació de les micro i petites empreses de Catalunya en el sistema de formació de demanda, el 2013, el Departament d'Empresa i Ocupació va posar en funcionament la iniciativa Forma Empresa50.Cat, gestionada pel mateix CONFORCAT**.

Aquesta iniciativa està dirigida a **oferir informació i assessorament individualitzat a empreses catalanes de fins a 50 treballadors**, i, si s'escau, formació a mida sobre el sistema de formació de demanda, així com assessorament en la detecció de necessitats formatives de les empreses. Aquestes accions d'assessorament tenen per objecte l'accés i la utilització del crèdit de que disposen les empreses per a la realització d'accions de formació.

La iniciativa va començar a funcionar amb una dotació pressupostària de 900.000 euros i amb una convocatòria oberta a entitats i institucions sense ànim de lucre, amb experiència i coneixement suficients respecte el funcionament del sistema de formació de demanda, i una relació estreta i directa amb les empreses, sectorial i/o territorialment.

Les entitats assessores beneficiàries són les encarregades de realitzar les tasques de suport i assessorament a empreses per a potenciar la formació de demanda. Per cada empresa que incorporin per primera vegada al sistema de formació bonificada, rebran 200 € per l'assessorament d'empreses d'1 a 19 treballadors, i 150 € per a l'assessorament d'empreses d'entre 20 i 50 treballadors.

Actualment (2014) ja hi ha 72 entitats acreditades pel Consorci[21]. **Cap d'aquestes entitats està ubicada a la Riera de Caldes**. Gairebé la meitat de les entitats es domicilia a la ciutat de Barcelona, encara que moltes tenen com a àmbit d'actuació tot Catalunya.

Al Vallès s'hi ubiquen 6 entitats: 2 a Terrassa (Cambra Oficial de Comerç i Indústria de Terrassa, CECOT Formació), 1 a Cerdanyola (Fundació Privada ASCAMM), 1 a Granollers (Unió Empresarial Intersectorial – Cercle d'Empresaris) , 1 a Montmeló (Associació Gremi d'Autònoms Pymes amb Centres d'Assistència de Teràpies Naturals de Catalunya) i a 1 Sabadell (Cambra Oficial de Comerç i Indústria de Sabadell).

[21] Veure el llistat complet a: http://www.conforcat.cat/continguts.asp?cat=4&sub=3&op=45&pag=76

Figura 65. Entitats acreditades per Forma Empresa50.cat segons municipi on estan ubicats.

Ubicació (municipi)	Entitats	%
BARCELONA	35	48,6%
GIRONA	7	9,7%
LLEIDA	5	6,9%
TARRAGONA	5	6,9%
L'HOSPITALET DE LLOBREGAT	2	2,8%
TERRASSA	2	2,8%
AMPOSTA	1	1,4%
CERDANYOLA DEL VALLÈS	1	1,4%
CORNELLÀ DE LLOBREGAT	1	1,4%
DELTEBRE	1	1,4%
GRANOLLERS	1	1,4%
IGUALADA	1	1,4%
MANRESA	1	1,4%
MATARÓ	1	1,4%
MONTMELÓ	1	1,4%
REUS	1	1,4%
RIPOLL	1	1,4%
SABADELL	1	1,4%
SANT PERE DE RIBES	1	1,4%
VIC	1	1,4%
VILAFRANCA DEL PENEDÈS	1	1,4%
VILANOVA I LA GELTRU	1	1,4%
Total	72	100,0%

Font: CONFORCAT

3.5. Oferta complementària de formació contínua a la Riera de Caldes

Paral·lelament als Plans de formació d'oferta subvencionats pel CONFORCAT i la Fundació Tripartita, al territori es vénen realitzant des de fa temps altres iniciatives de formació professional destinades a treballadors ocupats.

Des de les àrees de Promoció Econòmica dels Ajuntaments es programen periòdicament accions formatives en format breu o càpsules formatives dirigides principalment a empresaris i gerents d'empreses del territori per a millorar la gestió i competència de les seves empreses. Són accions formatives generalment d'entre 4 i 16 hores de durada, i que solen tractar sobre temes d'interès del dia a dia de les empreses (màrqueting, networking, noves eines tecnològiques, normativa, etc.). Aquestes accions s'ofereixen amb el suport de la Diputació de Barcelona, i en alguns casos, de PIMEC o de gremis.

D'altra banda, i com s'ha explicat en capítols anteriors, el territori està apostant de forma estratègica per dues línies formatives :

- **La formació especialitzada en vehicle elèctric**
- **La formació especialitzada en l'àmbit de la logística.**

3.5.1. Formació especialitzada en vehicle elèctric

El projecte "Plataforma de desenvolupament del Vehicle Elèctric a la Riera de Caldes" és una iniciativa innovadora que ha comptat amb el suport del Servei d'Ocupació de Catalunya, com a projecte experimental i innovador. L'han portat a terme conjuntament el ajuntaments de Santa Perpètua de Mogoda, La Llagosta, Palau-solità i Plegamans, Polinyà i Sentmenat.

El projecte "Plataforma de desenvolupament del Vehicle Elèctric a la Riera de Caldes", forma part dels projectes de desenvolupament de l'eix de la Riera de Caldes, que tenen com a objectiu impulsar el sector empresarial de l'automoció elèctrica, donar suport a noves línies de negoci dedicades a la mobilitat elèctrica i promoure el transport sostenible.

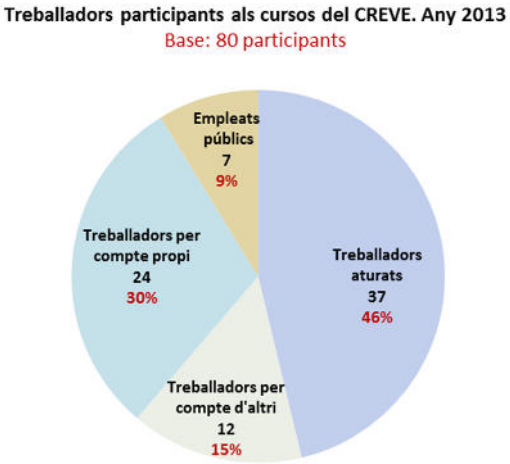
Aquest projecte s'ha materialitzat en una primera fase amb la inauguració l'octubre del 2013 del CREVE, Centre de Recursos del Vehicle

Elèctric, equipament dedicat al desenvolupament del vehicle elèctric, ubicat a Santa Perpètua de Mogoda. El CREVE disposa de 400 m2 distribuïts en dues plantes.

Dins el marc d'aquest projecte, l'any 2013 en col·laboració amb el Gremi de tallers de reparació d'automòbils, el Gremi d'instal·ladors i la Fundació Privada ASCAMM durant els mesos de novembre i desembre **es van organitzar diferents activitats formatives amb la participació de 80 treballadors.**

Figura 66. Accions i participants en formació especialitzada en vehicle elèctric a la Riera de Caldes. 2013

Acció formativa	Hores	Grups	Participants
Manteniment i Reparació de Vehicles Lleugers de Tracció Elèctrica	18	3	36
Muntatge i Manteniment d'Estacions de Recàrrega de Vehicles Elèctrics	12	3	32
Professors Manteniment i Reparació de Vehicles Lleugers de Tracció Elèctrica	12	1	12
Total	**102**	**7**	**80**



El 2014 es donarà continuïtat en aquesta línia formativa i es preveu realitzar accions formatives en: *Reparació i manteniment de bicicletes amb ajuda elèctrica, Reparació i manteniment de vehicles elèctrics lleugers, Reparació i manteniment d'infraestructures de recarrega de vehicles elèctrics*. Aquesta formació es realitzarà un cop més amb col·laboració amb el Gremi de tallers de reparació d'automòbils, el Gremi d'instal·ladors i el Centre Metal·lúrgic i també l'Associació Promotora del Vehicle Elèctric Volt-Tour.

3.5.2. Formació especialitzada en l'àmbit de la logística

Com s'ha vist al capítol introductori, les activitats d'Emmagatzematge i activitats afins al transport tenen un pes important al territori, però **quasi bé no existeix oferta específica en aquest àmbit**.

A Catalunya, la logística únicament té espai en la formació reglada a través del títol de Tècnic Superior en Transport i Logística que s'obté mitjançant el Cicle Formatiu de Grau Superior en Gestió del Transport. Grau que no s'ofereix a cap dels IES de l'eix de la Riera de Caldes. I **en l'àmbit específic de la logística industrial no hi ha cap tipus de formació reglada**. Aquesta llacuna formativa porta a que els professionals que es dediquen a funcions logístiques a les empreses tinguin titulacions formatives molt variades, i siguin en bona mesura autodidactes, que han adquirit diferents nivells de formació especialitzada de forma no estructurada.

D'altra banda, a nivell de formació ocupacional a Catalunya s'identifiquen diversos cursos o certificats de professionalitat en l'àmbit de la logística:

- Gestió i control de l'aprovisionament (nivell 3)
- Organització i gestió de magatzems (nivell 3)
- Organització del transport i la distribució (nivell 3)
- Trànsit de mercaderies per carretera (nivell 3)
- Tràfic de persones viatgeres per carretera (nivell 3)
- Gestió comercial i financera del transport per carretera (nivell 3)
- Activitats auxiliars del magatzem (nivell 1)

Al territori de la Riera de Caldes, com s'ha analitzat en el capítol anterior, **només s'ha programat oferta d'Organització i gestió de magatzem en els dos darrers anys (2012-2013**). Per tant, tampoc hi ha hagut una oferta gaire ferma en aquest sentit.

Dins el marc del projecte "LOGIS Riera de Caldes" impulsat pels Ajuntaments de La Llagosta, Palau-solità i Plegamans, Polinyà, Santa Perpètua de Mogoda i Sentmenat, durant l'any 2013 es va realitzar el treball "*Anàlisi de necessitats i elaboració d'un pla formatiu en*

logística" [22] , en el que s'avaluava les necessitats formatives de les empreses de la zona en logística empresarial i es va establir una proposta de pla formatiu a desenvolupar en els propers anys. En l'informe es va detectar la necessitat de crear una formació reglada de la logística empresarial de les operacions industrials, de les compres i de la gestió de projectes complexos.

A partir de 2014 ja s'estan programant les primeres actuacions orientades a donar un impuls a la formació en l'àmbit de la logística al territori. La programació més destacada és la de Polinyà, que a través del Logincat[23] ha llençat una àmplia oferta d'accions formatives per dur a terme al Centre de serveis de Can Gavarra. L'oferta de cursos és àmplia, i aquests es podran bonificar mitjançant la Fundació Tripartita.

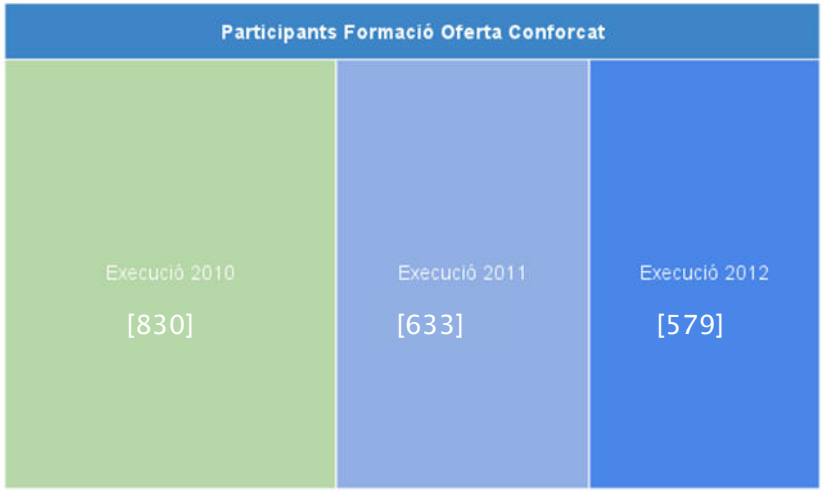
D'altra banda, Santa Perpètua de Mogoda s'ha homologat per realitzar formació ocupacional en l'àmbit de logística.

[22] Es pot consultar el document a : http://www.rieradecaldes.com/logis-2013.html

[23] Per a més informació sobre el projecte Logincat: http://www.login.cat/

3.6. Quadre resum de la formació professional contínua a la Riera de Caldes

- ✓ És difícil determinar quantes empreses i treballadors de la Riera de Caldes participen en accions de formació professional contínua. Només es disposa d'informació territorialtizada de la formació d'oferta promoguda pel CONFORCAT.
- ✓ En base a aquesta, es coneix que el nombre d'accions formatives executades i participants han seguit una tendència a la baixa els darrers anys (Període 2010-2012). En aquest sentit, s'ha de contemplar els efectes de la crisi econòmica en les possibilitats de formació de les empreses.
- ✓ En el cas dels plans de formació de demanda, gestionats per la Fundació Tripartita, a través de la informació del conjunt de Catalunya es coneix que aproximadament 1 de cada 4 empreses participa en aquests programes, sobretot en empreses de més de 10 treballadors. Les microempreses encara van endarrere en aquest aspecte.
- ✓ D'altra banda, el territori ha impulsat accions formatives pròpies, a través dels projectes com el de Promoció del Vehicle Elèctric i el Logis Riera de Caldes. Aquestes iniciatives tenen, entre els seus principals objectius, preparar treballadors del territori en sectors amb un potencial de creixement important als propers anys, i en el que el territori està fent una aposta estratègica.



4. Consideracions finals

4. Consideracions finals

La crisi econòmica i les seves manifestacions, sobretot l'augment de l'atur, han donat més ressò als debats sobre el futur de la Formació Professional. Entre els agents polítics, econòmics i socials de Catalunya cada vegada hi ha un consens més ampli sobre el fet que la sortida de la crisi està relacionada directament amb la capacitat de transformar el model productiu i convertir-lo en un de més competitiu internacionalment i amb més valor afegit. Per evolucionar cap a aquest nou model calen uns recursos humans amb una qualificació que el país avui no disposa. I, en aquest sentit, l'impuls de la FP és clau. Així ho recull el III Pla General de Formació Professional a Catalunya 2013-2016[24] elaborat pel Consell Català de la Formació Professional.

Malgrat que la planificació i gestió de la FP és un terreny que ultrapassa les competències pròpies de les administracions locals, no impedeix que els Ajuntaments siguin uns agents directament implicats en aquesta qüestió. Actualment executen PQPI, desenvolupen accions de formació ocupacional i planifiquen i executen projectes innovadors de formació contínua. Alhora que són els nivells de govern que millor coneixen la realitat econòmica i empresarial dels seus territoris.

Les àrees de Promoció Econòmica de l'eix de la Riera de Caldes són conscients que **per evolucionar cap a una estructura productiva més competitiva és necessari augmentar el nivell de qualificació i formació de la població activa que ara té un nivell baix i potenciar els estudis professionalitzadors i l'aprenentatge al llarg de tota la vida de la població**, des dels diferents nivells (inicial, ocupacional i contínua).

S'ha de recordar que les dades del darrer Cens de Població elaborat per l'INE (2011) posen de manifest que el nivell formatiu de la població de l'eix de la Riera de Caldes és més baix que el del conjunt de Catalunya. I, poblacions com La Llagosta i Santa Perpètua de Mogoda compten amb un elevat percentatge de població amb estudis com a màxim primaris. Alhora, les dades d'atur no són gens positives, i no sempre la creació d'ocupació del territori permet reduir les llistes de desocupats.

La informació del Cens també ha permès constatar que Santa Perpètua de Mogoda té el nivell més baix d'autosuficiència d'entre les ciutats de més de 20.000 habitants del Vallès, només el 21% dels llocs de treball de la població s'ocupen amb població local. Així mateix,

[24] Podeu consultar el document sencer a:
http://www20.gencat.cat/docs/Educacio/Home/ConsellCataladFP/00%20Documents/ARXIUS/2013/III_Pla_general_FP_2013-2016.pdf

les dades mostren que el nivell formatiu de les persones que venen a treballar de fora és més alt que els treballadors locals[25]. Aquesta informació no s'ha pogut consultar per a la resta de poblacions de l'Eix, perquè les microdades del Cens no estan disponibles per a poblacions de menys de 20.000 habitants.

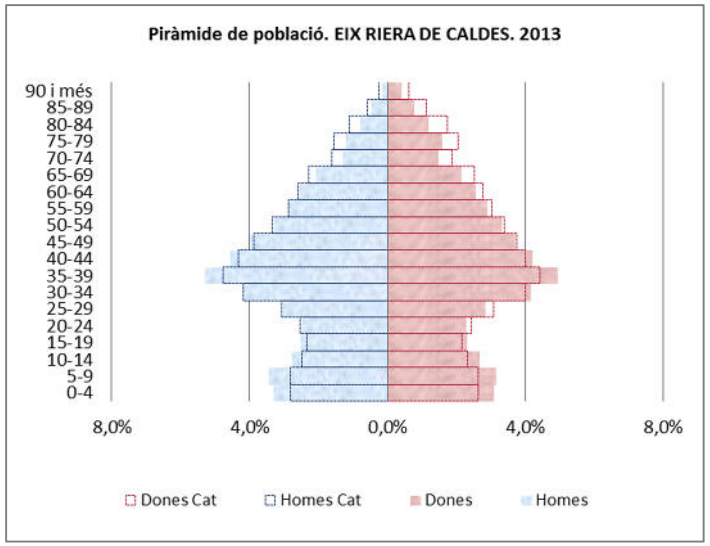
En qualsevol cas, els reptes de la formació professionalitzadora a l'eix de la Riera de Caldes són múltiples i de llarg de recorregut, però cada cop es treballa més sota el prisma de vincular i coordinar recursos entre els municipis.

[25] Podeu consultar el document *Estructura ocupacional de SPM 2011* a:
http://www.staperpetua.cat/perfil/recursos/recursos/apunts_11_informe_estructura_ocupacional_spm_2011.pdf

4.1. Formació professional inicial

El sociòleg Òscar Valiente (2013) posa de relleu un dels problemes afegits dels debats sobre la formació professional inicial "és que situen l'ocupabilitat dels joves com a objectiu central de la formació, sense considerar que l'ocupabilitat no únicament depèn del sistema de formació, sinó també del mercat laboral, la política econòmica i la cultura empresarial"[26] .

El mercat de treball de la Riera de Caldes ha vist com augmentava de forma significativa el nombre de persones aturades en els darrers anys. Des de 2008 l'atur registrat s'ha més que doblat. El I trimestre de 2008 hi havia 3.656 persones desocupades al territori, el IV trimestre de 2013 aquesta xifra s'havia elevat a les 8.516 persones, i, d'aquestes, aproximadament 605 persones són menors de 25 anys. De fet un 6% de les persones aturades a les oficines de treball està cercant la seva primera feina. A diferència de les generacions anteriors, **les generacions que s'estan incorporant actualment al mercat de treball cada vegada requereixen d'un nivell més alt de formació per escapar de l'atur.**



Les dades sobre demanda de formació ho corroboren. A la Riera de Caldes **el nombre d'estudiants de Cicles Formatius ha seguit una línia ascendent als darrers anys**. Segons dades del Departament d'Ensenyament hi havia 421 alumnes matriculats durant el curs 2012 -2013. Proporcionalment, la demanda d'oferta de formació professional del territori ha crescut en major intensitat que la de Batxillerat. I aquesta demanda encara **pot créixer més els propers anys**.

Si es compara la piràmide d'edats de la Riera de Caldes amb la del conjunt de Catalunya, s'observa que hi ha una major proporció de població menor de 14 anys. Joves que els propers anys, hauran d'escollir el seu itinerari formatiu. I necessitaran una oferta adequada i suficient.

[26] Article *La rellevància de la formació professional inicial des de la perspectiva de l'ocupació: reptes i propostes* polítiques publicat dins l'obra L'estat de l'educació a Catalunya. Anuari 2013. Fundació Jaume Bofill

Com s'ha vist el capítol 1, **l'oferta de Cicles Formatius del territori és escassa i poc variada.** El 60% correspon a la família professional d'Administració gestió. I la resta de l'oferta només es complementa amb 2 famílies professionals, Electricitat i electrònica i Fabricació mecànica. Alhora que **hi ha molts pocs centres que preparin per a l'accés a cicles formatius.**

En total s'ofereixen 10 Cicles Formatius corresponents a 6 programes, **i predomina la formació de grau mitjà per sobre la de grau superior.** Només s'ofereix Cicles Formatius de grau superior a La Llagosta i Caldes de Montbui.

Sectors amb major creixement d'afiliats a la Riera de Caldes. Període 2011-13
62 -Serveis de tecnologies de la informació
47 -Comerç al detall, excepte el comerç de vehicles de motor i motocicletes
52 -Emmagatzematge i activitats afins al transport
35 -Subministrament d'energia elèctrica, gas, vapor i aire condicionat
22- Fabricació de productes de cautxú i altres matèries plàstiques

Si es fa una ullada al mercat de treball local s'observa que entre les activitats econòmiques que han crescut més en nombre d'afiliats als darrers dos anys (període 2011-13) hi ha el sectors de serveis de tecnologies de la informació, el comerç el detall, les activitats d'emmagatzematge i activitats afins al transport i subministrament d'energia, aigua i gas.

L'oferta de formació professional inicial del territori no contempla directament cap dels àmbits que han creat ocupació als darrers anys. Únicament hi ha un programa de PQPI dins la família del *Comerç i Màrqueting*, però cap cicle formatiu.

Així doncs, i considerant les característiques de l'estructura empresarial i econòmica del territori, **seria recomanable reflexionar entre els agents econòmics i socials del territori sobre l'encaix dins l'estructura productiva del territori de les actuals especialitats formatives i identificar les principals llacunes existents.**

D'entrada, **des de l'Administració Local s'està fent una aposta per la logística i el vehicle elèctric, i es creu, que seria molt òptim poder oferir una formació professional inicial en aquests àmbits**, a través d'una oferta de grau superior en Transport i Logística (CFGS)[27]. Actualment, al Vallès només s'ofereix a Cerdanyola.

També es valora que l'actual oferta d'Administració i Gestió és excessiva. I que caldria introduir noves especialitat en altres àmbits com el Químic, el Comerç i màrqueting, Fabricació mecànica o Energia i agua.

Per últim, comentar que els darrers anys la Generalitat de Catalunya està fent passes per impulsar la formació professional dual arreu del país. Actualment hi ha aproximadament 50 centres formatius i 260 empreses participants en projectes de formació en alternança a Catalunya. **No hi ha cap centre de la Riera de Caldes que ofereixi formació dual durant el 2013[28],** però sí que s'identifica alguna empresa del territori que hi participa[29] .

Tot i que no hi ha acord entre els especialistes educatius sobre els beneficis de la formació dual (per exemple, hi ha experts que manifesten que aquests sistemes funcionen bé en períodes d'estabilitat econòmica i creixement de l'ocupació, però no tenen tants bons resultats en períodes de crisi econòmica i increment de l'atur, fóra bo obrir el debat sobre la necessitat de potenciar aquest tipus de formació al territori.

---

[27] Aquests estudis capaciten per organitzar, gestionar i controlar les operacions del transport de mercaderies i de viatgers en l'àmbit nacional i internacional, i per planificar i gestionar les activitats logístiques d'una empresa, d'acord amb la normativa vigent i els objectius establerts per la direcció de l'empresa, en el marc de la qualitat, seguretat i respecte pel medi ambient.

[28] A partir del curs 2014/2015 s'ha començat a oferir el CFGM de Gestió administrativa de l'Institut Ramon Casas i Carbó de Palau-solità i Plegamans en modalitat dual, amb la participació de 9 empreses. És el primer centre de la Riera de Caldes que ofereix Cicles Formatius en alternança.

[29] Com és el cas de Mespack ubicada a Santa Perpètua de Mogoda i que participa del Grau Superior d'Automatització i robòtica industrial + Mecatrònica industrial que s'ofereix a Ripollet.

4.2. Formació professional ocupacional

Generalment, la planificació de l'oferta formativa del SOC es fa amb una visió més d'equilibri territorial, el que no sempre permet planificar la formació en base a les necessitats de cada territori.

Si es posa en relació l'oferta de FPO subvencionada pel SOC que s'ofereix a la Riera de Caldes amb el teixit empresarial existent es posa de manifest que aquesta deixa descoberts molts àmbits professionals importants pel territori, com s'ha analitzat al capítol 2. Igual que s'observava en el cas de l'oferta de formació professional inicial, bona part de l'oferta està monopolitzada per la família professional d'Administració i gestió i, en conjunt, hi ha poca varietat de cursos. Els darrers 2 anys tan sols s'han abastat 8 famílies professionals de les 22 existents.

El fet que es requereixi aules homologades per impartir cada especialitat formativa -tot i que garanteix un mínims de qualitat i control per part del SOC- confereix rigidesa al sistema, i estreny el marge de maniobra de les entitats locals a l'hora de programar formació ajustada a la realitat i a les transformacions del seu territori. En aquest sentit **s'ha de valorar la importància que ha adoptat l'oferta formativa pròpia, més flexible, i oberta a les necessitats específiques.**

A la Riera de Caldes tota l'oferta està en mans dels ajuntaments. No s'identifiquen empreses, entitats sense ànim de lucre, fundacions o centres sindicals que imparteixin FOAP.

Relació d'entitats locals que han rebut subvenció del SOC per a FOAP. Convocatòries 2011-2012
Ajuntament de Caldes de Montbui(2011-12)
Ajuntament de La Llagosta (2011)
Ajuntament de Palau-solità i Plegamans - COPEVO (2011-12)
Ajuntament de Polinyà (2011-12)
Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda (2011)
Ajuntament de Sentmenat - COPEVO (2011)

Com a reptes de futur, cal assenyalar la importància de programar l'oferta de formació ocupacional des d'un punt de vista més ampli, més estratègic. **El sistema de formació ocupacional ha d'anar de la mà de les línies de desenvolupament del territori**, i no es pot conformar únicament en donar resposta a les necessitats puntuals de les persones desocupades o de les empreses, sinó que en la mesura que es pugui, també ha de poder promoure el canvi de l'estructura productiva, per fer-la més competitiva.

És oportú continuar programant formació ocupacional en àrees on les empreses hi mostren interès (com és el cas actual del cursos de conducció de carretons, anglès comercial, etc.), o en funció de les necessitats dels treballadors per ocupar-se (com carnets de manipulació d'aliments, idiomes, etc.). Però també és important donar l'oportunitat als treballadors aturats de participar en nous perfils formatius, en àmbits on el territori està apostant i que poden crear una ocupació diferenciada i de més valor afegit.

Així mateix, un dels problemes inicials a l'hora d'abordar la Formació per a l'Ocupació és la gran quantitats d'agents que hi ha implicats (Ministeri de Treball, Departament de Treball, Administracions locals, Organitzacions empresarials i sindicals, etc.). El que porta a les entitats locals a tenir múltiples interlocutors, i haver d'abordar la planificació de la formació ocupacional i contínua separadament.

En aquest sentit, la reforma que es va aprovar el 2007 a nivell estatal d'integració del subsistema de formació ocupacional i el subsistema de formació contínua en un mateix sistema de Formació per a l'Ocupació pot esdevenir una bona oportunitat. Però, abans, cal que aquesta prengui més forma, i que es converteixi a la pràctica en el marc general de treball.

Per últim, i **des d'una perspectiva més propera, de Riera de Caldes, un dels grans reptes en matèria de formació ocupacional és consolidar la capacitat de treball conjunt entre els agents implicats, de sumar esforços i coordinar treballs, com ja s'està fent en altres projectes** com la promoció de l'emprenedoria al territori.

En un context on les competències dels governs locals en matèria de promoció de l'ocupació estan en qüestió, esdevé més necessari que mai el treball en xarxa.

4.3. Formació professional contínua

És difícil saber quants treballadors ocupats a l'àmbit territorial de la Riera de Caldes participen en accions de formació contínua. Les dades que es disposen només fan referència a la formació d'oferta sectorial i intersectorial promoguda pel CONFORCAT, i la darrera informació disponible és de 2012. Així mateix, sobre la formació de demanda, només es té informació a nivell de tot Catalunya. **Per tant, és fa difícil calibrar el pes de la formació contínua al territori i fer-ne una anàlisi acurada, sense nodrir-se de més fonts que les oficials.**

Pel moment, en base a la informació que es disposa es desprèn **que l'oferta de formació contínua a la Riera de Caldes té un marge de millora molt important.** Per un costat, la participació de les micro i petites empreses a formació bonificada encara és baix, com es veu amb les dades del conjunt de Catalunya. I, d'un l'altre costat, s'observa un descens en la participació de les empreses i treballadors en els plans de formació d'oferta. La reducció de l'ocupació al territori, juntament amb les major dificultats de les empreses de participar en formació contínua en un clima de recessió econòmica, segurament són factors que expliquen aquesta tendència.

Els plans de formació d'oferta que s'han realitzat al territori als darrers anys, majoritàriament, han estat dirigits a millorar competències transversals dels treballadors, a nivell d'idiomes, certificacions, habilitats directives. La formació més adaptada a les necessitats de les empreses segurament s'ha cobert amb la formació de demanda, en la que és l'empresa i els seus treballadors els que estableixen les seves prioritats formatives. Però malauradament no se'n tenen dades.

En aquests sentit, és molt important que les empreses del territori estiguin ben informades de com funciona el sistema de formació bonificada. De moment, no hi ha cap entitat certificada per Forma Empresa50.cat que estigui ubicada a la Riera de Caldes, encara que sí n'hi ha a municipis propers com Sabadell, Cerdanyola o Granollers. Per tant, és important que des de les àrees de promoció econòmica s'informi bé d'aquests recursos a les empreses.

D'altra banda, **s'ha de destacar les iniciatives de formació continuada que s'estan impulsant des del territori en base a una aposta estratègica clara: fomentar la logística avançada, i l'impuls del vehicle elèctric.** En aquest àmbit serà molt important la comunicació que es pugui fer a les empreses, i es pugi incentivar la seva participació. Així mateix, el fet de poder integrar formació contínua i ocupacional també pot ser un aspecte clau en aquestes iniciatives.

Per últim, **un tema que resta pendent a nivell de tot Catalunya és l'acreditació de competències.** Hi ha un nombre molt elevat de treballadors amb una llarga experiència professional o amb formació no formal, que no disposen d'una acreditació de les seves competències professionals. Encara que existeixen alguns procediments que acrediten l'experiència laboral, aquests són dispersos i amb metodologies i normatives diferents, la qual cosa genera confusió, tant a les empreses com a les persones usuàries.

Els certificats de professionalitat encara no han pogut aconseguir el reconeixement necessari del mercat de treball: hi ha una manca de coneixement de l'oferta i del valor dels certificats de professionalitat per part dels sectors productius, així com també per part de la població activa.

Per això, des de la Riera de Caldes es pot col·laborar amb totes les iniciatives que es pugin prendre en aquest sentit, i fer totes les aportacions que es creguin necessàries.

5. Fonts consultades

5. Fonts consultades

Documents consultats per elaborar l'Informe:

- *III Pla general de formació professional a Catalunya 2013 -2016.* Consell Català de Formació Professional. 2013
  http://www20.gencat.cat/docs/Educacio/Home/ConsellCataladFP/00%20Documents/ARXIUS/2013/III_Pla_general_FP_2013-2016.pdf

- *Anàlisi de necessitats i elaboració de pla formatiu de les qualificacions professionals de la logística a la Riera de Caldes*. Fundació ICIL, per encàrrec de l'eix de la Riera de Caldes. 2013
  http://www.rieradecaldes.com/logis-2013.html

- *Avaluació de la formació professional reglada a Catalunya 2001-2008. Resum executiu. Conclusions i recomanacions.* Informes d'Avaluació nº17. Consell Superior d'Avaluació del Sistema Educatiu. 2010
  http://www20.gencat.cat/docs/Educacio/Home/Consell%20superior%20d'avalua/Pdf%20i%20altres/Static%20file/Informes_17.pdf

- *Definició del perfil professional i programa formatiu de mecànic de vehicle elèctric. Informe final.* ASCAMM, per encàrrec de l'Eix de la Riera de Caldes. 2013
  http://www.rieradecaldes.com/vehicle-elegravectric.html

- *Estudi sobre l'oferta formativa i de detecció de necessitats de formació de Berguedà.* Dalpeh. 2011
  http://www.adbergueda.cat/media/docs/estudi_deteccio_necessitats_formatives_bergueda.pdf

- *Formación en las empreses 2012. Cataluña.* Fundación Tripartita para la Fromación en el empleo.
  http://www.fundaciontripartita.org/almacenV/doc/Estadisticas/Informes/2012/30101_29292013112136.pdf

- Homs, O (2008): *La formació professional a Espanya. Cap a la societat del coneixement.* Col·lecció d'Estudis Socials nº25. Fundació La Caixa.
  https://obrasocial.lacaixa.es/deployedfiles/obrasocial/Estaticos/pdf/Estudios_sociales/vol25_ca.pdf

- *Inserció laboral dels Ensenyaments Professionals 2012.* Departament d'Ensenyament. Generalitat de Catalunya
  http://www20.gencat.cat/docs/canaleducacio/Home/Estudis/Formacio%20professional/Insercio%20laboral/Informacio%20general/documents/insercio_laboral_2012.pdf

- *Informe socioeconòmic trimestral del IV trimestre de 2013*. Observatori Econòmic de la Riera de Caldes.
  http://www.staperpetua.cat/perfil/recursos/recursos/0_la_riera_de_caldes_informe_trimestral_iv_2013.pdf

- *InfoFormació Vallès 2009. Formació especialitzada en perfils professionals emergents.* Consorci per la Promoció Econòmica i l'Ocupació del Vallès Occidental. 2011
  http://www.copevo.cat/copevoc/recursos/recursos/copevo___infoformaci__2009._quadern__19_10_2011_.pdf

- *La logística com a eix de desenvolupament de la Riera de Caldes*. Innovación y Consultoría en Políticas Pública, per encàrrec de l'eix de la Riera de Caldes. 2013
  http://www.rieradecaldes.com/logis-2013.html

- *Mapa de la formació professional a Catalunya i anàlisi de l'adequació al mercat de treball.* Secretaria tècnica del SOC. Juny de 2012
  http://www.oficinadetreball.cat/socweb/export/sites/default/socweb_en/empreses/_fitxers/Mapa_CATALUNYA_comentat.pdf

- *Mapa de la formació professional al Vallès Occidental i anàlisi de l'adequació al mercat de treball. Informe comarcal – Vallès Occidental.* Secretaria tècnica del SOC. 2012

- *Mapa de la formació professional contínua de Catalunya*. Consorci de Formació Contínua de Catalunya.
    - Execució 2010
    - Execució 2011
    - Execució 2012

  http://www.conforcat.cat/continguts.asp?cat=5

- Martínez, M; Albaigés, B (2013): *L'estat de l'educació a Catalunya*. Anuari 2013. Fundació Jaume Bofil
  http://www.fbofill.cat/intra/fbofill/documents/publicacions/582.pdf

- *Memòria de la Secretaria d'Ocupació i Relacions Laborals 2012*. Departament d'Empresa i Ocupació.
  http://www20.gencat.cat/docs/empresaiocupacio/01%20-%20Informacio%20Departamental/01%20-%20Departament/Publicacions/Arxius/memoriaSORL%202012.pdf

- *Resultats detallats del Cens de Població i Habitatges 2011 a l'eix de la Riera de Caldes*. Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda. 2014.
  http://www.staperpetua.cat/perfil/recursos/recursos/0_resultats_detallats_cens_2011_rdc.pdf

Acció realitzada conjuntament per:

Amb el suport de: